

SUB'n



Et magasin utgitt av Oceaneering AS

Desember 2008

Vi ønsker ansatte med
familier, kunder og
leverandører

*God Jul og
Godt Nyttår*

Teambuilding

side 9

Jorden rundt

side 10

Birken 2009

side 15

**Nybygget
står ferdig
-velkommen
på besøk!**

OCEANEERING[®]

Velkommen inn!

Tekst: Øystein Gripsgård Foto: OAS

-Vi gleder oss til å ta imot besøkende i den flotte nye resepsjonen som, om vi skal si det selv, har blitt veldig flott.



Fra venstre Ronny Granli, Egil Messmer, Bernt Aage Lie og Brynjar Steinsøy



Våre nye kontorer tas i bruk i disse dager og vårt nye verksted vil være klar for innflytting i løpet av tidlig januar måned. Selve byggingen har gått etter planen. Allerede to måneder

etter at rammetillatelsen forelå, var kontorbygget reist og innredningen av alle stedbygde arealer ble startet. Det nye verkstedet var reist i løpet av tre uker etter at grunnarbeidet

var ferdig. Arbeidet som har tatt lengst tid i verkstedet er innredning av garderobe og kontor. Traverskran og ventilasjon er på plass, og det gjenstår en del elektroarbeid før arbeidsbenker

og andre installasjoner kan monteres.

Enda mer å være stolt av! GRATULERER!



Vel blåst 2008, velkommen 2009

Tekst: Bernt Aage Lie Foto: OAS

-Vi skal være en ledende teknologibedrift med ansatte som har det gøy.

Alt jul igjen? Tiden går bare raskere og raskere for hvert år. Noen sier at det går raskere jo eldre du blir.

Vi har på ny vært igjennom et svært travelt år for Oceaneering AS, med rekordomsetning igjen. Det er blitt lagt ned et ikke ubetydelig stort og bra arbeid av alle våre kollegaer, som jeg er svært stolt av. Pilen har bare pekt en vei, inntil finanskrisen slo inn med full kraft på alle verdens børser. Det har derfor vært en noe spesiell høst hvor vi har vært nødt til å stoppe et lite øyeblikk for å evaluere situasjonen.

Vil finanskrisen ha noen effekt på oss? Ja, den vil ha en effekt på oss også. Det har den for så vidt allerede hatt. Oceaneering er i en svært god økonomisk situasjon, men med den verdensomspennende finansielle krisen, er det svært dyrt å låne penger. Oceaneering har derfor satt seg som mål å bli gjeldfri i løpet av 2009. Oceaneering vil da være svært godt rustet for 2010 og framover, og vil ha større muligheter til å gjøre strategiske oppkjøp eller større investeringer. Det er et ambisiøst mål, men absolutt oppnåelig.

Selv om sykefraværet er gått noe opp fra i fjor, er det fremdeles relativt lavt (3,4 %), noe som beviser at vi fremdeles er

en sunn bedrift. Dette er viktig da vi mener at et godt arbeidsmiljø har direkte effekt på sykefraværet. Det er mange ansatte og aktiviteter som er med på å skape et positivt miljø. Vi kan alle være med både på aktiviteter og/eller være en god kollega for å beholde det gode arbeidsmiljøet vårt som Oceaneering er kjent for. Jo mer verdifull du får en kollega til å føle seg, desto mer verd er du.

DTS har hatt et rekordår i år med svært høy aktivitet. Vi fikk også et nytt "familiemedlem" i løpet av året; GTO Subsea AS. Det har vært utrolig kjekt å følge GTO i Kristiansund i år, med svært entusiastiske folk, som har god kjennskap til teknologien og dens marked. Det er en fryd å reise til Kristiansund hvor jeg blir tatt svært godt imot. Det er forresten ikke bare jeg som blir godt mottatt der. Alle som har vært der ifra Jåttåvågen skryter av hvordan de er tatt i mot, og hvor entusiastiske kollegaer vi har i Kristiansund.

Ifokus har gjennomgått en svært vanskelig høst med et krevende prosjekt, som gledelig nok, nå er i rute. Det har nesten vært umenneskelig press på enkelte personer i Ifokus, men de har ridd av stormen på en utmerket måte. Jeg har aldri vært i tvil om at vi skulle klare å komme på rett spor, med de

ressursene vi har fått disponert i Ifokus. Jeg gleder meg til våre kollegaer på Forus skal flytte inn til oss i nybygget i Jåttåvågen. Mimic gruppen har også vært igjennom en utfordrende periode, med ny programvare under utvikling og mange spennende prosjekter på gang. Denne gruppen har et par kreative personer som mange fra hele organisasjonen ønsker å få hjelp fra. Det er aldri nei å høre fra disse personene.

DTS tooling gruppen har ekspandert noe voldsomt etter at blant annet tooling gruppen i Ifokus ble overført til Jåttå. At gruppen i tillegg har vært igjennom en del effektiviseringsprosesser, vises nå gjennom gode resultater.

De ansatte i verkstedet og administrasjonen har som alle andre hatt det svært travel, og har gjort en kjempejobb. Vi er en godt "trimmet" organisasjon som har lite dødtid, og det er slik vi er konkurransedyktige. Jeg tror jeg snakker for alle, når jeg sier at det kan være tøft fra tid til annen, men fy filler så kjekt vi har det. Vi har fremdeles mye å hente på å effektivisere våre prosesser i hele organisasjonen, og jeg gleder meg til å få rapporten fra Smart Management som er engasjert for å se på hvordan vi jobber. Forhåpent-

ligvis skal vi bli kvitt noen unødvendige prosesser eller forsinkelser i prosessene våre som skal gjøre jobbene våre enda mer interessante. Ordreomfanget for 2009 ser veldig bra ut og jeg tror vi kan se fram til et like travelt år i 2009.

"Bedrifter må tjene penger, ellers dør de. Men om man forsøker å drive en virksomhet bare for å tjene penger, så vil den også dø."

Vi skal tjene penger, men vi skal også være en ledende teknologibedrift med ansatte som har det gøy!

Takker så mye for et fantastisk år i 2008, og ønsker dere alle med familie en riktig God Jul og et Godt Nyttår.

Bernt Aage Lie
General Manager DTS C/A
Norway

Ny bedriftshelsetjeneste

Tekst: **Anders Storegraven** Foto: **SBHT**

Stavanger Bedriftshelsetjeneste ble i løpet av høsten valgt som vår samarbeidspartner når det gjelder forebyggende helse- og sikkerhetsarbeid.

Det ble ganske raskt utarbeidet en handlingsplan for resten av 2008, og så langt er arbeidet godt i gang. SBHT har vært igjennom en "bli-kjent" runde i bedriften, og bidratt med rådgivning i forbindelse med de nye kontorbyggene. For Ifokus er det gjennomført gruppeundervisning og oppfølging når det gjelder ergonomi, og vi har også hatt en ergonomisk gjennomgang i kontorområdene i Jåttåvågen. Det er også gjennomført en kartlegging av innklimaet vårt.

Yrkeshygieniker fra SBHT skal etter planen være med på vernerunder i verkstedene i begynnelsen av desember, og i midten av måneden starter vi opp med målrettede helsekontroller for verkstedsansatte.

Vår kontaktperson:

Eldri Kolltveit.
Bedriftsfysioterapeut.
Kan kontaktes på:
Telefon: 51 82 64 40
EPost: eldri@sbht.no



SBHT har kompetanse og bistår som sakkyndige innen bla:

- Arbeidsmedisin og forebyggende/helsefremmende arbeid.
- Psykososialt arbeid, teamutvikling, endringsarbeid og konfliktproblematikk.
- Konfliktmekling (og forebygging).
- Attføringsarbeid, nærvær og sykefraværarbeid.
- Muskel / skjelettlidelser og ergonomi.
- Yrkeshygiene, ytre miljø og kjemikalieeksponering.
- Reisemedisin.
- Livsstil helseproblemer, rusforebygging og AKAN arbeid.
- Samtykkesøknader og deltakelse i samsvarsutvalgsarbeid (SUT).
- Helsemessig beredskap og omsorg, samt normaliseringsarbeid.

SBHT vil ha fokus på:

- Beholde og videreutvikle arbeidsmiljøet, til beste for medarbeidere og bedrift.
- Bruke sykdom, skade og problemer i forhold til enkeltmenneske, til å utvikle arbeidsmiljøet for å hindre gjentakelse "... vi ønsker å forebygge mer enn å reparere...".
- Søke etter muligheter og løsninger på problem.
- Å være mer sakkyndig enn spesialist.

Teamet:

- Bedriftssykepleier
- Fysioterapeut
- Yrkeshygieniker
- Bedriftslege
- Sekretær
- Eksterne konsulenter

Stavanger Bedriftshelsetjeneste har kontorer i **Hillevågsveien 101 i Stavanger, vis a vis Patrioten Bistro.**



Tekst: **Erik H. Sæstad**

Spennende tider!

-Det er muligheter i enhver situasjon, kunsten blir å se disse og gripe dem!



Det er spennende tider, rekordhøy aktivitet, men siden i sommer har en del ting endret seg i forhold til hvordan ting kan utvikle seg fremover.

Det store spørsmålet som møter meg når jeg treffer folk i forbindelse med Supervisorseminar, diverse kurs og teambuildingen vi nettopp hadde er: Hvordan blir det med oss fremover?

Utfordringer og krevende oppgaver er en stor del av vår normale hverdag. Når så andre ting som vi ikke kan påvirke skaper ytterligere utfordringer er det lett å bli en smule bekymret og kanskje også få negative tanker? Den globale finansielle krisen som hele verden er inne i påvirker selvfølgelig oss i Oceaneering også, men at aktivitetsnivået varierer og langsiktigheten blir uklart er vi vant til. Dette er noe vi monitorerer jevnlig og tar hensyn til når beslutninger må tas. Jo større svingningene er, jo mer usikkerhet skapes det. La oss for all del håpe på mer stabilitet slik at alle har en bedre mulighet til å legge planer deretter.

Våre strategiske mål ligger der, men planene for å nå disse målene endres fra tid til annen for nettopp å kunne ivareta at vi har

rett fokus på de tingene vi mener er viktigst, og at vi på best mulig måte setter oss i stand til å nå de langsiktige målene vi har satt oss.

En av tingene som ligger fast også i år er at julen snart er her, og at året 2008 snart er slutt. Forberedelsene det krever går sin gang, med masse private ting å ordne før julekvelden. I jobbsammenheng er det tid for oppsummering og ikke minst planlegging i forhold til neste år som tar mye av oppmerksomheten. I forhold til de mål vi har satt oss for inneværende år ligger vi relativt bra an. Vi har høye mål, ja noen skyhøye mål, det er vi også vant til, og det er riktig og ikke minst viktig. Vår null filosofi i forhold til medisinsk behandling og skader er selvfølgelig oppnåelig men krever daglig fokus og kontinuerlig forbedring i alle ledd i organisasjonen. Pr. 3. kvartal er vi à jour. 100 % opptid i våre operasjonelle aktiviteter krever det samme. Status pr. 3. kvartal er 99.65 %, noe som vi er veldig fornøyd med tatt i betraktning en rekordhøy aktivitet (over 45000 dykketimer) og at det er en forbedring i forhold til 2007.

Har vi tatt ytterligere steg i riktig retning og blir det et nytt godt år for Oceaneering?

Svaret er utvetydig ja!

Oceaneering har vokst ytterligere gjennom året og bare i Stavanger har vi passert 600 ansatte, hvorav 400 jobber i offshore stillinger.

Vi har en bredere produktportefølje og flere kunder enn noen gang før. Kompetansen vi har å tilby til markedet er enda bedre. I hele vår organisasjon er det en fantastisk positivitet, pågangsmot og vilje til å bli bedre, både som individ og selskap.

Våre investeringer i trening og opplæring setter også nye rekorder og jeg er overbevist om at dette er riktig satsning også fremover, da vi forventer en ytterligere vekst i 2009. Våre planer er uendret i forhold til å kontinuerlig ansette flere medarbeidere, spesielt til offshore stillinger.

Selv om vi ikke lenger kan kalle oss en liten bedrift så har vi ikke noe mål om å være store eller bli størst. Målet er enkelt og greit å hele tiden være best i det vi driver med. Klarer vi det vil vi være i den beste posisjonen til å kunne håndtere det som måtte komme.

Oceaneering er et solid konsern og det er viktig å iverksette tiltak i tiden vi er inne i som sikrer at vi til enhver tid er solide.

Det er et alvorlig økonomisk bilde som tegnes, men selv om media daglig overøser oss med negative meldinger har vi tro på fremtiden, hvorfor skulle vi ikke ha det?

Det er muligheter i enhver situasjon, kunsten blir å se disse og gripe dem!

Et viktig moment i forhold til å ivareta riktig fokus er at vi tar vare på hverandre, tenker oss om når noe er uklart og har det gøy. Ikke se på Helse, Miljø og Sikkerhet som statistikk, men tenk HMS gjennom dagen. Dagen vil i de aller fleste tilfeller bli bedre både på jobb og hjemme, det blir mer ro, lettere å holde fokus, mer effektivt, høyere kvalitet og mye kjekkere!

Takker så mye for 2008 som snart er slutt, ønsker alle Oceaneers, samarbeidspartnere, kunder, med familier en fin julefeiring, og ser frem til et sikkert og Godt Nyttår i 2009.

Erik Sæstad
General Manager ROV
Norway & UK

GTO Subsea - god vekst og sterke resultater

Tekst: **Odd G. Kvalvåg**

GTO Subsea (GTO) har tatt høsten med storm og opprettholder et høyt aktivitetsnivå, selv på tampen av sesongen.

GTO Subsea (GTO) har tatt høsten med storm og opprettholder et høyt aktivitetsnivå, selv på tampen av sesongen. I et år som av mange var ventet som utflatning fra 2007, har GTO oppnådd god vekst med sterke resultater så langt i 2008.

Høstens aktivitet har bestått av et bredt spekter prosjekter, med leveranser i 4 kontinenter. Et lengre steinfjerningsoppdrag på Snøhvit ble avsluttet i oktober, og flere prosjekter med GTO Subsea Dredge System er fortsatt i jobb på Norsk- og Dansk sokkel. I tillegg er det pågående oppdrag i Vest-Afrika, India og Mexicogulfen.

Samarbeidet mellom GTO og Oceaneering har utviklet seg veldig godt siden oppkjøpet tidligere i år. Flere prosjekter i 2008 har vært et bevis på dette, hvor selskapene har stått sammen ved å komplementere løsninger for kundene. Internasjonalt har dette også gitt en ny dimensjon for GTO. Selv om GTO har gjennomført en del spennende prosjekt i "fjerne farvann" tidligere, kommer nå forespørslene og jobbene med tettere mellomrom.

Det har også vært fokus på å kombinere det beste fra begge selskapene med fortsatt fokus på kvalitet, HMS, teamarbeid og resultater. GTO har en lojal og kompetent arbeidsstokk som har tatt godt i mot samarbeidet med Oceaneering.

Flere av GTO sine ansatte har i løpet av året fått opplæring via STOP, CI (Continuous Improvement) og LHPT (Leading High Performance Teams). I tillegg jobbes det kontinuerlig for å implementere Oceaneering's Quality Management System.

Vi ser fram til nye spennende utfordringer i 2009 og ønsker med dette alle kolleger, kunder og samarbeidspartnere en God Jul og ett Godt Nytt År!



Største enkeltkontrakt noen sinne!

Tekst: **Tor Arild Bruflodt** og **Petter Berge**

I oktober fikk Oceaneering DTS Norge til nå sin største enkeltkontrakt for leveranse av ROV Tooling: Pazflor Tooling Package.

Kontrakten ble tildelt Oceaneering fra en av våre største kunder, FMC Kongsberg Subsea AS. Oceaneering DTS setter stor pris på å få være en del av Pazflor prosjektet til FMC og ønsker å styrke et allerede godt samarbeid. Pazflor prosjektet føyer seg inn i rekken av tidligere FMC dypvannsprosjekter i Vest Afrika som vi har fått være med på tidligere. Girasoll, Moho Belindo og Rosa er eksempler på dette.

ROV Tooling pakken var en del av et større tilbud som ble gitt sammen med andre Oceaneering avdelinger. Dette for å kunne gi et volumbasert tilbud for å oppnå gode priser. Tooling leveransen er delt i to pakker som



består av Oceaneering design tool i den ene og FMC design tool i den andre. For sistnevnte pakke supplerer FMC alt produksjonsunderlag og dokumentasjon. For Oceaneering blir oppgaven å produsere tools i henhold til dette.

Kontrakten inneholder leveranse av ca 120 ROV tools og tilhørende utstyr, og leveransen vil skje i perioden fra januar 2009 og ut 2010. I Oceaneering design tool pakken er ca 80 % av toolene helt like dem vi har levert tidligere til FMC. De resterende 20 % er tool som er nye for Pazflor prosjektet.

Pazflor feltet er en del av Block 17, som ligger utenfor kysten av Angola. Utbygger for feltet er oljeselskapet Total og dette er deres

største utbygging til nå. Øvrige andelseiere er Statoil Hydro, Esso og BP. Feltet har en utstrekning på 600 m² og vannndybde er ca. 800 m. I utgangspunktet vil leveransen fra FMC være på bla. 49 "juletrær", 3 manifolder og 3 subsea separator moduler. Det er enorme størrelser vi her snakker om. Separator modulene som skal brukes er like høye som monolitten i Vigelansparken. Første produksjon av olje (first oil) fra feltet er planlagt til juni 2011.



Bilde til venstre illustrerer størrelsen på feltet (Paris til venstre og Pazflor til høyre).



Glenn Idsø

Stor aktivitet i Tool Pool gruppen!

Tekst: **Glenn Idsø** og **Espen Sørhus**

Det er stor aktivitet og det blir stadig mer utstyr å ta vare på. Oceaneering har i dag mer enn 1200 enheter registret som vi vedlikeholder. I tillegg til dette har vi 400 enheter til utleie. Det utføres mer enn 1200 vedlikeholdsjobber i året.

Oceaneering Tool Pool er driftet av Glenn Idsø og Espen Sørhus, men for at dagens nivå og videre vekst skal kunne ivaretas på en god måte, har vi økt staben med 2 personer. Disse er Per Jakob Meland og Pål Andre Larsen, som til daglig ivaretar vedlikeholds "sirkelen". Vedlikeholdet utføres med bidrag fra ansatte i verkstedet og av offshore personell som tas inn på basen. Tommy Olsen, som tilhører logistikkgruppen bidrar med forsendelse og mottak. De har alle en travel hverdag og det leveres hele tiden til avtalte tider.

HMS pris

Tekst: Øystein Gripsgård Foto: OAS

Fra Oceaneering International HSE Steering Committee har to av våre ansatte fått tildelt HMS priser for utmerkelser i 2007.

"HSE Excellence Award"

ble tildelt ROV Pilot/Tech Peter Baastad



På sin første dag om bord på riggen "Songa Dee" opplevde Peter et branntilfelle. Rett i ettertid forfattet Peter et brev som i detalj beskriver hans opplevelse og erfaring fra hendelsen. Dette har han delt med alle sine kollegaer.

"HSE Leadership Award"

ble tildelt ROV Senior Supervisor Rune Westad



Rune har deltatt på våre Supervisor seminarer og delt sin erfaring fra DeepSea Bergen, hvor vårt personell har gått i bresjen for et aktivt HMS arbeid ombord. Dette har blitt svært positivt mottatt fra både riggledelse og kunde. Det kan som eksempel nevnes at DeepSea Bergen i 2007 hadde i snitt pr. person på 83 leverte observasjonskort/RUH'er/forbedringsforslag.

"HSE Chairman's Award"

ble tildelt Oceaneering AS for fremragende HMS resultater i 2007

En "helt elektrisk" høst hos Ifokus

Tekst: Alf-Kristian Aadland Foto: OAS

-Nå begynner den "nye" Ifokus organisasjonen virkelig å gi resultater!

Ifokus Engineering ble innlemmet i Oceaneering-familien sommeren 2007. Ifokus Engineering blir drevet som et eget AS og har en egen produktportefølje som skal betjenes.

Nå kjøres tidligere parallelle aktiviteter mellom Ifokus og Oceaneering gjennom Oceaneerings DTS Tooling gruppe. Ifokus Engineering AS konsentrerer seg om videreutvikling av elektriske aktuatorer med kontrollsystem og induktiv elektronikk for undervannskommunikasjon samt elektrisk og hydraulisk kraftoverføring. Samkjøringen av tooling og standard produkter har vært en suksess, og nå begynner den "nye" Ifokus organisasjonen virkelig å gi resultater i form av progresjon i utvikling av løsninger for fremtidens "all electric subsea" løsninger.

Ifokus Engineering AS er fremdeles lokalisert med verksted og kontorer i Fabrikkveien på Forus, og undertegnede fikk æren av å bli en del av denne organisasjonen i juni i år. Det har vært en spennende opplevelse å gå over til en ny organisasjon. Jeg fikk blant annet mange nye medarbeidere, og de fleste av disse kjente jeg ikke fra før. Noen av de nye medarbeiderne hadde hørt om meg og truffet meg, men visste vel ikke helt hva dette ville bety for den enkelte. Prosessen har vært en meget positiv opplevelse med mye hardt arbeid nedlagt av mange

for å finne løsninger på store utfordringer.

De største og mest krevende oppgavene har vi innenfor et pågående kvalifiseringsprogram for Ormen Lange Gas Compression Pilot. Et pilotprosjekt som utføres av Aker Solutions for Statoil Hydro, hvor Ifokus skal levere elektriske aktuatorer for permanent undervannsinstallasjon. Foruten å utvikle et standardprogram av aktuatorer som dekker de fleste markedsbehov, er det også viktig å se nærmere på løsninger for standardiserte grensesnitt for undervannsinstallasjoner.

Vi har i høst hatt svært krevende leveranseplaner, som har krevd at alle har måttet yte maksimalt. Jeg har et inntrykk av at dette har vært samlenende for organisasjonen og vi kan se frem mot julefeiring med overholdte planer og leveranser, og ikke minst fornøyde kunder på lasset. Med dette i sekken er det triveligere å ta fatt på et nytt år.

Hva det nye året vil bringe vet vi ikke helt, men vi vet at det er mye positivt! Vi skal få flytte inn i nye kontorlokaler og tilrettelagte verkstedsfasiliteter i Jåttåvågen. Dette ser vi frem til med spenning, men vi vil selvsagt komme til å savne kantine Ingunn og Annes moderlige omsorg her på Forus. I tiden fremover vil vi utføre omfattende testing og kvalifise-

ring av Ormen Lange aktuatorene før ferdigstilling og leveranse i desember 2009.

Vi ser en økt etterspørsel, og tankegangen bak nye feltutbygginger krever utvidet bruk av elektriske ventilaktuatorer og mer elektrisk utstyr. Ifokus sine produkter treffer markedet, og samtidig ser vi operatørselskapenes vilje til å satse på teknologien. Dette bidrar til å drive utviklingen videre, og vi opplever et godt samarbeid med våre kunder.

Ifokus jobber også med å videreutvikle et standard aktuatorprogram og en 4stab løsning, som foruten hydraulikk, spenning og kommunikasjon også gir muligheter for overføring av bilder og høyhastighetsdata. Alt dette skjer via en modifisert Subsea Hotstab! Dette åpner for store muligheter for enkelt å kunne koble til og fra utstyr i sjøen, og behovet for å gå til overflaten for å bytte verktøy blir mindre.

Med dette ønsker jeg alle i Ifokus og alle andre i Oceaneering-familien en strålende Jul!



Alf-Kristian Aadland
Manager Ifokus



"Eventyrlig" TEAMBUILDING

Tekst: Øystein Gripsgård Foto: ScanOne

- Med god lyssetting, scene, dansegulv og "feit" lyd så ble det hele svært så stilig.

Årets teambuilding ble arrangert i Jåttåvågen for å markere våre nye kontorer og det nye verkstedsbygget. Alle ansatte med partnere var invitert og man hadde to alternative datoer å velge mellom, lørdagene 8. og 22. november. De nye kontorene var enda ikke klar for bruk, og innredningen av verkstedet ble utsatt noen uker på grunn av teambuildingen. Vi kan trygt slå fast at det nye verkstedet egner seg utmerket til festligheter. Den midtre delen av verkstedet var for anledningen gjort om til festlokale ved hjelp av tepper etc. og med en god lyssetting, scene, dansegulv og "feit" lyd ble det hele svært så stilig.

På dagtid fikk vi alle "ta del i" en eventyrlig jordomseiling gjennomført av Audun Hetland. Ved hjelp av bilder, film og lyd fortalte han om den tre år lange reisen han og et par andre gjennomførte i en forholdsvis liten seilbåt.

Videre fikk alle deltakerne en del "oppgaver" å bryne seg på og de syngeglade fikk anledning til å luften stemmebåndene.

Kreativiteten og iveren etter å gjøre det godt i konkurransene var i høyeste grad til stede, og det virket som de fleste gikk inn for dette med stor entusiasme.

Da alle var tilbake i "festsalen" om kvelden fikk vi bl.a. en demonstrasjon på at det er mulig å stable små klosser oppå hverandre til et tårn og sågar åpne en champagneflaske ved hjelp av "armene" på en ROV. (Det forutsetter jo at de som opererer armene kan utføre slike finmotoriske operasjoner). I tillegg kunne man få anledning til å teste seg som ROV pilot i simulatoren.

Kvelden for øvrig ble viet god mat og god drikke, god musikk fra et band importert fra Mandal, en pianobar med alt fra ballader til sving-låter. Om det nye verkstedet bare fungerer halvparten så bra som verksted som det gjorde som festlokale, ja så kan alle glede seg til det er operativt.



Jorden rundt som ROV system auditor

Tekst: **Jan Einar Schulze**

-Det er lett å lengte hjem når du sitter på gulvet om bord på et relativt annerledes tog i India, eller du går av en båt i svarte skauen på Borneo.

At jeg ble ROV auditor (forferdelig navn egentlig) var nok helt tilfeldig. Det var under en hastejobb i Sørkina-havet i forbindelse med en ganske spesiell jobb ombord på flyteriggen Ocean Baroness. Denne jobben tok meg faktisk rundt jorden på rundt 10 dager, hele tiden vestover.

Under lunsjen en vakker (steike varm) dag fikk jeg spørsmål om jeg kunne tenke meg å være med i auditor teamet. Det hørtes jo greit ut det, men tenkte ikke mer over det da det var plenty av andre ting å tenke på. Noen måneder senere kom spørsmålet opp igjen og slik ble det. Hadde noen dager på baken som Supervisor og Superintendent, tok med meg den erfaringen og fikk også noe kursing, bl.a. Lead Auditor Training ved American Bureau of Shipping (ABS) i Houston. Et bra kurs men noe vanskelig vil jeg si.

Jobben som auditor kan til tider være ganske ensom da nesten all reising foregår alene. Det er lett å lengte hjem når du sitter på gulvet om bord på et relativt annerledes tog i India. Der er du dog ikke alene, men det er allikevel ikke mange kjente, eller du går av en båt i svarte skauen på Borneo. Men det går som regel bra. I det siste har jeg kun auditert i den norske delen av Nordsjøen. Slik aktiviteten er for øyeblikket og slik den ser ut fremover ser det ut til å være plenty å gjøre her. På verdensbasis er vi 7 ROV auditører pluss 2 på land i Mexicogulven. Det er til tider vanskelig å komme ut på systemene p.g.a. mangel på kjøplass ombord. Når jeg kommer meg ut har jeg inntrykk av at besøket



er godt mottatt av klient om bord. Det har hendt at klienten har takket for at Oceaneering prioriterer dette også i tider hvor det er så stramt med folk til å utføre de virkelige jobbene.

Hvert år legger jeg en plan over systemer jeg ønsker å besøke og når dette er ønskelig. Det sier seg selv at det er vanskelig å følge denne planen. Selv om jeg som regel har et back-up system på listen. Selv om planen ligger der er det viktig å holde kontakt med teknisk avdeling og operasjonsavdelingen. I tillegg er Dagfinn Topland en viktig ressurs for å holde seg à jour med det som han erfarer i forbindelse med opplæring. Vi har derfor jevnlig møter.

Jeg prøver å varsle en audit en uke i forveien, men som regel blir det mye kortere nettopp pga forandringer i

operasjoner eller mangel på kjøplass på riggene. For å få gjort en audit trenger jeg minimum 2 hele skift (helst 2 sammenhengende skift). Dette vil i praksis si at jeg blir om bord 3 dager. Mye tid går med til sikkerhetsrunder og diverse, "bli-kjent-program" de enkelte installasjonene har. En audit er delt opp i to deler, den første foregår ute på installasjonen mens andre del fullføres på land med å sette sammen aksjonsliste og rapport med bildesamling. Den ene uken går med til reise og audit om bord mens de første dagene i uken etter går med til kontorarbeid. Aksjonslisten prøver jeg å ha ferdig første arbeidsdag etter at jeg kommer på land. Slik sett bør to audits i måneden være lett overkommelig, men slik er det ikke. Jeg har vært heldig og klart 3 på en måned, men det hører til unntaket.

En typisk audit begynner med samtale med den enkelte prosjektkoordinator om det er noe han vil at jeg skal fokusere på under besøket. I tillegg sender jeg en mail rundt på kloden til de forskjellige som har interesse av det; Gamma-prosjektet, winch-gruppen, umbilical-gruppen, teknisk etc. for eventuelt å høre om de har noe på hjertet når det gjelder systemet som skal auditeres.

Når jeg endelig kommer om bord og forhåpentligvis har blitt møtt av en ROV-kar med en varm kopp kaffe og fått siste nytt av ham, er det i gang med "bli-kjent-program" og sikkerhetsbriefinger som sikkerhetsleder om bord vanligvis står for. En audit tar for seg HMS, teknisk, operasjonelt og lagerbeholdning. Et intervju med ROV-personell gjør jeg som regel på slutten av en audit. Jeg avtaler også et møte med klient som jeg prøver å få til etter at resten av audit er ferdig.

Som regel går jeg igjennom hele systemet utvendig først. Jeg tar en runde og ser på det som har med sikkerhet og orden i og rundt vårt område. Ser da på å evt. sperringer og barrierer er tilfredsstillende. Rekkverk og nødvendig sikkerhetsutstyr skal også være på plass. Bruk av personlig verneutstyr er nesten uten unntak tilfredsstillende, selv om man noen steder kan være flinkere til å bruke hørselvern. Det blir også foretatt en støymåling både ute og inne i våre områder.

Videre fortsetter det med utvendig inspeksjon av kontrollkonteiner, verksted -/ lagerkonteiner, winch, A-Ramme, umbilical, og selve ROV-en. Et gjentakende punkt er mangel på smøring og vedlikehold av umbilical. Dette er en enormt viktig del av ved-

likeholdet, men også den delen som oftest blir oversett. Innvendig blir det en gjennomgang av de forskjellige funksjonene og instrumenter som finnes i konteinerne. Sertifikater og vedlikeholdslogger blir gjennomgått. Om været tillater det blir det foretatt et dykk for å sjekke at alle systemer fungerer i henhold til spesifikasjoner.

Pre og Post dive checks er også en del av dykket og blir observert sammen med behandlingen av utstyret. Den operasjonelle forståelsen av utstyr og arbeidsoppgave er også et viktig moment.

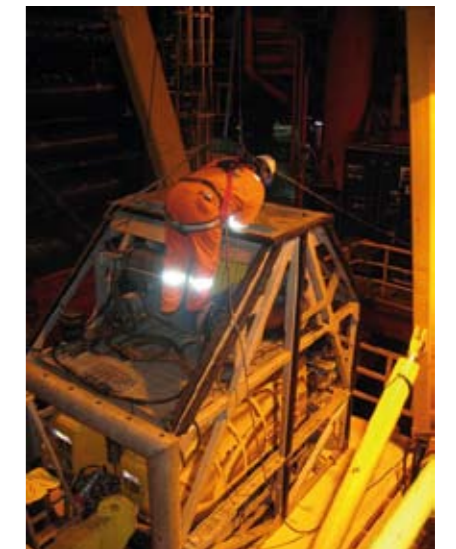
Lager/reservedelslager er en viktig del av ROV-systemet. Det blir derfor også brukt tid på dette. Lighthouse er et avgjørende verktøy for å ha god kontroll over lagerbeholdning. Vi har også en gjennomgang av det som er definert som kritiske reservedeler.

Når man reiser rundt på de forskjellige systemene ser man jo mange smarte løsninger, som kan være veldig godt anvendelige på andre systemer også. Det er viktig å dele slik informasjon, og jeg forsøker å bidra til det. Det er klart at det er lettere for et system hvor utstyret står i en godt beskyttet hangar med integrert kontrollrom å holde en høy standard i forhold til et system som står ute akterut på en rigg med luften blandet av sjøvann og eksos. Generelt vil jeg si at standarden på systemene er høy, men det vil alltid være rom for forbedringer.

I løpet av de ti første månedene i 2008 har jeg besøkt 11 systemer hvorav 7 på flyterigg mens 4 er om bord på fartøyer.

Det er veldig kjekt å reise rundt på systemene og bli mottatt på den måten jeg gjør. Dere ute på riggene og båtene er veldig samarbeidsvillige og viser interesse og involverer dere i det jeg er om bord for.

Takk for hjelpen, kjekt.



Presentasjon av:

ROV Teknisk Avdeling

Tekst: **Nils Helge Sætre** Foto: **Mette Houg Bastiansen**

Vi teller i dag åtte personer på teknisk avdeling. Nils Helge Sætre, Ingvar Dommersnes, Inger Helen Kvaleberg, John-Inge Korsvik, Magne Boganes, Trond Erik Nilsen, David Knutson og Olav Athammer.

Vi tar oss av all teknisk støtte til eksisterende og fremtidige prosjekter som styres fra Norge. Akkurat nå drifter vi ca. 45 arbeids-ROV systemer og ca. 20 observasjons-ROV systemer.



Ingvar, Inger Helen og John-Inge er mest opptatt med utrustning av nye systemer, klargjøring for mobilisering samt oppgradering av de systemene vi får innom basen vår her i Jåttåvågen.

De siste årene har vi i snitt sendt ut 8-10 nye systemer hvert år med alt det arbeidet det innebærer, samt at vi har hatt et utall av systemer inne for oppgradering.

Vi bruker også mye ressurser på trening av vårt offshore personell. David, Trond Erik, Magne og undertegnede bruker sammen med Dagfinn en god del tid på kursing av offshore personell.

Den viktigste delen av hverdagen til alle på Teknisk avdeling er støtte til de systemene som er ute på jobb, her har vi kontakt og oppfølging mot system i Norge, men vi ser også at vi blir

mer involvert i det som skjer i utlandet.

For å gjøre det lettere å organisere og prioritere blant sakene som ikke haster, har vi opprettet en egen e-post adresse for alle henvendelser som ikke direkte haster;

norwaytechnical@oceanering.com

Dersom noe haster så ønsker vi å bli kontaktet direkte.

Utenom normal arbeidstid er det best å kontakte oss via den tekniske vakttelefonen, dette for å sikre at alle henvendelser tas tilstrekkelig vare på.

Ha en fin juletid!
Nils Helge

Nye og nyttige hjelpemidler for tryggere og raskere operasjoner

Tekst: **Nils Helge Sætre**

CTAG for Windows

Oceanering-bygde ROV systemer har siden 1993 blitt kontrollert av et software program kalt CTAG (Control, Telemetry And Graphics). Denne softwaren var designet for å fungere med et DOS operativsystem som er en veldig stabil platt-

form, men kan ikke støtte et mer komplekst brukerprogram med høy grafisk kvalitet. CTAG for Windows (CFW) har derfor blitt utviklet for å støtte et brukergrensesnitt med høy grafisk oppløsning. Som navnet tilsier, baserer programmet seg på Windows operativsystem.

For å bevare stabiliteten som vi er blitt vant til med DOS, vil Pilot PC-en forbli uforandret dvs. den vil fremdeles kjøre DOS versjonen av CTAG. CFW inneholder Intelligent Diagnostics, dvs. at dersom en alarm utløses, vil CFW tilby råd om både mulige årsaker og hvordan løse/utbedre dem.

CFW gir også en onshore tekniker mulighet til å koble seg til et offshore ROV telemetri system, for diagnostisk formål. CFW rulles ut til alle ROV systemer med CTAG i ukene før jul. Husk at for å kunne kjøre CFW må systemet gå på siste versjon av CTAG

Fly-By-Wire (FBW)

På sitt mest basiske nivå, er FBW en Auto Hoover funksjon, noen kaller den også for Station keeping. Når den er aktiv, vil den holde ROV-en stasjonært i alle tre plan.

helst system som oppgraderer til nyeste versjon av CTAG vil øyeblikkelig ha muligheten til å bruke FBW, under forutsetning at ROV-en har en DVL (Doppler Velocity Log) montert.

Utvikling av FBW vil fortsette etter innledende utgivelse, der det primære målet vil være å ytterlig integrere sensorer for eksempel gyro og sonarer. Ved å bruke kun DVL begrenser vi høyde over bunn der FBW kan brukes til maksimum 100m. Integrering av andre sensorer gjør det mulig å bruke FBW ved alle dybder.

Denne funksjonen har flere bruksområder, inkludert:

- Holde ROV i posisjon mens det utføres oppgaver med manipulator.
- Gjøre det lettere for piloten fordi han/hun har mulighet til å "parkere" farkosten i løpet av pauser i operasjonene.
- Reduserer faren for å rote seg bort ved dårlig sikt.

FBW funksjonaliteten er bygget inn i CTAG ROV kontroll software. Det betyr at hvilket som



Bilde: DVL (Doppler Velocity Log) montert

Nytt utstyr under utvikling

Tekst: **Glenn Idsø** og **Espen Sørhus**

Nytt Down Hole Camera

Vi har nå jobbet en stund med kamera og fremdriften er god. Det første som utvikles er et 2 design - HD og komposit kamera.

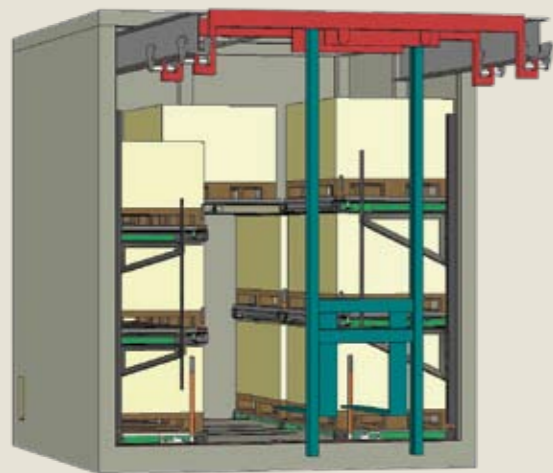


Prototypene regner vi med er klare for testing i slutten av januar. De øvrige komponentene utvikles ferdig når kameraet er klart. Målet vårt er at systemet kan leveres sommeren neste år.

Transportkonteiner med egen krane

Oceaneering har utviklet en ny konteiner for lagring av utstyr. I denne konteineren er utstyret lageret sikkert, og en luft dreven krane brukes for å håndtere løfting inn og ut av konteineren. Vi har nå 2 slike

konteiner i produksjon for StatoilHydro. Disse er forventet ferdig til årsskiftet. Andre kunder har også vist stor interesse for konteineren. Det er derfor forventet at det vil bli produsert flere i 2009.



HD Kamera system

Tekst: **Glenn Idsø** og **Espen Sørhus**

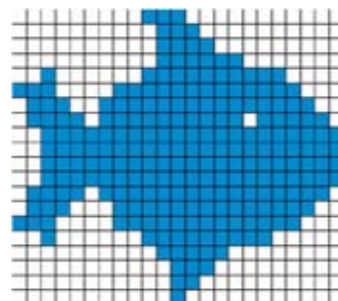
Detaljer? Ikke noe problem!

Nå har vi endelig fått tatt i bruk HD kamera systemene våre ute i felten. I dag er dette i bruk på magnum 12 for Statoilhydro og på magnum 146 for Shell. Tilbakemeldingene vi har fått er meget bra.

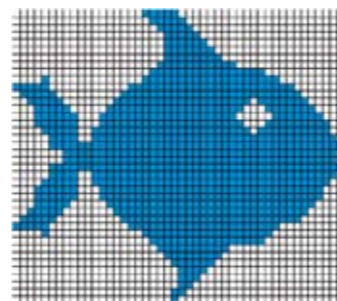
For å kunne kjøre full HD kvalitet, er vi avhengig av at systemet har fiber helt ned til farkosten. Vi trenger en dedikert fiber for hvert kamera som

er i bruk. Til sammenligning, bruker et HD kamera like mye datamengde som hele systemet på en Magnum plus.

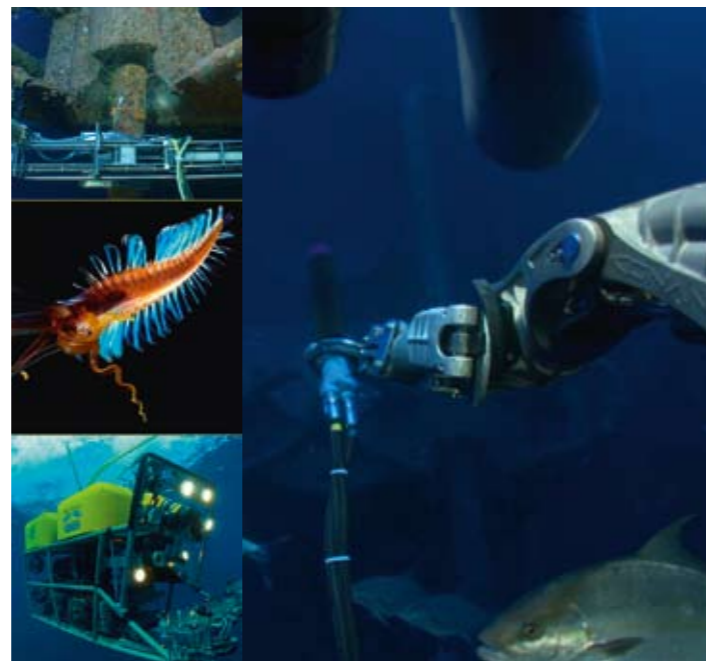
En annen utfordring med HD, er den store datamengden som skal tas opp. Her er vi i ferd med å teste ut en egenprodusert overlay og opptakscomputer. Vi satser på at denne er i drift i løpet av kort tid.



Standard Definition Analog Video
640 x 480 pixels



High Definition Digital Video
1920 x 1080 pixels



Oceaneers på svømmetur

Tekst: **Øystein Gripsgård** Foto: **Birte Valle**



Bernt Aage Lie

Den 15. september ble 12 oceaneers pluss en kunde satt i land på Lifjell-siden av Gandsfjorden. Alle hadde våtdrakter og målet var å svømme derfra og over til badeplassen like ved basen i Jåttåvågen. Bakgrunnen for svømmeturen var en uhøytidelig utfordring Bernt Aage Lie fikk i et styremøte i 2007 som gikk ut på at han skulle foreta denne svømmeturen dersom bedriften vant en kontrakt for BP. Nå har det seg også slik at

Bernt Aage har vært på svømmetur i forbindelse med tidligere kontraktstildelinger. Kontraktstildelingen trakk ut i tid, men da resultatet endelig var klart hadde Bernt Aage allerede alliert seg med flere som var klar for en høstlig svømmetur. Svømmeturen ble gjennomført med alle mulige sikkerhetstiltak etablert; mange følgebåter, god, varm drikke og positive og oppmuntrende tilrop. Det virket heller ikke direkte

negativt at det sto et TV team og ventet på svømmerne i land i Jåttåvågen. Etter et kort TV opptak og direkte intervju på NRK Lokalen, gikk turen for Bernt Aage og de andre til kontoret for en lang og varm dusj. Hva disse karene kan finne på neste gang en stor og viktig kontrakt blir vunnet er sanneligvis ikke godt å si. NB! Kunden som var med på svømmeturen er fortsatt en god kunde!

Sykkelaktiviteten, høyere enn noen gang!

Tekst: **Bjørn V. Larsen Eie**

120 Oceaneers sykler birken neste år!

De var ikke før kommet i mål, "Birkebeinerne", før noen av dem begynte å planlegge neste års tur over fjellet. Noen mente vekten på sykkelen kunne minskes for noen tusenlapper, og andre var av den oppfatning at inntaket av karbohydrater måtte justeres. Atter noen av dem mente sågar at litt mer trening kunne ha en positiv påvirkning. Stemningen var (i hvert fall etter noen dager) udelt positiv. Så positiv at nesten samtlige har meldt seg på igjen til neste års ritt. Og ikke nok med det, pr. i dag er vi 120 kvinner og

menn som har meldt oss på, og ser allerede frem til, neste års eventyr. Sykkelgruppa hos Oceaneering, som sårt trenger et bedre navn enn "BIL", (bare assosiasjonen er jo en motsetning i seg selv), begynner så smått å ta form. Foruten Birken og en del andre ritt prøver vi å legge til rette for sykling til og fra jobb. Vi har spinning en dag i uken på Arena for de som bor i distriktet eller er innom noen dager, og vi satser på fellestrening ute når årstiden tillater det. Programmet for 2009 ser travelt ut.

Gardborgriket, Nordsjørittet og Birken er nesten obligatorisk, i tillegg er det allerede en gjeng som har planlagt å reise til Grenserittet som går mellom Strømstad og Halden. Det vil også bli tatt initiativ til felles langturer i distriktet for dem som har lyst å hive seg med på det. Er det noen som vil ha mer informasjon om sykkelgruppa, ideer til turer, aktiviteter ol. send en mail til birken2008@oceaneering.com Velkommen til et nytt og aktivt sykkelår hos Oceaneering 2009

Henny Helene Børve og Yvonne Sandgren



A PERSONAL VIEW OF THE BIRKEBEINER RACE

Tekst: **Dick Frisbie**

Dick Frisbie, Senior VP Deepwater Technologies i Oceaneering, Houston deltok som de fleste andre fra Oceaneering i Birkebeiner rittet for første gang. Her er en forkortet utgave av Dick`s oppsummering:

“Speaking, I believe, for everyone who strapped the Birkebeiner bib on their bike I want to thank Harald and Alf for giving up so much of their own personal time over the past 3+ months to make the Birkebeiner Mountain Bike Race the most successful Team Building event I have had the privilege of being a part of in Oceaneering. As Harold Roberts, a pretty worldly individual, said after the race “no one will believe this; it isn’t even believable to me” To those who don’t know what took place, here’s a quick synopsis. First, I want to recognize Harald’s and Alf’s efforts because we are a better company today than we were before this journey began.



The bike race is 92 kms and can be described as hard, really hard or worse. Other descriptions may apply but are probably filtered out by Groupwise.

The race starts in waves of 200-300 riders every 5 minutes from 700am until 1:30pm in the center of Rena at an altitude of 220 meters and ends above the town of Lillehammer at 220 meters. Everything in between is up or down, dirt, road, a bit of town street, rocky, gravelly, rooty, sweaty and painful but with a finish that could rival any Olympic setting you could possibly imagine! Well, in fact, the finish is where the Olympic cross country ski races finished in the Lillehammer Olympics! To the right of the finish is the indoor arena for some of the

indoor competition, ice skating took place 30 kilometers away in Hamar, higher above on the right is the ski jump hill, down the hill to the left is the beautiful town of Lillehammer perched between the mountains and the lake! Pretty cool, huh?

One section of the route is best accomplished by strapping the bike to your back and going rock scrambling uphill. This, along with a few other sections, are unrideable. At least by us mere mortals. Ridiculous downhills and assorted climbs and some open high meadows all through beautiful but mostly empty country. Along the way there are pockets of cheering groups, one even had a band! On occasion one must concern one’s self with sheep and cattle who are free to roam. I can’t begin to figure out how I would explain being knocked out of the race by a dairy cow outfitted with a giant bell!

What an event. Harald has ridden the Birkebeiner before and he and Alf decided to convince Oceaneers to set aside a part of their lives for 3 months to train and then give up a weekend to compete. We’re going to get even with both of them but we are still searching for something that remains legal.

**And the prize?
A tiny pin and a certificate.
They feel like gold medals!**

I did some pretty hard training rides in the headlands north of the Golden Gate and felt pretty good.

Thank goodness I did those rides because even with the preparation it was, for me, 5:26:13 minutes of hard, hard and painful work. On more than one occasion I thought “this is too much” but I would look up and knew everyone around me felt the same and they kept pedalling, so I did too.

To put my time in perspective, the top elite finisher took 2:40 and change! Oceaneering had a couple of finishers below 3:20, including Harald!

But, to be perfectly accurate I actually finished about fifteen minutes ahead of the top two elite finishers. Then again I left at 1230pm and they didn’t depart until 300pm!

Seventy eight Oceaneers showed up at the start and seventy five finished! And, everyone had spent a pretty intense week at ONS representing Oceaneering. So, some balky joints, skinned knees and elbows, brused hips and seventy eight sore butts. Nothing more serious. Well done Team!

And it wasn’t a bunch of 20 something athletes, it was a true cross section of the offices: youths, seniors, fathers, mothers, possibly grandmothers/grandfathers, experienced cyclists, rookies, underweights, overweights, long hairs, short hairs, grey hairs, no hairs and everything in between. Oceaneering also clearly had the most attractive women racers.

So, Harald and Alf had to not only convince us to enter and train, they had to get others to drive the bikes 12 hours across Norway to Rena for a Saturday morning start that began at 0710am for the first Oceaneers. Possibly the most remarkable achievement however was to convince seventy eight grown-ups to bring a sleeping bag and to sleep on a foam pad on the floor of classrooms at the local primary school the night before the race. There were no rooms at the inn, there’s not much of an inn in Rena, so we were spread throughout four classrooms surrounded by desks and books stacked up along the walls. Bodies, bags of biking clothing, bottles for water all over the floors. Beautiful! The army at its worst provides better accommodations. I have no idea what the EU would do if they learned about the conditions but it would take ten years of discussing so the event is safe for now. And all the other niceties of communal living!

Harald and Alf could sell an icemaker to an eskimo!

Lots of very, very nervous folks in the school Friday night as only one, Harald, actually knew what to expect.

The first 67 kms is a series of climbs, some gentle, some not, that finally top out after about a 3 km climb up a 10pct grade. Along these 67 kilometers every time you climb 200 meters you give it right back, often down a twisting gravelly or rocky or rooty trail. A fair portion of the route is on good dirt roads but some sections could be X games material. The last 25 kms is a lot of downhill on twisting asphalt intermixed with dirt roads, rough trails and a couple of hair raising descents with a few uphill just to remind you that from the waist down your body now consists primarily of jelly.



In my case there wasn’t much hair raising but there was some white knuckle moments.

There are only about a dozen warning signs along the entire course and they mostly point you off to the side onto a trail. There are a couple of permanent signs warning you to Beware of Moose but there are none to warn you that the laws of gravity are about to be suspended. There are no signs that show a cyclist with a big red line through the circle. The last couple of kilometers includes a breathtaking 200 meter slippery gravelly trail descent that parallels the slope of the Olympic ski jump ramp. Either you walk down it from the top or you start very slow and keep the rear wheel dragging. If you start fast the die is cast. Once committed you couldn’t slow the bike enough to dismount. Its very easy to stop your wheels but that’s totally unrelated to actually stopping your bike. This descent is followed by a ride around the landing area for the ski jump, man is it steep looking back up the hill and ramp, and then, as noted above, a finish in the Olympic facilities for the Lillehammer Olympics. Just like the finish of all the cross country ski events! Truly an Olympic finish. Big crowd. Brings a smile to one’s face no matter how one felt. Bad! What a finish! I’ve now had the privilege of crossing the

finish line at both a summer and a winter Olympics. One at the finish of the track at the original Olympics in Greece and now at Lillehammer. Doesn’t get much better than that.

I thought, well hoped at least, I was prepared. I wasn’t. I will be next year.

If anyone thinks I took some poetic license above or exaggerated a tad then slip into an Oceaneering cycling shirt, pants would be good, strap on your Giro helmet, clip into your Shimano pedals, grab your Lance Armstrong Oakley polarized glasses, park your butt in any saddle you choose, it’ll be sore soon enough, and get it on next August!

We’ll compare notes over a beer afterwards.”

TRP3

(The Relentless Pursuit of Perfection and Profitability)

Oceaneering Hockey Team

Tekst: **Tore Bernhoff** Foto: **OAS**

Hockeylaget er godt i gang i Stavanger Ishall.

Vi startet med trening i fjor høst da vi var så heldige å få treningstid i Jærhagen på Klepp. Dette var en grei begynnelse, men med klart rom for forbedringer da det ikke var tilrettelagt med garderobe. Med andre ord ble det ikke det helt store på kalde og forblåste vinterkvelder der av og påkledning ble foretatt utendørs. Men utrolig nok var det mange som gang etter gang fant fram utstyret og stilte på hockey trening.

Vi var i år så heldige at Trond Martin Edlund fikset oss treningstid i Stavanger Ishall som er som å komme fra "asken til himmelen". Her møtes vi en gang i uken til organisert trening under ledelse av Norges- og Europamester Jørn Marthinsen og Trond Martin Edlund som har spilt elite-hockey. Med andre ord et solid trenerteam som etter beste evne prøver å lære oss andre "bambier" hva hockey går ut på.

Det har vært en utrolig oppslutning på trening og vi er mellom 17 og 25 personer som møter opp hver gang, og disse fordeler seg jevnt mellom avdelingene i Oceaneering. Ryktene har spredd seg og vi har stadig 6-10 spillere fra StatoilHydro, Talisman, Conoco Phillips, og Baker som ønsker å være med denne kjekke gjen- gen fra Oceaneering.

Vi har nå også fått Kjell Arvid Rambjørg til å være oppmann (Mattas) for laget.



For de av dere som lurer på om dette er noe for deg er det bare å stille opp og prøve ut denne fantastiske formen for trening. Vi kan være behjelpelige med å framskaffe utstyr slik at du kan få prøve om det er kjekt før du kjøper eget utstyr. Utstyret trenger ikke være av det dyreste slaget selv om noen på laget mener at det å ta seg godt ut er en viktig del av spillet.

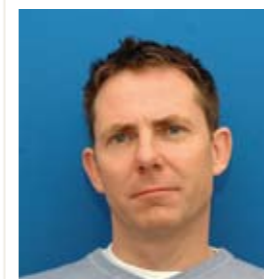
Vi vil også få takke Oceaneering som gjør dette mulig.



Tore Bernhoff
Kaptein
Oceaneering Hockey Team



For å lodde stemningen, har vi stilt noen spørsmål til fire av de som deltar på treningene:



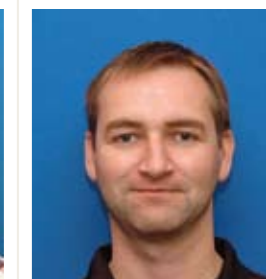
Roar Olsen



Helge Carlsen



Stig Ekker



Magne Boganes

Hvor lenge har du vært med på Oceaneering Hockey Team?	Jeg startet i september i år.	Kun kort tid 1 mnd.	Så å si siden jeg begynte i OAS i september i år.	Siden oppstart i vinter ute på Jærhagen.
Har du spilt hockey selv som aktiv i "ungdommen"?	Nei, men lekte på isen som barn.	Nei, aldri.	Nei, jeg hadde aldri før satt mine ben i Hockey skøyter..	Nei.
Hva er hovedgrunnen til at du deltar på treningene med Oceaneering?	Ble tvunget av Tore B.	Samholdet/kameratskapet og treningen	Først å fremst var det for å få trening og trim, men det sosiale har spilt en større rolle etter hver trening. Vi har det utrolig gøy:-)	Sosialt og god trening.
Knyttes kontakter med de andre i Oceaneering som også kan være nyttige i jobbsammenheng?	Ja, det er helt klart.	Klart det gjør!	Ja man blir bedre kjent med folk fra andre avdelinger, samt noen av våre kunder, noe som er veldig positivt	Ja, en blir kjent med personer i andre avdelinger og det er alltid nyttig å kjenne hverandre.
Var det lurt av Oceaneering å starte opp med hockey treningene?	Ja uten tvil, det er kjempe gøy og god trening.	Ja, Oceaneering har alltid vært flinke til å støtte slike aktiviteter.	Veldig lurt. Det bedrer samholdet, samt at det viser at OAS setter pris på de ansatte.	Ja
Hva er kjekkest - det å spille eller drøsen i garderoben før og etter trening?	Begge deler, drøsen før trening er litt anstrengt, klokken er jo bare halv syv.	Begge deler har sine verdier.	Først å fremst det å spille, men klart alle kommentarer og episoder i garderoben har en vesentlig betydning:-) Det er fort gjort og skille seg litt ut kan man si.....	Spill, men det hadde ikke vært det samme uten drøsen heller.
Hvilke ambisjoner har du som hockeyspiller?	Klare å treffe pucken.	Ikke særlig store. Er mest med for trimmen og samholdet.	Vel, det må være å klare å skøyte og håndtere pucken samtidig	NHL
Hva er dine sterkeste ferdigheter på isen?	Best uten puck.	Å stå på skøyte uten å dette på ræva hele tiden (godt med en kulle å holde seg i).	Nærkontakten med isen og vantet....I tillegg er jeg "jysla goe" til å score da....	Foreløpig best uten puck :-)
Hvem er din favoritt spiller?	Tore B eller som de fleste kaller ham; YLVIS MØTER VEGGEN!	Nå trodde du at jeg skulle si Tore, men jeg har ikke noen spesiell. Trond Martin er en mulig kandidat. Tenk å få så stor fart på så korte ben.	Jeg har 2 favoritter. En liten en (Trond Martin), samt unge Marthinsen. Han er veldig gøy på assist....	Bjørnar (Keeper)



DENNE UTGAVENS

Denne utgavens gullfisk er Helene i kantinen i Jåttåvågen. Helene overtok ansvaret for kantinen våren 2007, og har vært hovedansvarlig for driften også etter at vi inngikk avtale med Eurest i august 2007.

Helene har utført denne oppgaven på en flott og effektiv måte. Det er alltid ryddig og rent rundt serveringsdiskene, hun etterfyller på serveringsfatene raskt og effektivt og skulle det være noe som mangler, er hun på pletten umiddelbart. Og alt skjer med et smil! Hun er alltid like hyggelig, alltid blid og alltid klar for å gjøre det beste for oss andre.

I løpet av det halvannet året hun har vært her, har antallet lunsj-spisere økt betydelig, og i perioder når vi også har kurs her på huset er vi så mange som 160 personer i kantinen daglig. Da skal det mye planlegging og forberedelse til for å få lunsjen til å gå knirkefritt. Det er en glede å ha Helene her, og vi ser frem til et langt, langt samarbeid.

Gullfisk

PORTRETTE / HELENE HANG LI, KANTINEANSVARLIG

Tekst: **Øystein Gripsgård** Foto: **Roger Sætereng**

Redaksjonen tar gjerne imot tips på kandidater til denne enkle, men viktige markeringen.

Viktige markeringer siden forrige nummer:

Lang og tro tjeneste

15 år

Ann Helen Sola
Odd Inge Helgevold
Stig Eide

Paal Erik Liland
Daniel Cotanas Salvesen
Kenneth N. Sande
Tore Anfinnsen
Terje Bekkelund
Tor Åge Fjelde
Andrè Hagen
Tommy Jenssen
Jan S. Kallhovd
Svenn Aril Ness
Hugo Nilsen
Kåre Sjøen

5 år

Pål Larsen
Petter Arild Lilleskog

10 år

Nils Gunnar Nerland
Magnus Ahl
Jan Arild Andersen
Øystein Askjem
Bjørn A. Aukland
Tore Damdalen
Alexander Elton
Gjermund Halvorsen
Jan Cato Langvassli
Frode Lian

Runde dager

50 år

Anders Storegraven
Thomas Lars Løfquist

30 år

Geir Tore Svendsen
Jim Johansen
Tor Fosso Jamtveit
Ronny Myrnes

40 år

Oddbjørn Thorvik
Bjørn Kåre Løland
Pål Grambo

SUB'n

Redaksjon:

Øystein Gripsgård
Mette H. Bastiansen
Tor Inge Torgersen
Terje Hatlestad

E-mail:

OEGripsg@oceaneering.com
MHBastiansen@oceaneering.com
TITorge@oceaneering.com
THatlestad@oceaneering.com

Telefon:

51825101 / 95943488
51825308
93638623
95968840

Vi minner om vårt grønne nummer som er: **800 33 638**