

*Aktivitet i skjøre farvann*  
**krever opplæring**  
**I VERDENSKLASSE**



**ET LIVSVERK**

Kevin McEvoy, ny toppsjef

**KUTTET SEG INN  
I OCEANEERING**

NCA

**”HE’S GOT  
THE STUFF”**

John Charalambides



**\*think outside the planet**

Oceaneering is a part of the Space & Energy network  
and would like to invite you to the:

**Space & Energy Seminar 2011**

30-31 August 2011, Stavanger, Norway

For more info please visit [www.spaceandenergy.no](http://www.spaceandenergy.no)

## Kjære LESER

Du sitter nå med et nytt eksemplar av SUB`n i hendene. Det er altfor lenge siden sist utgave, men fokus er fortsatt på menneskene i Oceaneering og hvordan de bidrar til å gjøre selskapet vårt til hva det er.

I årets første utgave vil du kunne lese om vår nye CEO, Kevin McEvoy, som tok over som øverste leder for Oceaneering International i mai i år. Du vil også kunne lese om John Charalambides, kyprioten som har bodd i USA i 30 år og bygd opp vår avdeling for PCRS (Pipeline, Connection and Repair Systems) til å bli en stor forretningsenhet i Oceaneering.

Du vil også få lese om det siste familiemedlemmet i Oceaneering, NCA, i tillegg til mange andre spennende saker.

Vi ønsker at SUB`n skal være et magasin som både våre kunder, leverandører, ansatte og deres familier skal finne interessant. Derfor har vi forsøkt å fylle magasinet med artikler som går på tvers av fagdisipliner og landegrensener. Det er viktig for oss at alle som leser SUB`n skal forstå at vi er One Oceaneering.

For oss i Business Development, som er ansvarlig for SUB`n, har det siste året medført mye spennende jobbing. Spillet som vi utviklet til ONS 2010, "The Treasure Hunt", ble veldig populært og er eksportert til Oceaneerings kontorer i Singapore, Brasil, USA og UK. Det samme ble vår Subsea Magic brosjyre som har funnet veien til både Australia og Canada.

Videre sitter vi i styret og er aktive deltakere i en meget spennende forening som heter Space & Energy, som tar for seg teknologioverføringsmulighetene mellom romfarts - og industri-

bransjen. Det neste store arrangementet her i Stavanger er Space Week i august måned, et arrangement som blant annet trekker til seg store deler av toppledelsen i ESA. (European Space Agency)

Vi er i tillegg med i programkomiteén for UTC (Underwater Technology Conference) som arrangeres i Bergen hvert år. Du kan lese mer om vår deltakelse på årets UTC i denne utgaven av SUB`n.

NCA, som nå er en del av Oceaneering, har store forventninger til oss og hva de skal få ut av å være en del av Oceaneering familien. Derfor har vi jobbet aktivt med å inkludere NCA på så mange arenaer som mulig, slik at vi snarest mulig kan hente ut synergier for alle parter.

I tiden framover vil vi kontinuerlig jobbe med å utvikle og se nye forretningsmuligheter for Oceaneering.

Vi ønsker å oppfordre alle som har ideer og forslag til nye muligheter eller forbedringer til å kontakte oss. Om du er ansatt, kunde eller leverandør kan dere sende en mail til undertegnede på [pstrom@oceaneering.com](mailto:pstrom@oceaneering.com).

Med vennlig hilsen

Preben Strøm,

Manager Business Development

## INNHold

”

Vi er tatt svært godt imot og møter bare blide og positive folk.

Per Lund, daglig leder NCA



Kuttet seg inn i Oceaneering  
NCA

20



Et  
**LIVSVERK**

9

Den nye internasjonale toppsjefen  
Kevin McEvoy



**FROM SEA  
to Plate**

16

Oceaneeringansatte går  
under vann – også i matveien

To sjefer – en stil  
Bernt Aage Lie og Erik Sæstad

4

Hjemmekjær golfproff  
Eirik Tage Johansen

6

UTC  
Vellykket konferanse

8

Oceaneering golfturnering  
Den 13. i rekken

8

John Charalambides  
Vil overbevise oljeselskapene

12

I trygge hender  
Bookingpersonalet

14

Fremtiden er elektrisk  
– også Subsea

18

Kuttet seg inn i Oceaneering  
NCA

20

Unik ROV-trening  
– på land

22

# To sjefer - EN STIL

**I OCEANEERING NORGE ER DET LAGARBEIDET SOM TELLER. DETTE ER GRUNNLAGET FOR VEKSTEN GJENNOM TJUE ÅR OG NERVEN I SELSKAPET. DET SOM GJØR AT DET STADIG VOKSER SEG STØRRE.**  
**- UTEN LAGÅNDEN HADDE VI ALDRI VÆRT DER VI ER, SIER DE TO LEDERNE SÆSTAD OG LIE.**

De er to av samme sort. Begge med entreprenør-ånd og sunn norsk arbeidslyst i blodet, og det må man ha, skal man lykkes i Oceaneering. De er et bevis på firmaets uskrevne grunnpilar "hire for attitude, train for skills". For mentaliteten er at de som viser engasjement, pågangsmot, arbeidslyst og ønske om å yte noe for firmaet, skal få muligheten til å utvikle seg. Oceaneering AS har en folkelig, flat og åpen organisasjon. Terskelen for å ta opp saker skal være lav, sier de to sjefene som samtidig understreker at de forventer mye.

## EN DRIVENDE MENTALITET

Lie og Sæstad har vært i Oceaneering i til sammen over 40 år og har begge gått "trappene". Den ene med erfaring som tekniker i Robertson Tritech i Egersund og Perry Tritech i Florida, og den andre som kontraktssingeniør i Aker.

De har vært med på det unike ROV-eventyret og sett utviklingen på nært hold. Fra de første årene hvor "alle gjorde alt", til senere å forvalte relativt store midler og investere dem så fornuftig som mulig.

- Veien for å komme dit vi er i dag har vært utrolig lærerik, og vi kan med hånden på hjertet si at vi kjenner detaljene i Oceaneering, sier Sæstad og ler.

Oceaneering AS er 100 % eid av

Oceaneering International, Inc., men er et norsk selskap som drives på norske premisser. Utallige tusen timer med arbeid er nedlagt, og noe av æren for at det faktisk finnes en norsk avdeling i det amerikanske firmaet, skal gå til de to, men langt viktigere har laginnsatsen til alle ansatte igjennom mange år vært.

- Det viktigste er responsen vi har hatt blant de ansatte, de som har utført, stått på, bidratt med ideer, som har støttet og levert. Uten mentaliteten blant de ansatte i Oceaneering AS hadde vi ikke vært der vi er i dag, sier Bernt Aage Lie.

## EN TEKNOLOGI BEDRIFT

- Ett av målene er å være i front på teknologisiden, og vi ønsker å bli sett på som en teknologibedrift, sier Sæstad.

Store og mange oppdrag skaper mye å holde orden på, og derfor er en god arbeidsdeling viktig. Bernt Aage Lie har ansvar for alle administrative og kommersielle støttefunksjoner og Erik Sæstad har det operasjonelle ansvaret for ingeniør- og teknologi-

tjenester, samt han er ROV- leder for Norge og UK. Fellestrekkene av driften kjennetegnes av en særdeles god ansattpolitikk med nesten ingen gjennomtrekk. Derimot utvider avdelingen i Stavanger seg hele tiden, og de er snart i ferd med å vokse seg ut av

**Navn:** Bernt Aage Lie (til venstre)  
**Tittel:** Vice President & General Manager  
 Operational Support  
**Ansatt siden:** 01.04.1991

**Navn:** Erik Sæstad (til høyre)  
**Tittel:** Vice President & General Manager  
 DTS & ROV Operations  
**Ansatt siden:** 12.11.1991



De har gått gradene begge to, og vet hva som er grunnen til Oceaneerings suksess.  
 - Fantastiske medarbeidere og god lagånd er nøkkelen, mener Bernt Aage Lie og Erik Sæstad.

lokalene i Jättå.

- I tillegg til vår lokale ROV-divisjon, har vi 5 avdelinger i Deep-water Technical Solutions (DTS) som tilbyr ett bredt spekter av produkter og tjenester. En av avdelingene i DTS, "Subsea All Electric", opererer i en fremtidsrettet nisje, med å konvertere elektrohydrauliske subsea-applikasjoner til helelektrisk. Det utvikles stadig nye produkter som kontinuerlig blir en del av vår portefølje og det er ingen tvil om at fremtiden er elektrisk også subsea, sier Sæstad.

## NYE GEVINSTER

1. april i år kjøpte Oceaneering firmaet NCA, et firma som jobber med tjenester knyttet til reparasjon og vedlikehold, testing og inspeksjon, samt tilbakeplugging av brønner og fjerning av

offshore installasjoner. De 200 ansatte som fulgte med på denne handelen er likt fordelt i Norge og i USA.

- NCA er et spennende selskap med supplerende teknologi som vi vurderer passer som hånd i hanske for Oceaneering. Målet vårt er å fortsette å vokse som selskap gjennom organisk vekst og nye oppkjøp, forklarer Sæstad. Men samtidig som firmaet øker i antall ansatte, viker de ikke på kravet om å utvikle folk i egne rekker, men sørger kontinuerlig for å heve kompetansenivået på så mange som mulig.

- Vårt mål er å være best på det vi driver på med, noe som innebærer at vi alltid er på "alerten". Når noe uforutsett skjer offshore, stiller Oceaneering opp med nødvendige ressurser og teknologi, for utfordringer liker vi i Oceaneering, sier de to og smiler.

## TRENING ER ALT

Lie er forsiktig når det gjelder penger, og vet av erfaring at de ikke kommer av seg selv. Det har nok sammenheng med at vi har erfart og kjent på kroppen hvordan det er å slite i motbakke.

- Vi er nå i en fase hvor vi har satt oss høye mål for vekst, og prioriterer å investere i ny teknologi og opplæring. Omtrent 900 ansatte i Norge omsetter i dag for 1,6 milliarder, forklarer han.

Totalpakken som leveres med ingeniørressurser, trening og opplæring er unik. Med faglig høy kompetanse og topp skolert personell blir vi best i klassen på det vi driver med og vi er stolt av å være med å lede en bedrift hvor vi oppnår gode resultater. Et eksempel er at vi bare i norsk sektor hadde 107.000 dykketimer med ROV i 2010, med en "oppetid" på 99.71 %.

I 2011 vil ROV-divisjonen alene i Oceaneering konsernet bruke 70 millioner kroner på opplæring. Noe firmaet slett ikke ser på som en utgift, men som en viktig investering.

- Vi trenger langsiktighet for å kunne forsvare investeringer i denne størrelsesorden, sier Sæstad.

I lokalene på Jättå utdanner nemlig Oceaneering AS alle sine ROV-piloter selv. Med hjelp av ROV-simulator og praktiske prøver er det mange interessante oppgaver som skal læres. Hittil i år er det ansatt 60 nye ROV-piloter. Det er et fag som høster stor interesse og som det til enhver tid er bortimot 1000 søkere til.

- Vi er veldig opptatt av at vi klarer å forbedre oss kontinuerlig, selv om det er krevende. Blant mange forskjellige kurs opp gjennom årene er det siste "Pathways to Leadership", en kursform vi har sett stor verdi av. Med dette kurset øker vi ikke bare kunnskapen i jobbsammenheng, men utvikler våre ansatte personlig blant annet innen kommunikasjon, tenkemåter og samarbeid. I en verden hvor alt skal skje raskere er det essensielt at vi klarer å kommunisere effektivt og at vi forstår hverandre. Med klare gjensidige forventninger, vil det oppstå færre misforståelser og vi vil levere en enda bedre service til våre kunder, forklarer Sæstad.

## NØKKELEN TIL SUKSESS

-Vi skal bygge videre på det vi har. Tillit er et nøkkelord, internt mellom alle på kryss og tvers av avdelinger og nivå samt eksternt mot kunder, samarbeidspartnere og leverandører. Vi er aldri bedre enn det svakeste ledd og vil fortsette med å sette høye mål for på den måten å beholde vår posisjon i markedet, mener Lie.

Med utgangspunkt i en folkelig, flat og åpen bedrift og med fokus på teknologi og opplæring, ligger verden foran bedriften i Jättåvågen. Dette gjelder både for dem som sitter bak spakene i pilotstolen, med et håndgrep om en fjernstyrt ROV, og for dem som designer og utvikler ny teknologi.

-Målet er ikke å være størst, men vi ønsker å være best på det vi velger å drive med. Og det tror vi Oceaneering er, sier de to sjefene og nikker fornøyd seg imellom.

# Hjemmekjær GOLFPROFF



SOM PROFESJONELL GOLFSPILLER TILBRINGER EIRIK TAGE JOHANSEN MER ENN HALVPARTEN AV ÅRETS DAGER I EN BAG. ET MER SENTRALT BOSTED KUNNE GJORT REISEDØGNENE FÆRRE, MEN DET ER SÅ LANGT IKKE ET ALTERNATIV. HAN OFRER HELLER NOEN UKER EKSTRA FOR Å FÅ BO I HJEMBYEN STAVANGER.

Foto: Ståle Kalgraff

Røttene hjemme, jenta han snart gifter seg med og treneren i Stavanger Golfklubb gjør at Eirik Tage ikke har tenkt å flytte på seg med det første.

- Det å komme "hjem" er nesten det eneste som er fast når jeg turnerer verden rundt, dermed blir et fast holdepunkt ekstra viktig forklarer han. Godt plassert i en skinnstol i Stavanger Golfklubbs klubblokale sitter en siddis med dype røtter. Praktisk talt oppvokst med graset på golfbanen mellom tærne og med håndtering av golfballer som den mest naturlige ting. Golf sitter i fingrene på ham, og derfor er han i dag blant verdens beste golfspillere.

#### STYRT AV RANKINGLISTER

- Jeg har akkurat kommet hjem fra tre uker i Barcelona, Korsika og Mallorca med resultat som ikke er blant de beste, sier Eirik Tage og kikker optimistisk ut på greenen. Han er ikke bekymret, bare konsentrert - resultatsvingninger er en naturlig del av golferes hverdag, og den unge siddisen er intet unntak.

Med dårligere ranking enn forventet oppstår også en viss usikkerhet om når neste turnering blir. Han liker nemlig å planlegge, men har måttet innse at ikke alt i dette yrkeslivet egner seg til det. To uker av gangen kan gå, men da kan standby-listen forandres og han kan likevel måtte dra tidligere enn planlagt. Nå håper han at han rekker sitt eget bryllup i sommer...

- Men det er ikke slik at jeg sitter og lurer så mye på når jeg skal dra igjen, for jeg har andre viktige ting å gjøre når jeg er hjemme, sier han.

Ikke minst bruker han en del tid på forpliktelser og arrangementer som sponsorene står for. Naturlig nok er golfspilleren et trekkplaster i ulike sammenhenger, ikke minst for Oceaneering som også er en viktig sponsor.

Tage startet året med blant annet en 8. plass i East London i Sør Afrika som ga gode meritter for resten av sesongen. Nå satser han på at hellet fortsetter utover sommeren og høsten.

#### BEGYNT SOM BALLGUTT

Da Eirik Tage var liten gutt tok han familiens hund med på luftetur til golfbanen for å lete etter golfballer. Boende i andre husrekke ovenfor "driving-rangen" var veien kort og golfbanen et spennende sted å utforske. Etter hvert

ble han med sin mor og hjalp til med å plukke golfballer. Og som en naturlig følge av å oppholde seg i og rundt golfmiljøet, begynte han etter hvert å spille selv.

- Etter ungdomsskolen var jeg helt oppslukt av å spille, og bestemte meg for at det var dette jeg ønsket å drive med mer enn noe annet. Dermed ble det idrettslinje på videregående for så å dra til USA for å studere.

Helt siden 2006 har all tid blitt brukt på golf, de siste årene som profesjonell utøver i Europatour.



Sponsorene er helt avgjørende for mitt virke som golfspiller.

#### DRIVES AV OPPTUR

- Hvordan har du kommet så langt som golfspiller?

- Jeg har våget å tenke at det er dette jeg vil, og at jeg skal få det til. Det betyr også at jeg må takle oppturer og nedturer. Oppturene gir meg så utrolig mye glede at de overskygger det som ikke er positivt. Når det gjelder teknikk er det særlig nærspill jeg trener mye på. I golf vil nærspill si det samme som forsvar, noe som med andre ord er helt essensielt. Det er som regel dette som avgjør det totale resultatet, noe trener Nærland sørger for å vedlikeholde. Jeg er i tillegg svært målbevisst av natur, og kan nok til tider bli nokså fiksert. Men målbevisstheten hjelper meg også til å bli en bedre golfspiller, få bedre fysisk form og bli bedre teknisk.

- Hva betyr sponsorene for deg?

- Sponsorene er helt avgjørende for mitt virke som golfspiller. Dette gjør at jeg kan delta på de turneringene jeg får tilbud om uten å bli sittende igjen med for mange utgifter, forklarer Johansen. Det kan også bety klær, noe som også er viktig i golfsammenheng. Navnene på sponsorene bruker jeg i så mange sammenhenger jeg kan.

- Hvor lenge skal du leve av golf?

#### Høydepunkter i karrieren:

2004: Norgesmester  
2006: 6. plass i Lexus Open på Challenge-touren, 13. plass Q-school 2006 på San Roque.  
2007: 29. plass Welsh Open  
2008: 7. plass Q-school 2008.  
2009: 7. plass Q-school 2009.  
2010: 26. plass Q-school 2010.  
2011: 8. plass Africa Open

Han avsluttet sin tid som college-golfer i USA i juni 2006, og valgte samtidig å bli profesjonell. Kvalifisert for Europatouren sesongene 2007, 2009, 2010 og 2011.

- Så lenge jeg beholder hodet på riktig sted skal jeg holde på lenge. Ved hjelp av golfpsykolog får jeg hjelp til å ha riktig fokus, noe som er et viktig bidrag for å bli bedre.

#### FLYKTIGE ARBEIDSUKER

En vanlig måned kan ofte se slik ut: en uke på hvert sted, og som regel tre turneringer på en måned.

- Vi drar alltid på søndager.

Ukedagene fram til torsdag er det trening, og fra da er det konkurranse.

Golfproffen forteller om lite annen spenning enn den som foregår på banen på dagtid. Men noen slag med Uno sammen med noen svenske spillere kan det bli. Lange kvelder på hotellrommet med egentenning og lesing blir det uansett mange av i løpet av et år.

- Det blir også veldig lite sight-seeing på de stedene jeg oppholder meg, rett og slett fordi det ikke frister når en reiser alene. Først da "sjefen" (samboeren) var med på turnering til Barcelona fikk jeg oppleve sentrum. Da hadde jeg vært der i til sammen seks uker!

#### AVGJØRENDE MATCH

18 kg skitne klær venter på Eirik Tage. Han har nok å gjøre, selv om det er far som tar seg av booking til neste tur. Juni starter med å turnere Wales, Italia og Frankrike, muligens Tyskland - og uken før bryllupet er det Scottish Open - det vil holde hardt, men denne avgjørende runden skal han klare toppscore, det lover han.

# Vellykket **UTC** for Oceaneering

Underwater Technology Conference (UTC), ble avholdt i Bergen 8-9 juni 2011. Konferansen samlet i år et rekordstort antall påmeldte under temaet: Subsea Future; leveraging Innovation and Industrialization. Oceaneering var i år forespurt om å stille med deltaker til paneldebatt under åpningen, og Vice President for Oceaneering Intervention Engineering i Houston, Mark Gittleman, gjorde en strålende innsats foran en fullsatt sal. Oceaneering hadde også stand i utstillingsområdet, og i anledning UTC ble det transportert opp en ROV av klasse Millennium på nærmere 4,5 tonn. Denne, sammen med det siste av teknologiske nyvinninger fra Oceaneering som elektrisk aktuator, 3D HD kamera og vårt eget utviklede



På bildet ser vi HKH Haakon Magnus i samtale med Vice President og General Manager for Oceaneering Norge, Erik Sæstad.

©UTC/Photo: Elin Andersen&GunnEliisabethHauge

undervannsspill "The Treasure Hunt", fikk vi massiv oppmerksomhet fra de besøkende. Oceaneering ble i tillegg forespurt om å ta i mot Hans Kongelige Høyhet Kronprins Haakon Magnus til omvisning. Dette synes vi var en stor ære, og Kronprinsen tok seg god tid og viste stor interesse for de produktene og tjenestene Oceaneering tilbyr.

**UTC** er en av de største internasjonale møteplassene for subsea fagmiljøer og har vært arrangert siden 1980.

Under årets UTC deltok mer enn 600 delegater og utstillere, med en internasjonal andel på nesten 25 %. Mange av verdens største selskap innen subsea og olje/gass var representert på årets konferanse.

# OCEANEERING **GOLFTURNERING** for 13. år på rad



Med rekordtakelse på golfturneringen og lanseringen av egen golfskole for nybegynnere i et fantastisk vær, ble årets golfturnering en suksess på alle måter.

For 13. år på rad arrangerte Oceaneering sin golfturnering på Sola Golfklubb, og til tross for meget travle

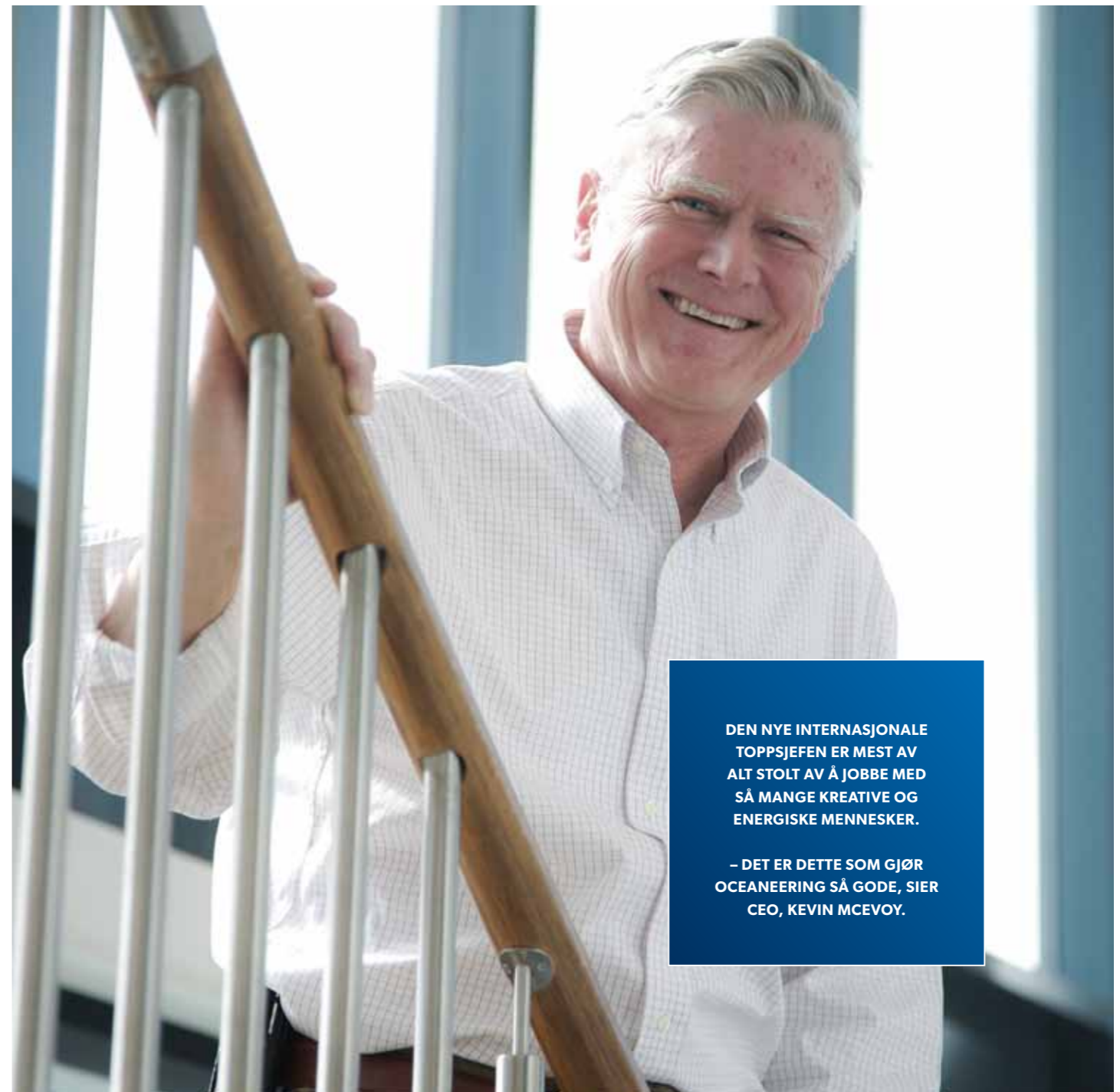
tider i bransjen, var det mange som hadde tatt seg tid til å stille opp til denne etterhvert tradisjonsrike turneringen.

Nytt av året var egen golfskole for nybegynnere og nærmere 20 deltakere fikk sitt første møte med denne fantastiske sporten under kyndig veiledning av golf-

klubbens egne instruktører.

Nærmere 45 spillere deltok i turneringen og både banen og en del av spillerne viste seg fra sin beste side.

Oceaneering er sponsor på Sola Golfklubb og takker vertskap og samtlige deltakere for en fantastisk dag.



**DEN NYE INTERNASJONALE  
TOPPSJEFEN ER MEST AV  
ALT STOLT AV Å JOBBE MED  
SÅ MANGE KREATIVE OG  
ENERGISKE MENNESKER.**

**- DET ER DETTE SOM GJØR  
OCEANEERING SÅ GODE, SIER  
CEO, KEVIN MCEVOY.**

# ET LIVSVERK

Han har akkurat overtatt tittelen "President and Chief Executive Officer" når han møter til intervju på Oceaneerings base i Jättåvågen.

Visittkortet lukter enda av trykksverte og vi er en av de første

til å motta et. Den nye toppsjefen har forståelig nok knapt rukket å bli vant med sin nye rolle etter bare en uke som sjef, men for dem som er nysgjerrige på hvem 60-åringen egentlig er, og hva han vil, bør fortsette å lese.

**WELCOME MISTER MCEVOY!**

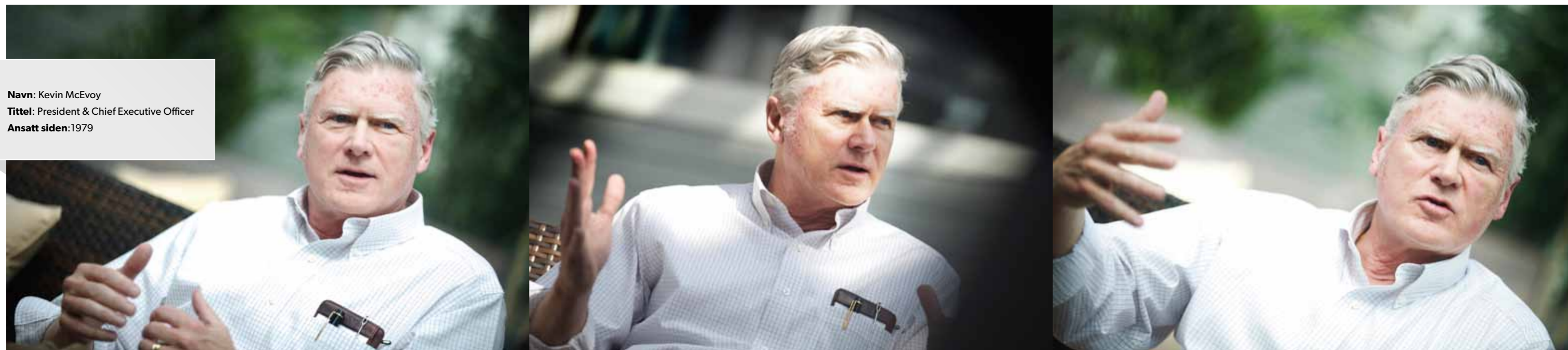
Hjemme i USA og Houston er McEvoy både ektemann, far til tre og bestefar til like mange. Han elsker både bortover- og nedover ski og drar til "hytten" i Colorado så ofte han kan. Fjelltur er

”

Det norske markedet er svært viktig for firmaet, og utviklingen er kolossal.

”

Det viktigste er at arbeidstakerne kan noe og vil noe. Da åpner også sjansene seg for videre utvikling.



**Navn:** Kevin McEvoy  
**Tittel:** President & Chief Executive Officer  
**Ansatt siden:** 1979

fluefiske om våren er høyt prioritert og i lavlandet får tennismatchen stadig svingt seg. Dette er Oceaneerings nye CEO, en smilende og sporty type som på jobb er langt mindre bedagelig enn hjemme, eller er han det?

#### PLANER FOR NORGE

McEvoy har gått fra møte til møte da han kommer til et lite intervju med SUB´n. Her er enda mye overskudd og smilene sitter løst. Det er åpenbart at han mener det han sier; "It's very exciting to be here in Norway".

– Blant alle stedene jeg skal turnere de neste ukene, er dette det mest spennende. Det norske markedet er svært viktig for firmaet, og utviklingen er kolossal. Både når det gjelder produkter og i utdanningen av ansatte. Derfor er det med glede jeg besøker så mange jeg kan når jeg er her.

Oceaneering er kjent for å satse tungt på utdannelsen av ROV pilotene,

og dette er noe vi bruker en stor del av budsjettet på. Det er viktig for at vi til enhver tid skal ha høyt kompetente og mange nok team som kan sendes ut og gjøre en jobb når kunden trenger det. Vi er i så måte en servicebransje, som lever av å gi støtte til kundene våre. Skal vi gjøre suksess må vi reagere kjapt til markedet, sier Kevin og slår fast at dette er noe de kan.

#### IMPONERENDE FORTID

For mange ansatte i Oceaneering er McEvoy et kjent navn. Som ung mann fra Delaware begynte han i firmaet allerede i 1979, etter å ha vært dykker i marinen i fire år. Etter å ha fullført sin MBA, fikk han mulighet til en jobb som bød på uendelig mange muligheter, og uendelig mange boplasser.

– Akkurat det har vært min yrkeskarrieres største utfordring. Med i alt tre barn, hvor den siste ble født i Singapore, har det vært krevende, men

også utrolig lærerikt. Det å skulle flytte en familie på fem til en annen verdensdel for å bo der i knapt et år, sier seg selv å være en utfordring, men det viser seg at ingen har hatt vondt av det, snarere tvert imot.

Han har venner og bekjente fra Brunei til Aberdeen, Washington DC og Louisiana, men klarer ikke helt ta inn over seg at firmaet han har vært i så lenge, teller mer enn 8000. Har man vært med siden 4 ROV´er var det firmaet kunne skryte av, så er det kanskje ikke så rart heller.

#### FOR TRIVSELENS SKYLD

For den nye CEO har friheten jobben har gitt betydd utrolig mye, både for personlig utvikling og trivsel.

– Det å kunne jobbe slik det passer en best, gagnar firmaet i det lange løp, fordi en ikke rekker å bli lei. Dette er helt essensielt i hvordan Oceaneering driver.

Lite byråkrati og tillit til folks avgjørelser fører til at de ansatte vokser i rollen, og dagens 8000 ansatte må kunne sies å være et resultat av dette. I tiden framover er utvikling av medarbeidere noe han ønsker å jobbe videre med. Han mener at teorien om hvordan en skal skape ledere innad i organisasjonen er både imponerende og overbevisende og at kreativitet er et viktig nøkkelord i denne sammenheng.

– Det er ikke akademisk bakgrunn som spiller hovedrollen hos oss, det viktigste er at arbeidstakerne kan noe og vil noe. Da åpner også sjansene seg for videre utvikling.

#### NY VEKST GIR STØRRE BREDDE

I april i år ble firmaet NCA "Norse, Cutting & Abandonment" kjøpt opp av Oceaneering. Firmaet som siden slutten 90-tallet har jobbet med å lage utstyr for å kunne kutte brønner flere

meter under havbunnen, samt fjerne alle spor av offshoreinstallasjoner på havbunnen, tilfører nå eieren sin en utvidet og langt større kapasitet. ROV i kombinasjon med NCA´s kutteutstyr har allerede vist seg å være en effektiv duo som utfører hittil nesten umulige oppdrag. Vedlikehold er også en viktig inntektskilde for firmaet som hittil har hatt en årlig omsetning på 200 millioner kroner på den østlige halv-kule.

– Med NCA vil vi kunne tilby en total pakke av tjenester og dermed kunne gjøre flere operasjoner på samme tid. Oppkjøpet av NCA er et kjøp vi er svært stolt over å ha fått til, og det er en mulighet for oss begge som kan gi spennende erfaringer i tiden som kommer, sier Kevin fornøyd. Han håper med tiden å kunne gjøre enda flere oppkjøp som vil bidra til at Oceaneering kommer i betraktning på nye arenaer.

#### ENERGISK STAB

McEvoy er stolt over å lede en stab av energiske arbeidere og peker på at mange av lederne her i Norge er så gode at de også blir sendt ut av landet på oppdrag. Dette er også et av deres viktige satsingsområder i framtiden.

– Mulighetene, kapasiteten og kunnskapen som gjør seg gjeldende i Norge er på et skyhøyt nivå i forhold til mange andre land. Norge er viktig i global sammenheng og et viktig sted for å se etter ny teknologi. Men mye er også investert her, blant annet dette rommet, sier han fornøyd fra en av rottingstolene. Det flotte allrommet som ligger sentralt i bygget er som regel arena for viktige ting, så også i dag.

– I tiden framover er målet å utvide basen i Norge, og vi er stadig på jakt etter nye ideer til å utvikle firmaet ytterligere. På den måten skal vi skape synergier i framtiden, forsikrer McEvoy i det han forlater Jåttåvågen.



# Amerikansk "SUPER-SMART" TEKNOLOGI til Norge, om John får det som han vil

## KYPRIOTEN JOHN CHARALAMBIDES VIL HA NORSKE OLJESELSKAP MED PÅ OCEANEERINGS NYE TEKNOLOGI FOR ØDELAGTE RØR PÅ DYPT VANN. OG HAN GIR SEG IKKE FØR HAN HAR DE UTVALGTE MED PÅ LAGET.

- *I've got the stuff, show me the money*, sier John i troverdig John Travolta-stil etter å ha fortalt hva han kan bidra med på norsk sokkel.

Utsagnet passer perfekt for oppdraget John er kommet fra Houston for å utføre; å overbevise norske selskap som allerede ikke har tatt i bruk "smart flange plus connector" (SFPC) - teknologien, om å gjøre det.

### FRA KYPROS TIL USA

Studenten John dro fra Kypros til USA for mer enn tjue år siden, for å ta en utdannelse innen mekanikk. Han tok en masters degree i maskindesign på Universitetet i New York, og ble værende "over there" for å jobbe med undervannsteknologi. Til tross for en plan om å dra tilbake til hjemlandet etter studier, er han og kona fremdeles boende i Amerika, Houston, sammen med sine to barn.

Han har vært i Oceaneering i mer enn 18 år og var en av de første nåværende sjef, Kevin McEvoy ansatte.

- Det å få jobb i USA var ikke bare enkelt for en kypriot, sier John og ler. Men Kevin så raskt potensialet i den arbeidssomme karen fra Syd-Europa og ansatte ham straks. John rakk dermed

aldri å være arbeidsledig og ble den første mekaniske ingeniøren som ble ansatt i Oceaneering.

I dag er han sjef for den ledende avdelingen som driver med design, produksjon og service av undervannsrør. Med sin kompetanse kan de reagere hurtig på forespørsel fra alle som driver med ulike typer rør under vann. Fra en halv meter under havoverflaten, til flere kilometer ned. I tillegg lager de nye konstruksjoner og teknologi, som den John har kommet til Norge for å overbevise om.

### KJAPT PÅ PLESS, KJAPT LEVERT

Umiddelbart på plass og raskt levert. Dette kjennetegner driften i Oceaneering, Houston. Plassert i amerikanernes oljeby ønsker de å utvide og gjøre tjenestene lett tilgjengelig også for norsk sokkel.

- Det dreier seg om å utføre arbeidet mer effektivt og sørge for en lenger holdbarhet. For hvorfor skal man gjøre det vanskelig når man kan gjøre det lett? spør han med sin kypriotiske aksent.

Som daglig leder for Oceaneering's PCRS avdeling i Houston, vil han møte markedet i Norge og orientere dem om noe flere firmaer ikke har trodd var mulig.

Det dreier seg om den spesielle teknikken SFPC, også kalt "offshore pipeline repairs". Reparasjon av under-sjøiske rørledninger er en teknikk som innebærer at du kan erstatte en skadet del av et rør ved å kutte det skadde stykket ut og erstatte det med en ny del - uten behovet for å etablere et luft-

fyllt kammer rundt pipen! SFPC teknikken utføres ved hjelp av hyperbar sveiseteknikk og Oceaneering har allerede 65 % av verdens markedsandel innenfor området.

- Utfordringen er å overbevise noen av de norske operatørene om å

bruke kontakter utstyrt med elastisk kobling, noe enkelte ingeniører fortsatt vurderer som en "midlertidig" løsning.

Men Oceaneering har levert mer enn 6000 SFPC på verdensbasis de siste 20 årene, uten en eneste fiasko.

- Dette må vel bety at produktet vårt er pålitelig, spør John?

Noen tror at metall er mer holdbart, men elastisk materiale har vært brukt til ulike offshore applikasjoner siden 60-tallet og har vist seg å være veldig pålitelig. Imidlertid har vi på grunn av et ønske om å skape en forbindelse med mekanisk metall mot metall forsegling, nå utviklet en

kobling som tilbyr denne løsningen, forklarer John som nå jobber med å introdusere denne i det norske markedet.

### IMPONERENDE ERFARING

John Charalambides har vært ansatt i Oceaneering siden 1993 da konsernets årlige omsetning var bare én million dollar. I dag gjennomfører de prosjekter og leverer utstyr og tjenester over hele verden, og omsetningen har blitt langt større siden den spede start i '93.

- Det har vært et eventyr å være med på festen, sier John. Vi elsker utfordringen med å ekspandere i andre områder med vår revolusjonerende teknologi og kundeorienterte mentalitet.

### DETTE ER PCRS

Oceaneering's Pipeline, Connection og Repair Systems Group (PCRS) ligger i Houston, Texas, og er en forretningsenhet under Oceaneering Intervention Engineering, Subsea Products.

PCRS ble etablert for å tilby kvalitetsprodukter til et verdensomspennende marked som skal brukes til reparasjon av hydrokarbonførende rør, hovedsakelig subsea. PCRS designer, produserer og lagrer følgende rørledningprodukter (for alle rørdimensjoner og trykk-klasser):

- Smart Flens Plus Connectors
- B-Con Variable Alignment Connectors
- Swivel Ring Flanges
- Smart Repair Clamps
- Smart (Hot) Tap Fittings (mekanisk)
- Trykbalansert Break-away Joints
- Elektrisk Isolasjon Skjøter
- Piggable Wye Fittings
- Smart Vent Safety Systems

PCRS gruppen har også utviklet produkter og systemer for å kunne utføre ROV baserte reparasjoner, for eksempel:

- Hydraulisk Smart Connectors (single & double)
- Grayloc Remote Clamp Connectors
- ROV Tooling pakker for DW reparasjoner

# I TRYGGE hender

**Bindeleddet mellom Oceaneerings hovedkontor og offshorearbeiderne består av seks supereffektive damer. De er limet som gjør at rett arbeider kommer til riktig sted til riktig tid på en best og mest mulig effektiv måte. De håndterer henvendelser og skaffer nye crew på strak arm, sørger for at 500 personer alltid møter en blid stemme i andre enden, og hjelper til med problemer som strekker seg langt utover det jobben egentlig innebærer. Bookingpersonalet er alt på en gang og dermed en stor trygghet for alle de andre i Oceaneering.**

”

Det beste med jobben er at ingen dag er lik, samt det høye tempoet.

Jorunn Høyland,  
teamleder ROV personell



**Jorunn Høyland (50)**  
Teamleder ROV personell  
Ansatt i 27 år

**Arbeidsoppgaver:**

– Jobbet i ROV bransjen siden 1984. Mitt hovedansvar er å holde utnyttelsen oppe og velge riktige folk til rett arbeid. Jeg ser til at det blir maksimal utnyttelse av de 500 personene vi har ansvar for.

**Hva liker du best med jobben?**

– Det beste med jobben er at ingen dag er lik, samt det høye tempoet, særlig i månedene fra mars til september da det er størst aktivitet offshore.



**Siv Ommundsen (40)**  
Personell koordinator  
Ansatt i 2 mnd.

**Arbeidsoppgaver:**

– Har ansvar for en rekke egne rigger og sørger for hotell og reise til alle som skal til og fra Nordsjøen.

**Hva liker du best med jobben?**

– Jeg setter stor pris på variasjonen jobben medfører og kontakten med arbeiderne som oppstår via telefon.



**Anny Victoria Rustad (27)**  
Personell koordinator  
Ansatt i 2 år

**Arbeidsoppgaver:**

– Jeg er blant annet ansvarlig for at arbeiderne kommer seg hjemmefra og ut til plattformen og tilbake igjen, noe som innebærer hotell- og reisebestilling. Bruker også mye tid på testing av et nytt datasystem som skal innføres i Oceaneering.

**Hva liker du best med jobben?**

– Jeg liker best det sosiale med jobben. Jeg får snakket med mange ulike personer i løpet av en dag, og samtidig vet jeg aldri hva dagen bringer når jeg kommer. Det liker jeg!



**Linn Heidi Kristiansen (29)**  
Senior personell koordinator på båt  
Ansatt i 5 år

**Arbeidsoppgaver:**

– Jobben består i å booke reise og overnatting for offshorearbeiderne samt å sette sammen crew. Siden mitt ansvarsområde er på båt og ikke faste installasjoner, er det store variasjoner og situasjoner forandrer seg hurtig. Jeg jobber med spotmarkedet, noe som gir jobben høyt tempo og lite rom for misforståelser.

**Hva liker du best med jobben?**

– Jeg trives veldig godt med å være en del av denne avdelingen. Mange hyggelige telefonsamtaler og at det er sosialt på kontoret passer meg godt!



**Åse W. Jakobsen (42)**  
Senior personell koordinator  
Ansatt i 20 år

**Arbeidsoppgaver:**

– Booker reise og opphold for de arbeiderne jeg har ansvar for. Jobber også med å fordele folk i 6/4 planer som i alt består av 10 grupper. Har ansvar for behandling av alle permisjoner i henhold til regelverk og for at vaktordningen går som den skal.

**Hva liker du best med jobben?**

– Jeg setter pris på arbeidsoppgaver som er litt ekstra krevende som gjør at jeg må søke informasjon for å finne de beste løsningene. Selv om jeg har vært her i mange år, har det vært både spennende og lærerikt å følge utviklingen fra å være en liten bedrift til det den er i dag.



**Lene Johannesen (40)**  
Reise koordinator  
Ansatt i 4 år

**Arbeidsoppgaver:**

– Jeg er reisebestiller for alle onshore og deler av offshore-personellet. Jeg sørger for at folk kommer seg på jobb, kurs, konferanse og møter. Jeg er på en måte Oceaneerings lokale reisebyrå.

**Hva liker du best med jobben?**

– Det at ingen dager er like er noe jeg setter veldig stor pris på. Jeg liker å yte service og derfor passer jobben meg veldig godt. Godt miljø og kjekke kollegaer!

# FROM SEA TO PLATE

“Subsea Magic” og “From sea to space” er velkjente slogans i Oceaneering. Og det er bakgrunnen for denne spalten som vi håper vil bli et fast innslag i Sub'n. Rett og slett en spalte hvor vi vil presentere magiske retter fra havets delikatesser. Med andre ord “From Sea to Plate”.



Pannestekt torsk med blomkålkrem og urtesalat

**I DENNE UTGAVEN HENTER VI INSPIRASJON FRA EN PROFESSIONELL KOKK, MEN DET ER NOK MANGE INTERNT I OCEANEERING SOM HAR FANTASTISKE RETTER SOM KAN PRESENTERES. HAR DU EN LITEN GOURMET I DEG, ELLER HAR DU EN RETT DU GJERNE VIL ANBEFALE TIL ANDRE? DA ER DET MULIGENS DIN SPESIALITET SOM FORMIDLES I NESTE UTGAVE.**

Redaksjonen tok i vår turen til Hall Toll og møtte kjøkkensjef Frode Helberg. Personlig synes han nordmenns tradisjonelle fisketilberedning

med potet, grønnsaker og saus fort kan bli for mye og er litt kjedelig. Med fersk sjømat har du det beste utgangspunkt for ett godt måltid, og jeg velger heller utradisjonelt når jeg står med ett flott stykke fisk i hendene, sier Helberg. Han deler gledelig to av sine beste oppskrifter med lesere av Sub'n.

Inspirasjon har Helberg hentet fra merittlista over steder han har jobbet. Da snakker vi om både ambassader og store turisthotell i utlandet. Han har også vært innom diverse lokale restauranter. Gastronomisk Institutt og Turisthytta på Jørpeland, men nå er det

gastronomi på Hall Toll som gjelder. Helberg lar seg intervju mens han jobber i en forrykende fart. Når vi ser dagens tartar komme ut av fryseren, må vi be kokken redusere tempoet og ta seg tid til å forklare.

Tartaren er en blanding av hakket koriander, chili, cayennepepper og rå sjøkreps. Alt er blandet i en pose og kjevlet, for så å bli plassert flatt i fryseren. “Voilà” etter 30 min i fryser er tartaren klar til servering, forklarer han.

Som tilbehør og del av kreasjonen bruker Helberg frityrstekt rugbrød



## FORRETT: Stekt sjøkreps med rugchips og sjøkrepstartar

8 stk sjøkreps  
1 lime  
1 ss fersk koriander  
Salt  
Cayennepepper  
Rugbrød (Helberg anbefaler Buøy- bakerens)  
1 ts smør

### Tilberedning:

Begynn med tartaren: Kutt 4 sjøkreps i grove biter, riv skallet fra en lime, mix dette sammen med koriander, salt og cayennepepper. Husk å smake underveis.

Legg alt i en pose og rull det flatt (ca 0,5 cm) med en kjevle. Legges i fryser i ca 30 min.

### Frityrstekt rugbrød:

Brødet kuttes tynt på en påleggsmaskin. Stekes i frityr til det er gyllent. La det tørke på papir og dryss over litt salt.

Tips: Legg gjerne brødet i frysen dagen i forveien - da er det lettere å skjære tynne hele skiver. I mangel på påleggsmaskin, kan man i stedet bruke ett rivjern med stor “lomme”.

### Anretting:

Tartaren kuttes mens den er halvfrossen, da er det lettere å få fine linjer. Mens tartaren tiner på

tallerknen, steker man oversiden på sjøkrepsen på varm panne i ca. 1 min. (Ikke for mye, da blir den tørr). Legg sjøkrepsen og rugbrødet oppå tartaren og pynt gjerne med spiselige blomster. Topp det hele med litt ferskpresset lime og en liten ts smeltet smør.

## HOVEDRETT: Pannestekt torsk med blomkålkrem og urtesalat

1 stk torsk  
1 stk blomkål  
1 liter melk  
2 ss creme fraiche  
Urter  
Mat-blomster  
Hvitløk  
Klaret smør  
Smør  
Salt  
Pepper  
Extra virgin olivenolje  
Sitron

### Tilberedning:

Filetér torskene i passe stykker, ca 200 g per person, rør deretter ut 100 g salt i en liter vann. Plasser torskestykkene i saltlaken og la det ligge i ca 25 min., tørkes deretter og legges på et kjøkkenhåndkle. Vi salter fisken fordi den vil holde seg mye bedre når man skal steke den og man får en

mye jevnere salting. Skjær bort stilkene fra blomkålet og kutt det i grove buketter. Disse kokes møre i melk. Sil deretter av melken og kjøør blomkålet i kjøkkenmixer med creme fraiche. Smak til med salt.

Stek torskene i varm panne uten skinn (men med skinnsiden ned i pannen først). Det er en fordel å bruke klaret smør (i klaret smør er melkeproduktene skilt ut og smøret tåler høye steketemperaturer uten å bli brent). Når fisken har fått en gyllen farge, trekker du pannen av varmen. Ha i 2 hele hvitløksfedd og 2 ss smør. Man “koser” fisken ferdig ved å tippe pannen slik at man kan ta en skje og øse smøret over fisken gjentatte ganger. Fisken er ferdig når den ikke gir motstand når man stikker en tannpirker i den.

### Anretting:

Legg blomkålkremen i bunn og plasser fiskestykket oppå. Bruk de urtene du har tilgjengelig til å dandere rundt fisken. Både ramsløk eller surblader fra hagen passer veldig bra. Topp gjerne med fritert hvitløkschips (hakket hvitløk som er fritttert gylne) og spiselige blomster som lavendel, ringblomst eller fiol. Avslutt med litt olivenolje og ferskpresset sitron over fisken.

og pannestekt sjøkreps, samt en dert lime topper det hele. Og kanskje det mest utradisjonelle med retten, er blomstene han bruker til å pynte med.

Hovedretten han anbefaler består av stekt torsk, servert på en seng av blomkålkrem og en fest av utvalgte urter. Retten toppes med fritert hvitløkschips og spiselige fioler, som sammen med urtene gjør dette til ett lekkert og fargesterkt møte med sjømat.

–Om sommeren er det ekstra godt med fisk, og etter min smak er det beste å bruke det som finnes av ferske urter og grønnsaker. Ramsløk er en av

mine soleklare indigrienser, en typisk sesongbasert plante som lukter av hvitløk og som brer seg som et hvitt teppe over skogbunnen, forklarer kjøkkensjefen og smiler.

Rettene jeg lager er fargeglade og morsomme, men mest ett resultat av kreativitet. Jeg bruker det jeg har og blomster egner seg særdeles godt som pynt, sier kokken. Og anmoder oss om å formidle budskapet om at man må kose seg med matlagingen, bruke kreativiteten og tørre å prøve ut nye retter.

Bon Appétitt.



Frode Helberg, kjøkkensjef Hall Toll

# Fremtiden er ELEKTRISK!

INNSATSEN MED Å KONVERTERE ELEKTROHYDRAULISKE SUBSEA-APPLIKASJONER TIL HELELEKTRISK, MED ALLE FORDELENE DETTE VIL BETY FOR MANGE OLJE- OG GASSFELT, HAR PÅGÅTT I MANGE ÅR. OCEANEERING AS ER ETT FIRMA SOM ER LEDENDE INNEN SUBSEA ELEKTRIFISERING OG ER I FORKANT AV UTVIKLINGEN MED SINE "CUTTING EDGE" PRODUKTER OG LØSNINGER.

Oceaneering Subsea All Electric opererer i en fremtidsrettet nisje og har etablerte fortrinn som kompetanse innen subsea og intervensjon. Avdelingen har lang praktisk erfaring med utvikling og utprøvinger av produkt og løsning gjennom ett pågående kvalifiseringsprogram for "Ormen Lange Subsea Compression Pilot Program (OLSCP)". Tilsvarende utstyr som til Ormen Lange er også aktuelt for Åsgard, samt Brasil med sine dype farvann viser stor interesse for produktene.

Det settes høye krav til utstyret; bl.a. mer enn 25 års levetid, rask respons, høy presisjon, full redundans, ROV-tilrettelagte installasjon og trekking, full failsafe-mekanisme, samt kvalifikasjonskrav iht. Safety Integrity Level (SIL).



## LINEAR ANTI SURGE ACTUATOR

– produkt utviklet til subsea gass kompresjonsinstallasjoner for kontinuerlig og presis drift samt posisjonering av en subsea kontroll ventil. Dersom feil oppstår i systemet, vil aktuatoren stenge subsea ventilen på mindre enn 2 sekund!



**SUBSEA POWER BANK;** Et smart kontrollsystem med innebygd lagringskapasitet for elektrisk energi. Systemet gir mulighet for utvidelse av nødvendig instrumentering i en eksisterende infrastruktur hvor strøm er en begrensning. I tillegg gir det også optimalisering av tilførselskapasitet på nye anlegg. Powerbanken har flere tilkoblingsmuligheter. Den kan kobles opp til og kommunisere gjennom allerede installert umbilical eller ledig comport på eksisterende subsea kontrollsystem.

**3 STAB;** En induktiv kobling av kraft og signaler for subsea som inneholder både strømforsyning, hydraulikk og signal. 3-stabben fungerer nærmest som en stikkontakt og er fremtidens subsea USB! Den induktive koblingsmetoden gjør at løsningen er helt isolert fra sjø. Spennings og kommunikasjon tilpasses i koblingen, ergo er det ingen fare for kortslutning eller utslipp til sjø når man kobler stabben til eller fra.

Erfaring og pågående prosjekt viser at de teknologiske gapene mellom hydrauliske vs. elektriske subsea applikasjoner minker gradvis. I en overgangsfase vil man nok se hybridløsninger i tillegg til fullverdige elektriske løsninger.

## FORDELER MED "ALL ELECTRIC":

- Dramatisk reduksjon i responstid og høyere reguleringsnøyaktighet.
- Gir økte muligheter for innhenting av kontrolldata for monitorering av status og tilstand på utstyr for videre å kunne brukes i vedlikeholdsplanlegging.
- Systemer kan brukes uten hydrauliske "navlestrenger" som igjen gir store muligheter for kostbesparelse gjennom økt effektivitet.
- Ingen hydraulikk betyr null utslipp mot miljø – hverken gjennom vanlig drift eller en lekkasje.
- Ser vi fremtidsrettet, kan også installasjoner under is og på ultradypt vann med vanskelig infrastruktur ha store fordeler og kanskje eneste mulige løsning er elektrifisert utstyr fremfor hydraulisk kraft?



Gjennom nettverk og kjennskap til utfordringer ved installasjon og operasjon av denne typen produkter er Oceaneering klar til å bidra til fremtidens "all electric subsea field".

**Les mer på [www.oceaneering.no](http://www.oceaneering.no)**  
**Kontaktperson** Subsea All Electric:  
Alf-Kristian Aadland

## Lærerik SIKKERHETS-DAG med Shell

Den 8. juni ble Oceaneering sammen med et antall andre serviceselskaper invitert med på Safety Day i regi av Shell på Tananger. Fokus var "How to do the right thing", og dette var en god mulighet for Oceaneering til å presentere hvordan hensynet til prosess- og personellikkerhet, samt læring, ivaretas i bedriften.

**PROSESSIKKERHET;** Innen prosessikkerhet viste vi en ROV's livssyklus og hvordan vi gjennom 6 ulike delprosesser, bygger opp om en helhetlig hovedprosess.

**PERSONELLSIKKERHET;** Her har Oceaneering fokusert på økt sikkerhet rundt arbeid i høyder ved hjelp av nødstrøpp til avlastning, og log out -/ tag out-prosedyrer for arbeid med høyspentanlegg. Andre sikkerhetstiltak som også har vært vektlagt er systemspesifikk trening for installasjon, utstyr- og stedsrelatert opplæring av nytt personell, samt opplæring i avvikssystemer, kjemikalielister og datablader.

**LÆRING;** Oceaneering har de siste 12 månedene hatt særlig fokus på farer som involverer håndtering av kniver. Som følge av dette er det sendt ut sikkerhetsmeldinger, innført bruk av kevlarhansker, i tillegg til alternative verktøy. Videre er det tatt i bruk Panolin, som er en miljøvennlig hydalulikkolje.

På slutten av dagen ble 20 av de som besøkte standen vår trukket ut som heldige vinnere av hver sin Oceaneering livvest.

**TEAM** "Together Everyone Achieves More" - Med HMS på agendaen og med oppfordring til å lære av og med hverandre vil vi i Oceaneering takke Norske Shell for initiativet, ikke minst for ett flott gjennomført arrangement.

## Ny merking av KJEMIKALIER

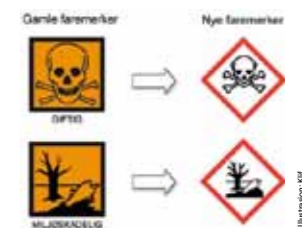
Det nye CLP regelverket (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) har trådt i kraft i EU og vil trolig komme til Norge i løpet av året. Dette vil få betydning for alle som daglig omgir seg med kjemikalier og forholder seg til regelverket enten det er som forbrukere eller i yrkesmessig sammenheng.

Regelverket gir plikter til leverandør og myndigheter, kriterier for klassifisering med hensyn til helsefare, miljøfare og fysiske farer, krav til faremerkingens innhold og form, samt emballering.

Hovedendringene med CLP-regelverket er:

- Nye farepiktogram
- Nye H- og P-setninger (risikosestninger og sikkerhetssetninger)
- Nye fareklasser og kategorier (bl.a. STOT-SE, STOT-RE)
- Kun to varselord ("Fare" og "Advarsel")
- Plantervernmidler er inkludert
- Flere fareklasser på fysisk-kjemisk område

Eksempler på ny merking.



De nye piktogrammene har ikke farebetegnelser (giftig, etsende, etc) under slik de gamle. Nå skal piktogrammene stå med ett av to mulige varselord: "Farlig" eller "Advarsel".

## HVA skjer?



### PLANLAGTE MARKEDSAKTIVITETER FOR HØSTEN 2011:

- 10-11. august: Undervannsoperasjoner, Haugesund
- 16-18. august: Deepwater Intervention Forum, Galveston, Texas, USA
- 30-31. august: Space & Energy Seminar, Stavanger
- 8-9. september: Offshore Europe, Aberdeen, UK
- 20-21. september: Subsea 2011, Kristiansand
- 22. september: OAS Åpen dag, Jåttåvågen
- 4-6. oktober: OTC Brazil, Rio de Janeiro
- 18-19. oktober: Offshore Technology Days, Stavanger
- 25-27. oktober: RenewableUK 2011, Manchester, UK

**NCA ER MED SIN KOMPETANSE PÅ KUTTING AV BRØNNER OLJEBRANSJENS GRØNNE POLITI. MED SIN SPESIALKOMPETANSE INNEN TILBAKEPLUGGING AV BRØNNER OG FJERNING AV OLJE- OG GASSINSTALLASJONER, SØRGER DE FOR AT HAVBUNNEN FORLATES I DEN STAND DEN VAR FØR BOREAKTIVITETENE BLE STARTET.**

# NCA KUTTET SEG INN i Oceaneering

Nylig satte de rekord i fjerning av subsea brønnhoder uten bruk av borerigg – med det dypeste kuttet fem meter under havbunnen, på 380 meters dybde!

Det er med andre ord ikke hvilket som helst selskap som i april ble en del av Oceaneering.

Subsea brønnhodefjerning fra båt er en av NCA's unike tjenester som de siste årene har blitt introdusert i Nordsjøen. Tradisjonelt har dette arbeidet blitt gjort av borerigger, men ved hjelp av NCA's kutteteknologi kan dette nå utføres fra båt. Dette representerer en betydelig kostnadsbesparelse siden båtens dagrate er betydelig lavere enn riggens. Når i tillegg NCA's nye Subsea Wellhead Picker klarer å gjøre kuttejobben raskere ved bruk av høytrykksvann og sand enn riggens borestreng, blir dette en attraktiv kombinasjon for oljeselskapene.

NCA har i mer enn 10 år solgt tjenester til hele verden. Med 100 ansatte i Norge og 100 i USA har de på disse årene etablert seg som en verdensener innen spesialisttjenester for tilbakeplugging av brønner, eller Plug and Abandonment (P&A) som det heter på fagspråket, og fjerning av offshore olje- og gassinstallasjoner. I tillegg har de hele tiden vært en betydelig leverandør av spesialist-

tjenester knyttet til vedlikehold, reparasjon, testing og inspeksjon av plattformer og landanlegg i Norge.

– Det unike med NCA er at vi har utstyret som behøves for å utføre tilbakeplugging uten å involvere en borerigg. Dette var en idé som oppstod etter en studie som flere av grunderne deltok i der man jobbet med å finne alternative og mer kostnadseffektive løsninger for P&A. Dette var på slutten av 90-tallet, forteller daglig leder Per Lund stolt.

I 2005 etablerte firmaet seg i USA på det som skulle vise seg å være det perfekte tidspunkt, tross følgene det fikk.

– Vår første store jobb i USA ble opprydningsarbeid etter de to orkanene "Katrina" og "Rita" som gjorde stor skade på oljeplattformene i Mexicogulfen. Til dette arbeidet viste det seg at vårt utstyr passet perfekt.

Her måtte de raskt bygge opp nødvendig kapasitet med offshore operatører, kutteutstyr og alt som hører med til å drive en profesjonell oljeservice virksomhet i verdens største marked. De fikk dermed

en pangstart og ble fort kjent hos de store kundene på det amerikanske markedet. Noen vil si at de var heldige med været.

”

**Det unike med NCA er at vi har utstyret som behøves for å utføre tilbakeplugging uten å involvere en borerigg.**



”

Vi er tatt svært godt imot og møter bare blide og positive folk .

Per Lund , daglig leder NCA

## TILBYR TOTALTJENESTE

Som del av Oceaneering får NCA nå tilgang til en global infrastruktur.

– Der vi tidligere som lite selskap ikke var tilstede, har vi nå tilgang til et større salgsapparat og ikke minst operasjonelle baser. En del synergier er også knyttet til kombinasjoner av teknologiene som NCA og Oceaneering har, noe som vil gjøre oss i stand til å tilby mer helhetlige produkter og tjenester til våre kunder. For Oceaneering vil den nye avtalen bety at de kan tilby

kunden en totalpakke med tjenester som også inkluderer vår kompetanse og teknologi innenfor vedlikeholds- og fjerningsmarkedet, sier Lund.

## SIKRER FREMTIDEN

Selv om NCA kanskje er mest profilert for sin teknologi innen P&A og fjerning, er selskapets aktivitet innen vedlikehold, reparasjon, testing og inspeksjon minst like viktig. Selskapet har mer enn 50 høyt kvalifiserte spesialister som reiser fra plattform til plattform og

utfører vedlikehold som gjør at plattformene sannsynligvis kan forlenge sin levetid utover det som opprinnelig var planlagt. Disse spesialisttjenestene inkluderer alt fra mobil maskinering, hot tapping, kaldkutting, kompositreparasjoner, boltetrekking, testing til inspeksjon. Da mange plattformer etter hvert begynner å bli gamle, er dette også et voksende marked. Mange av installasjonene er fra 70-, 80- og 90-tallet og trenger vesentlig grad av vedlikehold for å kunne opprettholde

krav til teknisk tilstand.

– Vi ser en stor fremtid innenfor våre tjenester både for reparasjon og vedlikehold og for feltavslutninger. Både i Norge og utenlands, sier Lund. I april i år ble NCA kjøpt opp av Oceaneering og en ny, spennende framtid med felles dugnadsånd er i gang.

– Dette lover veldig bra. Vi er tatt svært godt imot og møter bare blide og positive folk som bare vil det beste for samarbeidet. Vi gleder oss til fortsettelsen!

DET SATSES STORT PÅ UTDANNING AV FLERE FAGPERSONER I OCEANEERING, OG SIDEN 2005 HAR SÆRLIG UTDANNELSEN AV FU-OPERATØRER TATT AV. MEN OPPLÆRINGEN FOR Å KUNNE STYRE UNDERVANNSFARTØY ER KUN OPPNÅELIG FOR NOEN AV ALLE DEM SOM DRØMMER OM DET.

# UNIK ROV-TRENING

## – på land

I 2010 brukte selskapet mer enn 15 millioner på trening for staben. På norsk sokkel har aktiviteten vært stadig økende og ført til mer å gjøre for Oceaneering som i dag har 500 FU-operatører. FU står for Fjernstyrte Undervannsoperasjoner.

SUB 'n har besøkt det regionale opplæringscenteret i Jåttåvågen, Stavanger hvor piloter trener seg i ROV-simulatoren. Seks spente menn får endelig testet ut hvordan det virkelig kjennes å styre undervannsfartøyet som best kan sammenliknes med en mekanisert dykker. Dette er deres framtidige yrke og snart vil de være på plass offshore med de samme spakene i

hendene, men da er det på ordentlig.

### UNIKT OPPLÆRINGSPROGRAM

– Det er helt klart en fordel å ha spilt litt Playstation konstaterer trainee Bjørn Alfsvåg etter en økt i stolen. Håndflatene er fremdeles klamme etter minutter med dyp konsentrasjon. For skal man først håndtere finmekanikken som må til for å kunne utføre operasjoner på opptil 2500 meter under havflaten, kreves det øving, og tiden i simulatoren er derfor uhyre viktig. For instruktør David Knutsen er det travle dager. I løpet av ett år utdannes mer enn 50 elever som en etter en blir kurset i nærmere 4 uker, satt inn

i rutine og sendt med helikopter til riggen eller båten og kontrollrommet. Felles for dem alle er at de har sluppet gjennom et nåløye hvor det til enhver tid er mer enn 1000 søkere. De utvalgte tilfredsstiller alle krav til opplæringen, noe som er vesentlig for å møtekomme NORSOK's generelle opplæringskrav.

– Kursdeltakerne kan ha lang og relevant yrkeserfaring, men stort sett er det kandidater med erfaring fra elektro, automasjon, hydraulikk eller som FU operatører. Jobben med å kunne finne feil som for eksempel oppstår i en kilometerlang kabel, er vel så viktig som selve operasjonen. I tillegg skal en beherske vedlikehold, mekaniske

reparasjoner og utføre feilsøking på ROV og relevant subsea utstyr, forklarer opplæringsleder Dag Magnus Saxeide.

### AVHENGIG AV SUPERVISORS OG ERFARNE PILOTER

En nyutdannet ROV pilot vil brutalt sagt bli kastet ut i arbeid og bli nødt til å jobbe hardt med å få bevegelsene inn i hendene. Det handler om mange ulike operasjoner som dykkere vanligvis utførte tidligere. Nå foregår alt fra riggen eller båten, i en stol med styrestak og skjermer foran seg. Men uten erfarent personell på skiftet nytter det lite.

– Dette er en vesentlig del av opplæringen, for med våre supervisors og erfarne piloter kommer den opplæringen det er umulig å gi på land. Den kommer når piloten trenger det, på rett tid og mens en sitter i stolen. Supporten disse erfarne kollegaene gir er derfor uvurderlig, understreker Saxeide.

– For oss som tar imot stadig nye piloter er det også nyttig. De stiller spørsmål vi setter stor pris på, og som vi kanskje aldri har tenkt over, sier Beate Grauer Jensen. Etter 17 år som ROV pilot og supervisor vet hun hva hun snakker om.

– Det var ikke slik da jeg begynte. Da var det faktisk mye tøffere for vi hadde ingen opplæring på land. Jeg ble vel kastet ut i det, men ble jo fort kyndig da. Dette opplæringsopplegget er helt unikt. Det er helt likt det vi bruker i virkeligheten, laget av de samme spesifikasjonene. Det eneste som mangler er fiskestimen som sørger for at arbeidet vårt blir vanskeligere sier hun og ler.

Med innlagt urolighet i sjøen blir det vanskeligere å holde kursen stø i det jobben skal gjøres, og marginene er små.



– Mister du en del på havbunnen, kan det fort resultere i tap i millionklassen. Delene er ofte svært dyre i utgangspunktet, men dersom vi må oppholde produksjonen til oljeselskapet, ruller kronene raskt, forklarer Jensen.

– For trainees er dette en erfaring de helst ikke vil gjøre.

### MAGIC MOMENTS

Etter et intenst og travelt kurs kan det virke forløsende å endelig komme ut på rigg eller på båt for å praktisere på ordentlig. Og rett som det er føler en seg ikke helt ferdig når to uker der ute er over.

– Det hender jeg får telefoner fra nylig hjemkomne ROV piloter som bare har en ting for øyet, "få meg ut igjen!" Når opplevelsen deres er slik må vi ha gjort noe riktig, avslutter Saxeide.



Kommende ROV-piloter i trening. Her er Asgeir Odde og Bjørn Alfsvåg i dyp konsentrasjon. Supervisor Beate Grauer Jensen veileder.



Dag Magnus Saxeide er leder for det regionale opplæringscenteret i Jåttåvågen.



Jobben med å kunne finne feil som oppstår i en kilometerlang kabel er viktig.

”

Det er helt klart en fordel å ha spilt litt Playstation.



# Oceaneering inviterer til Åpen dag 22. september!

Denne dagen kan du bli med på foredrag og presentasjoner, samt omvisning i våre fasiliteter hvor vi driver teknologiutvikling og produksjon.

Programmet under Åpen dag vil være fullpakket med spennende innslag.



Program lanseres senere.  
Følg med på [www.oceaneering.no](http://www.oceaneering.no) for påmelding og mer informasjon.



ROV  
Operations



Remote Intervention  
Technology



Rental &  
Maintenance



Subsea  
All Electric



Dredging &  
Decommissioning



Rotator  
Valves



Umbilical  
Solutions

Jåttåvågen, Hinna - P.O.Box 8024 - 4068 Stavanger, Norway  
Phone: +47 51 82 51 00 - [www.oceaneering.no](http://www.oceaneering.no)

Your *Perfect* team player

