

SUB'n



Et magasin utgitt av Oceaneering AS

Desember 2009

Vi ønsker ansatte,
kunder og leverandører
med familier

*God Jul og
Godt Nyttår*



Tøffere tider...med muligheter **side 2**

OAS kjerneverdier **side 10**

Aktiv til jobb **side 15**

OCEANEERING[®]

Tøffere tider... med muligheter!

Tekst: Erik H. Sæstad Foto: Anne Lise Norheim

Utrulling av våre kjerneverdier var veldig flott og viser engasjement fra dere alle. Verdiene er for øvrig godt presentert en annen plass i denne utgaven av SUB`n. Våre nye kjerneverdier er et supplement til andre velbrukte verktøy som vi har i Oceaneering for å fostre en god bedriftskultur som kan takle utfordringer og ivareta en trygg og god arbeidsplass.

Mange bedrifter kommer seg ikke hel-skinnet igjennom tider som vi erfarer nå, hvis det ikke er forståelse og evne blant alle ansatte til å håndtere de nye utfordringene som finanskrisen har skapt. Så langt har vi i Oceaneering klart oss veldig bra. Det er svært viktig at vi fremover fokuserer på mulighetene som finnes og tørre å iverksette endringer hvor vi tror det kan bidra til forbedringer. Små endringer, vilje til å se seg selv i det berømte speilet for å finne ut hva "jeg" kan gjøre for at vi sammen skal bli bedre er et kjempegodt utgangspunkt for kontinuerlig forbedring.

Sikkerheten er viktigst i alt vi gjør. Deretter våre kunders forventninger til de tjenestene og produktene vi leverer. Selv om kundetilfredshetsmålingene vi har gjennomført i en årrekke viser at vi har blitt bedre, våger jeg påstanden at vi aldri har hatt flere forbedringsområder enn vi har nå.

Dette ser jeg på som positivt da det viser at vi evner å identifisere flere forbedringsområder og at vi ikke faller for fristelsen og tror at det vi gjør er bra nok.

Dette året har vært annerledes enn de foregående og 2010 blir nok ganske likt 2009. I starten av året hadde vi forhandlinger med de aller fleste kundene våre og måtte forsvare betingelser og rater for utstyr og personell som vi leverer. Dette gjelder også på kontrakter som ble inngått så sent som på slutten av 2008 og til og med i begynnelsen av 2009. Det er vanskelig å forsvare en reduksjon i rater som tross alt er inngått når oljeprisen var så lav som \$40 fatet. Vi utførte våre oppdrag til de samme betingelsene da det var full fart og oljeprisen passerte \$150 fatet uten at våre marginer på noen måte ble høyere av den grunn.

Vi har alltid hatt fokus på å sikre oss kontrakter med en viss varighet for å kunne ha tilstrekkelig grunnlag for å rekruttere nytt personell til bransjen.

Investeringene vi gjør i trening og opplæring ville vært vanskelig å forsvare uten langsiktige kontrakter.

Alt i alt var det en god gjennomgang med kundene våre da vi kunne dokumentere at våre indirekte kostnader ikke hadde økt mer enn det som kan forventes i forhold til økt vekst. Når det er sagt var vi, som de fleste andre, med på å bidra til kostnadsreduksjoner, noe vi håper blir godt mottatt hos våre kunder. Med lavere rater ut til våre kunder måtte vi intensivere arbeidet med kostnadsreduksjoner internt og hos våre underleverandører.

Dette året har vist at vi er en gjeng som drar lasset i sammen og årets resultat er forventet å vise at vi har klart å opprettholde våre marginer i de fleste operative grupper. Et stort engasjement og vilje til å identifisere forbedringsområder har bidratt til dette.

"Pålitelige og nytenkende lagspillere med humor og respekt har vi mange av i Oceaneering! Nå skal vi dyrke kjerneverdiene og forsterke dem ytterligere for å ruste oss videre for fremtiden"



Erik H. Sæstad
VP & GM-ROV Norway /
UK & DTS Norway

Benytter anledningen til å takke dere alle for innsatsen, kunder og samarbeidspartnere for godt samarbeid og ønsker alle en riktig god jul og et godt nyttår!

Her snakker vi om mange mindre tiltak som de fleste ikke har merket noe til, men mange bekker små har vist seg å gi resultater som blir viktige for oss fremover.

Vi ser optimistisk på fremtiden og kommer til å opprettholde samme fokus på videreutvikling av produkter og investeringer i henhold til våre fastlagte strategiske planer.

Det betyr også at vi vil fortsette med kurs, opplæring og trening på samme nivå som i år.

Positive tilbakemeldinger fra våre kunder

Tekst: Petter Lilleskog

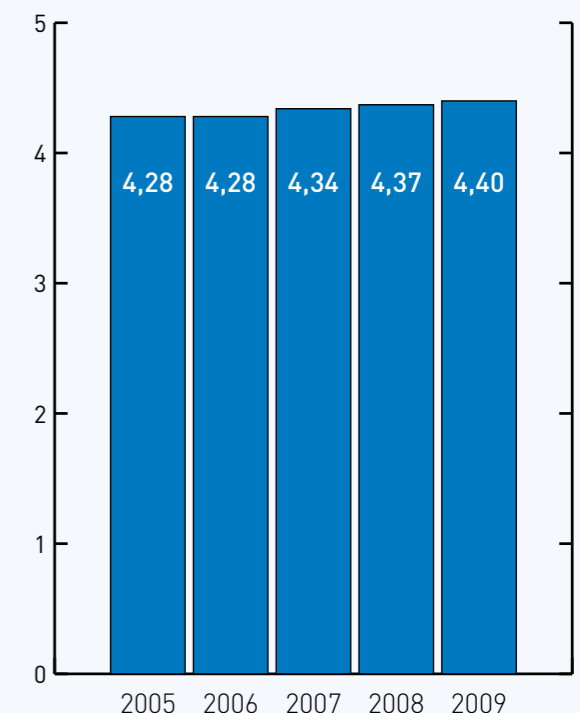
Oceaneering har siden 2005 utført systematiske kundetilfredshetsundersøkelser. Selv om vi er svært fornøyde med resultatene og forbedringen i løpet av de årene undersøkelsen har gått, er vi hele tiden på jakt etter områder og metoder å forbedre oss på.

Takk til våre kunder som gir oss tilbakemelding og bidrar med gode innspill, slik at vi stadig kan forbedre oss på alle de elementene som måles; HMS, anbud, dokumentasjon, utstyr, ansatte, mobilisering,

arbeidsutførelse og rapportering. Oceaneering bruker Questback database til utførelse av kundetilfredshetsundersøkelsene, og til nå i 2009 har vi mottatt 30 tilbakemeldinger.

Kundetilfredshetsundersøkelse

Resultat: 5 = veldig bra, 4 = bra, 3 = tilfredsstillende, 2 = dårlig, 1 = veldig dårlig



Administrasjonens prosesser under lupen

Tekst: **Bernt Aage Lie** Foto: **Anne Lise Norheim og Hilde-Marie Digernes**

For å forberede oss på fremtidig vekst, har vi i administrasjonsavdelingen satt i gang et omfattende arbeid for å effektivisere driften igjennom økt fokus på å forbedre våre prosesser.



Det går mot jul og et nytt år står for døren og det er derfor naturlig å oppsummere året som er gått, og se framover mot 2010. Året i år har vært utfordrende med et turbulent marked grunnet den globale finanskrisen. Vi har vært heldigere enn mange andre som har sett seg nødt til å gå til oppsigelser og permitteringer av ansatte grunnet manglende aktivitet. Selskapets omsetning i Norge har aldri vært høyere noen gang enn den er i 2009.

2010 blir et utfordrende år da aktiviteten i olje og gass industrien i Norge ikke vil ligge på samme nivå som 2008/2009. For oljeselskapene i et kort-siktig perspektiv, vil fremtiden handle om å få maksimalt ut av de eksisterende felt og gjøre så mange som mulig av de mindre funnene lønnsomme. Det vil si at vi må søke kreative og kostnadseffektive løsninger for å være en attraktiv arbeidsgiver og kontraktør. Vi har derfor startet et omfattende arbeid i



Her fra en HR samling. Fra venstre: Øystein Gripsgård, Cecilie Haaland, Bernt Aage Lie, Mette Houge Bastiansen og Hege Sølvik Solem. Gro Hjorth Endresen, Anne Bergitte Greve og Jan Eric Wetteland var ikke tilstede da bildet ble tatt.

administrasjonen for å beholde eller styrke vår konkurransevne; I forbindelse med visjonen til Oceaneering AS for 2009-2013, har vi startet en prosess for å gjennomgå alle våre funksjoner og aktiviteter for å se om vi må endre måten vi jobber på. Dette er nødvendig for å være forberedt på veksten som er identifisert i strategien til DTS og ROV. Alle avdelingene har vært igjennom innledende runder og noen nærmer seg avslutning av arbeidet.

Engasjementet og samarbeidet rundt arbeidet har vært helt fantastisk. Vi opplever økt forståelse for aktivitetene blant teammedlemmene, samt at forbedringsforslag i plenum er blitt massert i teamene for å få best mulig resultat. Jeg har stor tro på at avdelingene i administrasjonen skal være istand til å ta på seg mer arbeid gjennom å jobbe smartere uten å øke de indirekte kostnadene.

Jeg vil takke alle i administrasjonsavdelingen for en fantastisk bra innsats igjennom flere år som har gjort oss i stand til å håndtere den veksten som har vært. Vi må bare brette opp ermene og forberede oss på mye godt og hardt arbeid fremover, som skal gjøre våre kunder (både interne og eksterne) fornøyd med arbeidet vi gjør. Tar vi i bruk våre kjerneverdier; Lagspiller, Respekt, Nytenkende, Pålitelig og Humor, i det daglige, skal fremtiden fortsatt være god for Oceaneering.

Ønsker alle en riktig god jul og et riktig spennende nyttår.

Bernt Aage Lie
General Manager - C&A
Norway

HMS Priser for 2008

Tekst: **Anders Storegraven** Foto: **OAS**

Fra Oceaneering International HSE Steering Committee har to av våre ansatte fått tildelt HMS priser for utmerkelser i 2008.



"HSE Excellence Award"

For sin verneombudstjeneste gjennom mange år er Magne Sunde tildelt "HSE Excellence" prisen fra Oceaneering International for 2008. Her flankert av Petter Lilleskog (til venstre) og Erik H. Sæstad.



"HSE Leadership Award"

Alf Halvor Nilssen (til venstre) er og har vært en drivkraft innen HMS arbeid i OAS gjennom mange år og er tildelt "HSE Leadership" prisen fra Oceaneering International for 2008. Utdelt av Erik H. Sæstad.

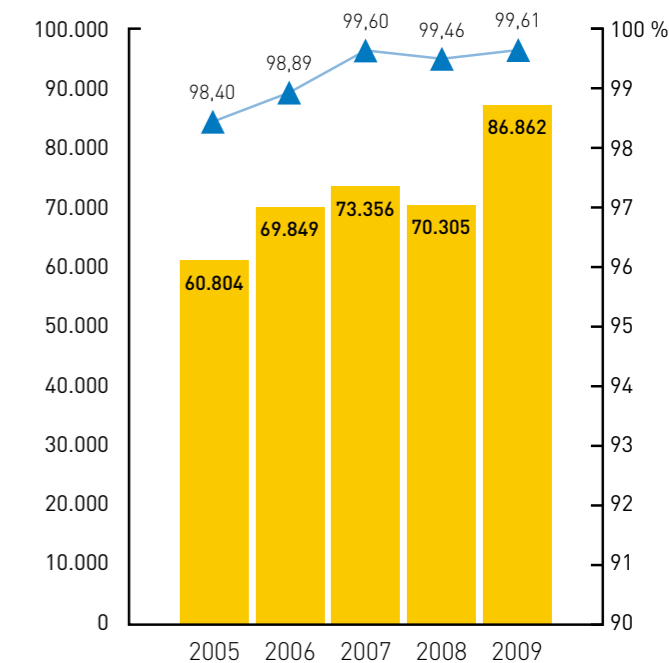
Oppetid: 99,61 %

Tekst: **Erik H. Sæstad**

Det er svært gledelig, og ikke minst imponerende, at den gode trenden på oppetid for våre ROV operasjoner fortsetter.

Vi nærmer oss 90.000 dykketimer i året, og kan dokumentere en oppetid på 99,61 % ved utløpet av november. Klarer vi å holde samme trend i desember vil dette være en forbedring av den gode statistikken i 2008.

Kurs og opplæring i seg selv er svært viktig, men dette sier like mye om den kompetansen som vårt offshorepersonell innehar og klarer å sette ut i livet! Nevner for ordens skyld at året ikke er slutt enda. "3 x bank i bordet".



Er du og dine forberedt dersom det skulle begynne å brenne?

HMS – Brannsikkerhet i hjemmet.

Tekst: **Anders Storegraven** Foto: **Noha**

Å skape trygghet for oss selv og våre nærmeste er den viktigste oppgaven vi har. I sesongen vi nå er inne i gjelder dette ikke minst i forhold til brannsikkerhet. Norge er dessverre blant de landene som har størst andel av boligbranner, med økende tendens for antall omkomne pr. år.

De viktigste årsakene til brann i norske hjem er feil i elektriske anlegg og bruk av åpen ild. Å beskrive alle mulige tiltak for å unngå brann er for omfattende, jeg vil derfor bare oppfordre alle til å følge gjeldende regler, bruke sunn fornuft og utvise forsiktighet.

Hva om det nå begynner å brenne? Har du sjekket utstyret ditt; virker røykvarslerne som de skal, og er slukkeapparatene brukbare? I verste fall – dersom en brann oppstår om natten – vil du være i stand til å få familien din i sikkerhet? Det er dette siste som betyr noe, alt annet vil være uvesentlig.

Det viktigste blir derfor varsling og rømningsveier.

Sørg for at du har røykvarslere (helst seriekoblede) utenfor alle soverom, og ellers på kritiske steder i huset. Sørg for at de virker som de skal. Alle familiemedlemmene må kunne gjenkjenne signalene, forstå hvilke rømningsmuligheter som finnes, og hvordan man skal opptre dersom noe skjer. Det kan være lurt å kjøpe en brannøvelse med lyd og full evakuering. Har du flere etasjer, og vært smart nok til å installere brannstige, må øvelsen også omfatte bruk av



denne. Husk å bytte batterier i røykvarslerne minst én gang pr. år. Desember er sannsynligvis den beste måneden for en slik investering.

Slukkemidler

De gangene man er til stede og selv har mulighet til å slukke en begrenset brann, er det viktig å ha det rette utstyret. Alle familiemedlemmer, inkludert større barn, må også vite hvordan utstyret skal brukes.

Pulverapparater ble anbefalt i nye boliger allerede tidlig på 1980 tallet, og ble et generelt krav fra 1989. Skumapparater ble tilgjengelige i 1991, men fikk ingen særlig markedsandel siden de var så dyre i forhold til

pulver. Pulverapparat har tradisjonelt hatt status som et svært godt allround slukkemiddel for hjemmebruk. De er klassifisert som A/B/C (slukker branner i A-faste stoffer, B-væsker og C-gass). Skumapparater har tradisjonelt hatt samme status, men de har inntil nå vært relativt mye dyrere. De er klassifisert til A/B, og ikke C. Spørsmålet er hvor viktig det er å være i stand til å slukke en gassbrann. Behovet er der dersom man har et verksted i kjelleren eller en garasje hvor man driver med for eksempel sveising. Gasskomfyrer er også etter hvert blitt vanlige, men disse har som oftest et system som stenger gasstilførselen automatisk når flammen slukker, slik at faren for reantennungngås. (Anbefaling: sjekk med leverandøren.)



Skum: A og B Pulver: A, B og C

Når i tillegg prisen for skum nærmer seg prisen for pulver, og vi tar i betraktning det skadepotensialet som ligger i pulverapparatene, er det etter hvert svært gode grunner for å bytte. De fleste branner er faktisk småbranner eller branntilløp, og ofte blir pulverapparatene tømt nærmest i panisk tilstand. Dette ødelegger stort sett alt det elektriske i samme etasje. Antall elektriske apparater i hjemmene øker hele tiden. Husk også at PC / harddisk / backup-systemer skades. Innholdet kan ikke erstattes av forsikringsselskapet. Det er også ekstremt dyrt å få rensert og rengjort boligen etter et "angrep" fra et pulverapparat.

Det er derfor absolutt verdt å nevne at anskaffelse av et brannteppe til 200 kroner kan vise seg å være en lur investering. Disse er kanskje de mest geniale slukkeredskapene som finnes. De hjelper deg til å slukke mindre branntilløp raskt og enkelt. De er små og tar liten plass. Ekspertene anbefaler minimum ett brannteppe pr. etasje, og alltid ett lett tilgjengelig på kjøkkenet. Kravene til en norsk bolig pr. i dag er klasse A/B (ikke C). Kjøleeffekten er den samme for skum som for pulver, men

dekningsgraden er mindre for skum. Dette betyr at et 6 kg pulverapparat må erstattes med et 9 liters skumapparat for at kravene skal oppfylles.

Husbrannslanger blir stadig mer utbredt. Det er nå mulig å få kjøpt relativt enkle løsninger med 20-25 meter rekkevidde for ca. 4-500 kroner.



Anbefaling:

Skumapparat og brannteppe. Dette vil ta seg av de aller fleste situasjoner som vil kunne oppstå i typiske hjem. Skum er også godkjent som

slukkemiddel i elektriske installasjoner inntil 1000V, og det holder i massevis. Har man i tillegg mulighet for å ha en fast tilkoplede husbrannslange i hovedetasjen har man svært god dekning.

Til Slutt:

Brann i panner og gryter på kjøkkenet skal aldri slukkes verken med vann, skum eller pulver. Her skal man legge lokket på for å fjerne oksygenstilførselen og kvele brannen, eventuelt bruke et brannteppe (som vi nå er enige om at alltid skal finnes på kjøkkenet).



Hva sier loven om brannslukkingsutstyr i hjemmet?

Forskrift av 1. juli 2002 om Brannforebyggende tiltak

og tilsyn §2-5, krever at alle boliger skal ha manuelt slukkeutstyr som kan benyttes i alle rom. I boenhet over flere etasjer bør det være minst én type slukkeutstyr i hver etasje.

10 gode råd for å gjøre hjemmet ditt sikrere:

1. Sjekk røykvarslerne regelmessig - bytt batteri en gang i året selv om batteriet ikke er brukt opp.
2. Gjør deg kjent med brannslukkingsutstyret.
3. Lag en rømningsplan og tren på denne slik at alle i huset vet hvordan de skal komme seg ut og hvor på utsiden de skal møte.
4. Vær forsiktig ved bruk av varm olje, branner starter ofte under matlaging.
5. Gå aldri fra brennende stearinlys.
6. Pass på at sigaretter er skikkelig slukket og ikke tøm askebeleger i papirkurven.
7. Ikke røyk på senga.
8. Oppbevar fyrstikker og lightere utilgjengelig for barn.
9. Ikke dekk til ovner med klær.
10. Vær spesielt forsiktig hvis du er trøtt eller har drukket alkohol – dødsfall ved brann i hus skjer ofte mellom kl. 22 og 08.

Hva gjør du hvis det begynner å brenne?

- Gi beskjed til alle som befinner seg i huset
- Kom deg ut av huset og forbli ute, gå til avtalt møtested
- Ring brannvesenet – 110
- Lukk alle dører bak deg hvis du har tid
- Åpne kun de dørene som er nødvendige for å komme deg ut
- Forsøk å slukke brannen kun hvis det ikke utgjør fare for liv
- Ved røykutvikling, legg deg ned på gulvet og kryp ut – husk at røyk dreper

Mer informasjon angående brannberedskap og slukkemidler kan du finne på: www.noha.no

Nytt og forbedret mekanisk VX-Ring Tool

Tekst: **Rasmus G Tørnqvist** Foto: **OAS**

Oceaneering har i mange år brukt og levert VX-ring toolet som du ser nedenfor for å fjerne metallpakningen (VX-ringen) fra brønnehodet på x-treet.



Hydraulisk VX-ring Tool

er enkelt og gjennomprøvd og har vært brukt gjennom en årrekke av Oceaneering. Det er også solgt til mange av Oceaneerings kunder. Toolet griper VX-ringen innvendig ved hjelp av to halvmåner som drives av en hydraulisk sylinder. For å få et Tool som er uavhengig av hydraulisk forbindelse til ROV, og som er bedre egnet til å installere VX-ringer, ble det for ca. 3 år siden designet et mekanisk VX-ring tool.

Mekanisk VX-ring Tool

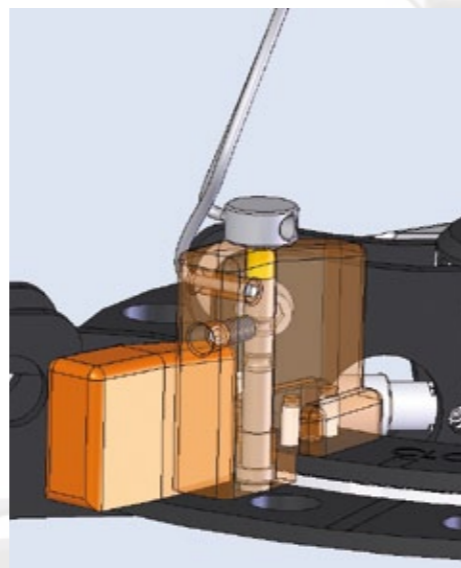
Dette toolet er noe mer komplisert enn den hydrauliske versjonen. Toolet griper VX-ringen fra utsiden. Det er designet for både å plassere og fjerne VX-ringen. I tillegg kan det mekaniske toolet enkelt konverteres til å håndtere AX-ringer og DX-ringer. Det mekaniske toolet har også den fordelen at det enkelt kan settes til side subsea ettersom det ikke har koblinger mot ROV. På bakgrunn av tilbakemeldinger fra ROV personell, som nå har benyttet toolet en god stund, og ønske om å få det løftesertifisert, er det nylig foretatt en oppgradering av toolet. Det nye designet inkluderer blant annet et nytt operasjonshåndtak med innbygget lås. Låsen hindrer toolet fysisk i å kunne åpne seg og hindrer dermed

VX-ringen i å falle ut ved for eksempel slag eller fall under operasjonen. Toolet er i dag sertifisert for bruk som løfteverktøy inntil 250 kg.

Det mekaniske VX-ring toolet er i dag standard på alle Oceaneerings ROV-systemer på norsk sokkel og er på sikt tenkt å erstatte det hydrauliske toolet. I tillegg er det kjøpt av bla. Statoil, FMC og Aker Solutions.

Den nye låsen

Selve håndtaket er her gjennomskiktig for å synliggjøre låsefunksjonen. En fjærspennet bolt hindrer utilsiktet åpning av toolet under operasjon.



'En strek i regningen'

Tekst: **Are Osmundsen**

Nå er det riktignok ikke regningene som får de første strekene når Oceaneering implementerer strekkodelesing. Det dreier seg derimot om varer inn og ut fra lager. Planen er at strekkodelesere skal kunne brukes til data og informasjonsfangst flere steder i bedriften.

Varemottak og lager arbeider i disse dager med implementering av et strekkodesystem knyttet til vårt ERP system, Peoplesoft. Strekkodesystemet fungerer tilnærmet likt som i dagligvarebutikken – hver vare merkes med en kode som identifiserer varen, og denne koden registreres ved transaksjoner som f.eks. når vi sender en vare offshore.



CK3 strekkodeleser – denne modellen har Oceaneering valgt til alle lagrene onshore.

Ved å bruke strekkoder til å registrere varer som tas inn og ut av lageret, vil vi redusere arbeidsmengden forbundet med

å registrere transaksjonene. Vi slipper å taste hvert varenummer, og bruker istedenfor bærbare strekkodelesere til å registrere hva som plukkes og legges på plass i lagerhyllene. Vi vil øke nøyaktigheten på lageret og redusere muligheten for at feil vare blir plukket.

De andre avdelingene i Oceaneeringkonsernet vil også innføre strekkodesystemet ved sine lagre. OIE i Houston er allerede i gang, og bruker i dag strekkoder til å registrere alle sine transaksjoner. Oceaneering Rotator og Morgan City-kontoret (Louisiana, USA) står for tur etter at systemet er innført i Stavanger. Innføring av systemet ved de forskjellige Oceaneering-avdelingene vil redusere arbeidet forbundet med å overføre varer fra en lagerbeholdning til en annen. Reduksjonen i kostnad og tid vil gjøre det enklere for oss både å kjøpe og levere varer til andre avdelinger.

Strekkodesystemet vil etter planen også finne veien ut til ROV-systemene. Da vil hver lagerbeholdning offshore få sin egen strekkodeleser og bruke denne til å registrere varer som blir forbrukt og forsyninger som ankommer. Dersom strekkodeleseren brukes konsekvent vil lagerbeholdningen offshore til en hver tid være oppdatert, og det vil gå raskt og effektivt å identifisere behov for utsendelse av kritiske reserve-



delene og andre forsyninger. Systemet skal testes ut i løpet av de neste månedene. Varemottaket ved basen i Jåttåvågen får en spesielt viktig rolle når vi går over til å bruke strekkoder. Det vil være deres ansvar å sørge for at varene som kommer inn i Oceaneeringsystemet blir merket med riktig strekkode. Koden skal brukes i alle videre transaksjoner – lagertellinger, forsendelser, innregistrering i ny lagerbeholdning og registrering av forbruk. Implementeringen har ikke gått så knirkefritt som vi kunne ønske. Vi har bl.a. oppdaget en del feil i programvaren, men til tross for dette har alle på varemottaket bidratt stort ved å rapportere feilene og søke løsninger og holde humøret oppe. Når vi får luket bort feilene i programvaren vil alle varer som blir levert til oss bli registrert inn og merket ved hjelp av strekkoder. Vi jobber sammen med Houston-kontoret for å løse feilene vi har oppdaget, og håper å være i gang innen kort tid.

Dere som arbeider innenfor området vil kanskje stille dere spørsmålet om hvorfor Oceaneering ikke går direkte over til RFID brikker i stedet for å ta veien om strekkode. Svaret er at standardiseringen internasjonalt ikke er kommet langt nok og at det derfor er lite hensiktsmessig å velge en løsning før vi ser om markedet enes om en standard.



Visste du forresten at strekkoden fylte 35 år i år? Den 26. juni i 1974 ble den første strekkodeleseren tatt i bruk. Ved Marsh's Supermarket i Troy, Ohio ble en 10-pakke med Juicy Fruit tyggummi den første varen solgt ved hjelp av strekkodeleser. Det var tilfeldig at kunden valgte denne varen. Og denne tyggipakken kan du i dag finne utstilt på Smithsonian Institution's National Museum of American History.

Oceaneering AS – lansering av ektefødte kjerneverdier

Tekst: **Ole-Christian Fjeld** Foto: **Anne Lise Norheim**

19. november var det duket for lansering av Oceaneering sine kjerneverdier. Alle ansatte var invitert til en ettermiddag med god mat og underholdning.

Til hver verdi var det også laget en animasjonsfilm. Og hvem var så rollenehaverne? Jo, de var ekte Oceaneers!

Kvelden ble avsluttet med et motiverende foredrag fra treneren for Viking håndball, Gunnar Blombeck.



Hvilke kjerneverdier ønsker vi å identifisere oss med i en ekte Oceaneering kultur? Hvilke verdier er det vi ønsker å etterleve og stå inne for? Disse spørsmålene fikk samtlige ansatte i februar 2009. Etter 3 ukers avstemming hadde imponerende 70 % av alle ansatte sagt sin mening og det videre arbeidet kunne starte.

I lengre tid har det vært enighet om at det eksisterer mange flotte verdier i OAS, men at disse verdiene ikke er kjent blant de ansatte i det daglige arbeid. Det ble dermed bestemt at det skulle etableres et CI team for å undersøke muligheten for å etablere ett sett av kjerneverdier i OAS forutsatt interesse og engasjement fra de ansatte. Et Kjerneverdi CI team ble etablert og prosessen med å finne fram til ett sett av kjerneverdier som Oceaneering sine ansatte kunne identifisere seg med i

sitt daglige arbeid i OAS ble startet.

Hvorfor ønsker vi å etablere ett sett av kjerneverdier?

- De er først og fremst grunnsteinene i en levende Oceaneering kultur
- De danner et rammeverk for hva som er lov i organisasjonen
- Dette er noe Oceaneering skal oppmuntres til å etterleve og verdiene skal hjelpe oss å holde fokus på hva som er bra!

Videre kan en si at kjerneverdiene definerer hvem vi er som selskap. De skal fortelle oss noe om hva som er viktig for oss. Kanskje viktigere enn noe annet er at våre verdier skal gjennomsyre alt det vi gjør – det samme gjelder kravet til sikkerhet/HMS

Hvilke verdier har Oceaneering så valgt? På bakgrunn av følgende grunnlag, stemt frem av de ansatte er 5 verdier valgt:

Lagspiller

- Et godt lag består av flinke fagfolk som vet å gjøre hverandre gode
- Uansett hvor vi er i prosessen eller verdikjeden, er det laget som vinner
- Styrken vår består av kompetansen og engasjementet til hver enkelt. Teamet er alltid bedre enn prestasjonene til den beste solospiller



Pålitelig

- Oceaneering er en kompetansebedrift. Vi kan aldri tillate oss å senke kvaliteten.
- Vi skal love – og holde
- Vi skal være effektive og gjøre rett første gang
- Vi skal levere over forventning, og vi skal aldri gå på akkord mht. helse, miljø og sikkerhet
- HMS er et felles ansvar som hver enkelt skal håndheve. Hver dag!



Nytenkende

- Vi er flinke problemløsere for våre kunder her og nå. Samtidig skal vi våge å heve blikket og tenke nye tanker.
- Vi skal utfordre etablerte sannheter og vaner
- Det finnes ikke den ting som ikke kan gjøres mer sikkert, miljøvennlig, effektivt eller lønnsomt.
- Nysgjerrighet driver en nyskapende bedrift
- En organisasjon som alltid ser nye muligheter



Respekt

- Respekt er å se andre, lytte til andre og vise tillit til andre.
- Vi er en bedrift av flinke fagfolk med lang erfaring. Skal vi fungere godt som lag, er det en forutsetning at vi er åpne for våre kollegers viten, innspill og forslag. Det kalles dialog
- I alt vi gjør skal vi vise respekt for miljø og sikkerhet
- Når en beslutning er tatt, er det respekt å være lojal mot den om man er enig eller ei.



Humor

- Det går ikke an å tenke nytt i Oceaneering uten humor!
- Humor er en forutsetning for trivsel
- Det er uttrykk for en trygg organisasjon
- Humoren skal aldri få lov til å bli en hersketeknikk, men være en positiv bekreftelse av våre medmennesker
- Vi skal alltid le med hverandre – aldri av hverandre.



Hilde-Marie Digernes: Filmregissør, fotograf og **animatør!**

Tekst: Roger Sætereng / Hilde-Marie Digernes Foto: Terje Hatlestad

Hilde-Marie er hjernen bak kjerneverdifilmene. I forbindelse med disse har hun jobbet som filmregissør, fotograf og animatør. Vi ba henne kort fortelle hvordan hun laget filmene, hvilken bakgrunn og hvilke fremtidsplaner hun har, nå som hun har bestemt seg for å gå tilbake til skolebenken.

Hvordan ble filmene til de 5 kjerneverdiene laget?

Jeg og komiteen hadde møter med idemyldring for å komme frem til innholdet i de fem filmene. Deretter tegnet jeg storyboard for å planlegge scener/antall skuespillere/rekvisitter/kameravinkel og for å lettere visualisere sluttresultatet. Metoden jeg brukte for å lage filmene heter "pixillasjon", som er en form for animasjon der man tar foto istedenfor å filme. Siden det er 24 bilder per sekund, kan man manipulere resultatet ved at man tar masse bilder for å få sakte film, og færre bilder for kjappere action. Til sammen har jeg tatt 1552 bilder for å lage de fem filmene!

Hvilken bakgrunn hadde du før du kom til Oceaneering?

Jeg er født og oppvokst med ski på beina i Nittedal, men interessen for tegning og det kreative førte meg til animasjonslinjen på Møre Folkehøgskule i Ørsta. Deretter trosset jeg fornuftige tanker om sivilingeniørstudier i Trondheim,

og dro heller til Southampton i England og tok en 3-årig Bachelor i animasjon.

Hvilke MIMIC-prosjekter har du jobbet med?

Mitt første prosjekt hos MIMIC var å rigge og skinne (lage skjellett inni kroppene og feste huden til skjelettet sånn at de beveger seg riktig) til 3D modeller av riggarbeidere. Deretter gikk jeg løs på Gjøa prosjektet for StatoilHydro, som besto i å bygge moonpool området og skiddesystemet på riggen Transocean Searcher i 3D, og lage animasjoner av BOP, XT og EDP skidding på dekk med fokus på sikkerhet. Et annet stort prosjekt jeg har jobbet med er en animert prosedyre av "Launch & Recovery" av ROV. Jeg har akkurat animert ferdig julekortet og skal nå lage animasjon av det nye Override Toolset til DTS.

Hvordan vil du oppsummere de nesten 2 årene du har vært i Oceaneering?

Jeg er utrolig glad for at jeg fikk jobb i Oceaneering som

min "første ordentlige jobb". Det var en veldig trygg start i et veletablert firma, og med alle aktivitetene som kollegaer ordner, er det lett å bli kjent og trives. Jeg har lært utrolig mye om tekniske duppeditter, oljå, grafisk design, foto og hvordan man kan lage høykvalitets 3D visualiseringer.

Hvordan er det å jobbe som eneste jente i en "mannsdominert" avdeling?

Det er jo som en drøm... Eller det blir jo til at man må ta litt mer initiativ enn vanlig for å dra igang disse gutta, og de prater jo ikke akkurat hull i hodet på meg heller, men det må man jo se positivt på. Jeg stortrives rett og slett.

Du er inne i dine siste arbeidsuker hos MIMIC, hva skal du gjøre nå?

Da jeg hørte om det amerikanske kurset Animation Mentor under studiene, tenkte jeg at det er noe jeg bare MÅ gjøre en gang i fremtiden. Tiden har kommet, og jeg starter i januar på et 18mnd langt kurs som gir

meg fordykning innen karakteranimasjon. Ved siden av studiet har jeg tenkt til å prøve meg som frilanser med et enkelmannsforetak - Glimt Animasjon. Jeg vil tilby animasjon, og kanskje også workshops for å bruke animasjon som læringsmetode i skolen. Jeg flytter sørover til varmere sommer og hvitere vinter.

Og hva er målet når du er ferdig på Animation Mentor?

Kanskje lage en barne-TV serie om Oceaneering's ROV'er? Jeg har ikke lagt noen planer enda, men det kommer litt an på hvordan jeg synes det er å jobbe frilans. Jeg har lyst til å prøve meg på karakteranimasjon for TV eller film, og eventuelt lage en kortfilm som kan sendes til festivaler. Etter en god stund med jobberfaring i animasjonsindustrien ønsker jeg å bli lærer innen faget.

Alle vi på MIMIC ønsker Hilde-Marie lykke til videre, og gleder oss til å se hva hun klarer å få til!

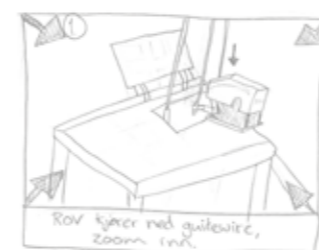
Oceaneerings julekort 2009

Tekst: **Gøran Stangeland**

Mimic-avdelingen fikk også i år forespørsel om å lage årets julekort for Oceaneering Norge. Denne gangen hadde vi lyst til å lage et julekort som skiller seg litt ut. Samtidig ville vi vise litt mer av hva vi i MIMIC driver med.

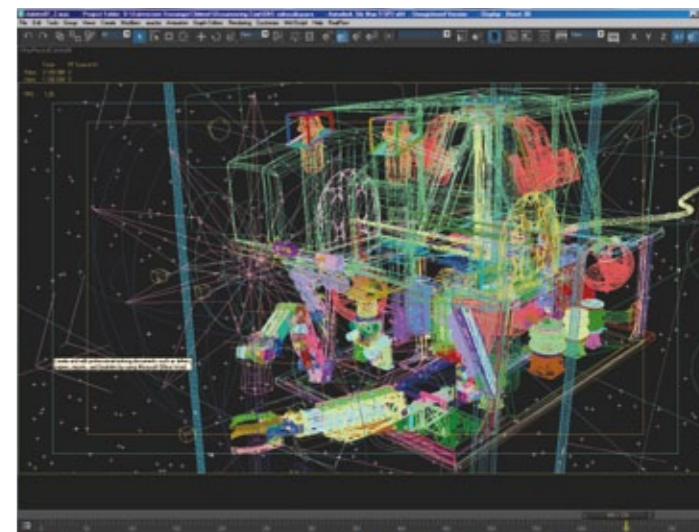
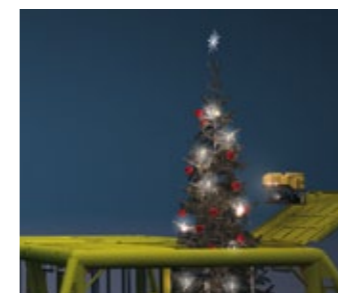
De fleste av våre kunder kjenner MIMIC best for ROV simulatoren, men siden 3D animasjon også er en av tingene vi driver med hadde vi lyst til å få vist det på en litt annen måte enn vi vanligvis gjør.

Etter en idédugnad laget vi en rask skisse/beskrivelse som vi presenterte for ledelsen. De likte ideen og vi fikk grønt lys til å starte produksjonen. Først gikk Hilde-Marie i gang med å tegne storyboard med beskrivelse av de ulike klippene i scenen slik at vi hadde et felles dokument å jobbe ut i fra.



Samtidig kontaktet vi FMC og Statoil for å få tillatelse til å bruke deres modeller fra Gjøa, noe de heldigvis var veldig positive til. Hilde-Marie gikk deretter i gang med å blåse liv i filmens karakterer og animere de forskjellige sekvensene. Jeg startet med å lage materialer og teksturer og sette opp scenen med lys og partikler i et undervannsmiljø.

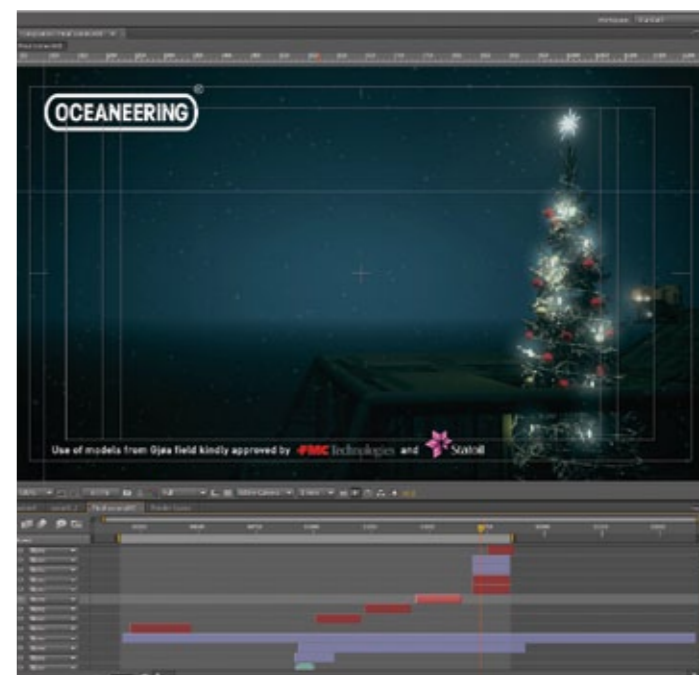
Når alle sekvensene var timet og animert, og vi hadde kikket på og godkjent alle previews, var det klart for testrenderinger av den ferdige scenen med alle objektene som skulle være med. Filmen skulle lages i 720p HD kvalitet, og med 24 bilder i sekundet på mellom 2- og 18 minutters rendertid (tiden datamaskinen bruker for å lage ett bilde) pr bilde, var vi glad for å ha en dedikert renderfarm som tok seg av tyggeprosessen. Til sammenligning med f.eks Pixars Ratatoille film, hvor rendertiden var rundt 6 timer pr bilde, forstår vi at det vi holder på med ikke er barnemat en gang. Men tidkrevende nok, ja.



Når alle frames (bilder) var ferdig rendret, ble klippene satt sammen i After Effects. Her foretok vi justering av farger, lys, timing, overganger mellom klippene, effekter, tekst og lyd.

Ferdig film ble så tilpasset for web-visning. Bon appetit!

Se filmen på: www.oceaneering.no/christ-mascard.aspx



Ifokus "Subsea all electric" er hva det hele dreier seg om!

Tekst: **Alf-Kristian Aadland** Foto: **OAS** og **Ernst Olav Utvik**

Utstyr som skal være en integrert del av en subsea installasjon og som skal kvalifisere til en levetid på mer enn 25 år, krever en mengde med teoretiske beregninger og bl.a. tøffe miljøtester som temperatur, belastning sjokk og vibrasjon. Vi er altså på oppløpssiden av vårt store Ormen Lange prosjekt og det er veldig spennende tider.



Mye har skjedd i Ifokus siden forrige nummer av SUB'n. Som de fleste, men langt fra alle vet, arbeider Ifokus for tiden utelukkende med "subsea all electric".

Ifokus var på flyttefot i våres, og vi er nå anerkjent og tatt opp som et fullverdig medlem av Oceaneeringfamilien. Vi er samlokalisert med Oceaneering i nybygget i Jåttåvågen med tilhørende verksteds aktiviteter i gamle ROV verkstedet.

Flyttingen av Ifokus til Jåttåvågen muliggjør helt klart et enklere samarbeid mellom ingeniørmiljøet på DTS tooling og Ifokus. Vi har allerede erfart fordelene av det å kunne dra veksler på hverandres kapasitet og kompetanse.

Ifokus har arbeidet med elektriske aktuatorer for subsea siden før det ble en del av Oceaneering. Den største jobben som nå pågår og som har pågått i flere år, er utvikling og kvalifisering av

elektriske aktuatorer til Ormen Lange Subsea Compression Station Pilot Project. Dette prosjektet er nå på oppløpssiden og omfattende testing står på dagsplanen.

Utstyret skal gjennomgå en mengde tester som langt overgår vanlig FAT testing. Dette fordi det er ny teknologi og utstyret blir karakterisert som "permanent subsea utstyr". Med andre ord er dette utstyr som skal kvalifiseres for utplassering på sjøbunn som en integrert del av en subsea installasjon. Utstyret skal kvalifisere til en levetid på mer enn 25 år. Å kunne dokumentere at utstyret som leveres kan tilfredsstillende disse kravene, krever selvfølgelig teoretiske beregninger og tøffe miljøtester som temperatur, belastning, sjokk og vibrasjon blant mange.

Ormen Lange prosjektet engasjerer flesteparten i Ifokus staben. Den ledige kapasiteten som måtte være innimellom er blitt brukt til å etablere en standard portefølje av elektriske aktuatorer med tilhørende kontrollsystem og spesial 3stab koblere.

Til høstens Offshore Europe konferanse i Aberdeen fikk vi etablert et demonstrasjonskit som illustrerer det meste av

den teknologien som Ifokus fokuserer på. Her er vi istand til å fjernkontrollere subsea elektriske applikasjoner som aktuator, kamera, strømnings sensor, temperatursensor, osv.

forbruker har behov for!! Vi kan ikke trylle, så de fleste forstår nok at det er en tidsfaktor med i bildet. Her er det mye teknisk og gjerne for de spesielt interesserte. Vi anbefaler derfor at



Power Bank Demonstrasjonskit

Systemet er tenkt brukt som ettermontering mot eksisterende subsea kontroll systemer eller som et selvstendig system. Vi vet at det i dag er behov for og ønsker om utvidet data tilgang fra eksisterende felt. Dette er gjerne ikke mulig på grunn av lite data og lav tilgjengelig effekt. Da er det hyggelig å kunne tilby markedet løsninger hvor det er mulig å operere med mindre strøm tilgjengelig enn hva den enkelte

du slår av en prat på telefon, stikker innom en tur for en faglig prat eller en demonstrasjon. Sjekk også hjemmesiden: www.oceaneering.no eller www.ifokus.no

Vil benytte denne anledningen til å ønske alle våre ansatte, kunder og leverandører en riktig god jul og et godt nytt år med fortsatt godt samarbeid.



Aktiv til jobb

- la 2010 bli året da du gjorde noe aktivt for å komme i bedre form...

Tekst: **Bjørn Eie** Foto: **Svein Ormel** og **Hilde-Marie Digernes**

Oceaneering ønsker å motivere til fysisk aktivitet for sine ansatte. Dette mener vi bedriften har igjen for i form av bedre helse og mindre sykefravær. Birkebeineren er bare en av aktivitetene bedriften sponser, for å vise at de tar de ansattes helse på alvor.

Birkebeinerrittet 2009 ble en fantastisk opplevelse for alle som deltok. Tross regn og søle ser det ikke ut til at interessen er dalende for neste års ritt. Vi er allerede 70 påmeldte og plasser kan skaffes hvis flere er interesserte. Vi vil selvfølgelig ha med så mange som mulig, ikke fordi alle nødvendigvis må sykle Birken, men fordi vi ser at et slikt arrangement er en god motivasjonsfaktor og gulrot for å komme i gang med fysisk aktivitet. Det samme gjelder Nordsjørittet. Her vil vi også i år få til et opplegg for å motivere den ansatte til å komme seg ut av bilen og finne glede i det



å bruke kroppen som framkomstmiddel. Det blir info og påmelding i slutten av januar.

2009 er snart historie og tiden er inne for refleksjon rundt året som er gått. Har vi hatt for stort fokus på sykkelritt og dermed utestengt mange som kanskje ikke tenner like mye på det å komme først over målstreken, men som godt kunne tenke seg å komme i bedre form? Hvordan kan vi hjelpe flest mulig opp av godstolen? Nå er det snart tid for nyttårslofter igjen. Kan vi bidra til at de blir litt lettere å holde i år?

Oceaneering har et program som vi kaller "Aktiv til Jobb" der vi oppfordrer og premierer alle som på en eller annen måte kommer seg frem og tilbake til jobb med kroppen som framkomstmiddel. Da tenker de fleste på sykkel, men å løpe, gå, benytte rullski eller skytter er utmerkede måter å komme seg til jobb på. Kanskje felles avmarsj fra jobb gjennom Sørmarka eller langs Gandsfjorden hadde inspirert

Fra Birken: Svein Ormel sykler 94 km med rittets tyngste sekk (over 10 kg)!

noen, eller felles sykkelavgang fra Vågen 06:30 frister gjerne andre. Mulighetene er mange. Vet du at en halvtimes aktivitet om dagen gjør enormt mye positivt for helsa vår? Og ikke minst all stresset i bilkøene vi spares for.

Den ene veistubben åpner etter den andre, men det ser ikke ut for at bilkøene blir kortere av den grunn. Det å bruke jobbreisen som trening gir utrolig mange fordeler, spesielt for de som ikke har tid eller samvittighet til å trene på kveldstid. La 2010 bli året da du gjorde noe aktivt for å komme i bedre form, bruk kollegaer som inspirasjon og treningspartnere. Det er lettere å komme seg ut hvis du vet noen står og venter ved Mosvatnet.

Passer bare for oss som bor i Stavangerområdet og som jobber i Jåttåvågen sier du? Ja, kanskje det, men jeg er sikker på at dere som bor andre steder i landet, og utlandet, har like mange og like gode muligheter for fysisk aktivitet, så bruk nærområdet og fantasien godt.

Har du ideer eller spørsmål, ta kontakt med noen av oss som brenner for dette.

Jan Eric i spennende filmrolle!

Tekst: Øystein Gripsgård Foto: Mette Houge Bastiansen

HR folk er klare for det meste, også filmroller når anledningen byr seg. Jan Eric Wetteland som til daglig er HR Coordinator i Oceaneering AS har fått en politirolle i Nokas-filmen som er under innspilling i disse dager. Kan en stjerne være født?

Jan Eric, hvordan fikk du denne rollen egentlig?

- Det hele startet da min tidligere samboer, som jobber som dramalærer på Lundehaugen videregående skole, oppfordret meg til å dra på audition til Nokas filmen. Hun hadde hørt de var på jakt etter ukjente skuespillere fra lokalområdet som kunne passe som politimenn i filmen som for øvrig har fått tittelen 08:17. Siden jeg ikke har noen erfaring fra skuespilleryrket, hadde jeg ingen håp om å få rollen da jeg møtte opp. Da første audition var unnagjort følte jeg egentlig at det gikk ganske bra og jeg synes videre at det var gøy å være foran kameraet. 1 audition ble plutselig til 5 og til slutt ble jeg tilbudt rollen som en av de tre politihovedrollene i Nokas-filmen.

Du skal spille rollen til politimannen Steffen Thesen som havnet midt i skudd-dramaet på domkirkeplassen. Hvordan har innspillingen gått så langt?

- Så langt har innspillingen gått veldig bra, akkurat nå har vi pause frem til 2. februar da innspillingen starter opp igjen. Før pausen gjorde vi opptak av patruljeringen i forkant av ranet, her er det Steffen Thesen sammen med kollega Erik Håland (som spilles av broren Morten Håland) som følges gjennom morgenen da ranet inntraff den 5. april 2004.

Jeg har vært med på fem dager med innspilling så langt, etter pausen vil det bli ytterligere ti dager med innspilling hvis alt går etter planen. Det er mye repetisjon og

80 prosent av tida går med til venting, men vi blir godt tatt vare på av Alligator film så ventetiden går fort.

Hvilke situasjoner eller scener kommer vi til å se deg i?

Mesteparten av filmingen har funnet sted inne i politibilen som Morten (Erik Håland) kjører, men alt skjer likevel ikke inne i bilen. Vi er ute av bilen ved to anledninger for å snakke med personer som vi enten har stoppet eller blitt bedt om å oppsøke. I tillegg vil jeg være sentral i skuddvekslingen som foregikk på Domkirkeplassen, dette er noe som vi vil spille inn i februar og mars.



Hvorfor tror du de valgte deg til denne rollen?

Jeg synes først og fremst at det er veldig kjekt å bli plukket ut til rollen. Jeg fikk kanskje rollen fordi jeg lever meg veldig inn i situasjoner der en må være aktiv. Jeg sammenligner det litt med fotball, en må prestere på begge arenaer for å få fornyet tillit. Etter en stund glemmer man at det er et kamera som følger alle dialogene og bevegelser.

Ellers kan det kanskje være litt politi i blodet da min far er politi. Min far jobbet et helt år i Oslo som etterforsker av Nokas-ranet og er derfor veldig tett knyttet opp til saken. Han har også jobbet tett med Arne Sigve Klungland og kjenner flere av de involverte. Han er ikke like positiv til at de lager film om hendelsen, men jeg tror han vil sette pris på å se meg på film.

Når er det på tide å stille seg i kø for å kjøpe billetter til premieren, og vil vi se deg på rød løper tror du?

Filmen vil etter all sannsynlighet ha sin premiere på filmfestivalen i Haugesund som finner sted lørdag 21. august. Hvis det er rød løper der vil jeg selvsagt være der og sørge for å ha på meg en Oceaneering t-skjorte.

Det er litt spesielt at det nettopp er denne rollen Jan Eric har fått tildelt. Da Oceaneering lanserte HMS tema som går på omsorg for kolleger i en vanskelig situasjon, inviterte vi Steffen Thesen hit til Jåttåvågen for å fortelle oss litt om hendelsene han ble involvert i om morgenen den 5. april 2004 da ranet ble begått og hvordan han, teamet og familie/venner sammen bearbeidet inntrykkene i tiden etter ranet gjennom samtaler, møter og lignende. Noen av oss har dermed god kjennskap til omstendighetene rundt ranet og særlig Thesens rolle. Så gjenstår det å se om vi kjenner oss igjen når Thesen i filmen (alias Jan Eric) beveger seg rundt på Domkirkeplassen med skarpt i full politiuniform.

Vi sier bare, "break a leg" og HOLD EN AMANDA KLAR!

Nytt Emergency Override Tool utviklet av Oceaneering DTS

Tekst: Gjermund Rath



Når et juletre installeres subsea, brukes et standard API klasse 4 Torque Tool for å operere ventilene. Vi har dessverre erfart at etter en lang stund på havbunnen, når treet skal trekkes opp igjen, sitter ventilene så godt fast at en vrir av skjærepinnen.

Basert på en henvendelse fra kunder har DTS utviklet et nytt "Emergency Override Tool" for nødbetjening av API 17 D ventilene på juletrær. Det

forrige tool var et rent mekanisk tool som ble utviklet av Oceaneering for 7-8 år siden. Ønsket var å videreutvikle dette til et verktøy som er bedre egnet for oppgaven - og løsningen ble et mekanisk/hydraulisk tool kit.

StatoilHydro og GE Oil & Gas har gitt MIMIC oppgaven med å lage en 3D visualisering av hvordan toolen skal opereres subsea av ROV.



Offshore recovery – retur av varer

Tekst: **Brynjar Steinsøy** Foto: **Kenneth Normann Sande**

Oceaneering har de siste månedene analysert og identifisert det som er å anse som overskuddsmateriell på våre ROV systemer offshore. Dette har resultert i at materiell for noen millioner kroner har funnet veien tilbake til basen og nå er tilgjengelig for hele bedriften.



I regi av Waste Buster programmet som fokuserer på å identifisere besparelsesområder, har ROV, ROV Teknisk og Logistikkavdelingen sammen arbeidet med å analysere lagerbeholdningen offshore for å kunne ta i land overskuddsmateriell som nå kommer resten av bedriften til gode. Dette har vært et meget vellykket samarbeidsprosjekt hvor en rekke personer innenfor

flere avdelinger har bidratt på en flott og positiv måte. Materiellet er blitt lagt inn på lager etter hvert som det har ankommet basen. Resultatet blir en omfordeling og dermed unngår en innkjøp av nye varer. Effekten vil vi se over tid bl.a. i form av lavere driftskostnader. En tilleggsgevinst av arbeidet er at Logistikkavdelingen får et riktigere bilde av forbruksmengder og

forbruksmønstre, som igjen bidrar til riktigere definering av minimum og maksimumsnivå på lagerbeholdningen på land og offshore.

Et slikt tiltak har stor økonomisk betydning, og summen av slike tiltak innenfor logistikk og innkjøp forventer vi skal slå positivt ut og vise igjen på flere områder fremover.

Verksted /Base

Tekst: **Tom A Brathetland**

Fra vi omgjorde det nye verkstedet i Jåttåvågen fra festlokale (teambuilding 2008) til verkstedslokale, har mye skjedd, og fortsatt skjer det store endringer som setter sitt preg på baseområdet vårt.

Året som har gått har vært et travelt år for verksted/base og det har skjedd mange og store endringer når vi ser tilbake på tiden som har gått fra nybygget sto ferdig. Uteområdet er omorganisert, IFOKUS sin del av verkstedet er på plass sammen med vårt eget. I tillegg har GTOs verksted i Kristiansund flyttet ned til oss i Jåttåvågen. Det er snakk om en stor mengde utstyr, og for å få plass til alt har vi måttet flytte rundt på en del annet utstyr for å gjøre plass. 1. desember tok vi også i bruk en ny lagerhall for

innlagring. Dette vil være med å løse de utfordringer vi har slik at alt blir driftet i ett system.

Gjennomføring av disse endringer hadde vi ikke fått til uten den positive gjengen som er på verkstedet i dag. Det er derfor helt på sin plass å berømme alle på verkstedet for den innstilling man har og den innsats som er lagt ned for å få ting til å gå i sammen i løpet av dette året, all honnør og vel blåst folkens! Det er en fornøyelse å jobbe sammen med dere.



Cecilie Rosfjord, vår første kontorlærling

Tekst: **Øystein Gripsgård** Foto: **Mette Houge Bastiansen**

Oceaneering har etter hvert god erfaring med lærlinger innen FU faget og innen industriteknikk, men kontorlærling har vi bare fått prøvd i knapt 4 måneder. Vi tar derfor en liten prat med Cecilie for å høre hvordan denne tiden har gått.



Hvorfor valgte du kontorfaget, Cecilie?

Jeg gikk først på naturbruk på grunn av min store interesse for hest og dyr generelt, men fant etter hvert ut at jeg ikke kunne tenke meg å jobbe innen dette. Jeg ønsket heller å være et sted hvor jeg fikk arbeide mer teoretisk, eksempelvis med tall og organisering.

Hvorfor valgte du Oceaneering som din lærebedrift?

Jeg valgte Oceaneering siden det virket som bedriften hadde god kontroll på hva de holder på med, samt har et seriøst opplegg for en lærling. At bedriften hadde erfaring med lærlinger fra før var også en fordel. Hovedgrunnen var nok arbeidsmiljøet og folkene, jeg fikk en veldig god følelse med en gang jeg gikk inn døren.

Hvilke oppgaver er det du har fått være med på til nå og hva har vært mest spennende eller lærerikt?

Jeg har vært med på en del forskjellig. Jeg har vært et par måneder i HR der jeg for eksempel har vært med på å registrere dagrapporter, har registrert sykefravær, fått innblikk i ansettelsesprosessen og i

tillegg vikariert i resepsjonen. For tiden er jeg i innkjøpsavdelingen og prøver å forstå hvordan de jobber og hva som foregår.

Vi har planlagt at du skal være innom de aller fleste av avdelingene våre i løpet av læretiden. Er det noe område/avdeling du ser spesielt frem til å arbeide i?

Jeg stiller med et åpent sinn til alle avdelinger og ser frem til å lære bedriften å kjenne, men gleder meg nok mest til regnskap da det er der min hovedinteresse ligger.

Hva er det så langt du setter mest pris på ved Oceaneering som lærebedrift?

Det jeg setter mest pris på og som betyr mest for meg er nok alle de kjekke folkene med sine åpne dører. Setter også stor pris på alle de som bruker av sin tid for å lære meg opp.

Du har for tiden flere jobber, blir ikke det temmelig travelt?

Jeg arbeider annenhver helg utenom det å være lærling. Det går overraskende mye bedre enn jeg hadde ventet. Litt travelt blir

det jo, men dette skal jeg bare gjøre for en periode så jeg prøver å tenke positivt.

Hva driver du med på fritiden din?

På grunn av en skade kan jeg ikke drive med min store lidenskap som er hest. Derfor blir det opptrening for fullt for å kunne bli bra nok til å drive med hest igjen.

Hvilke fremtidsplaner har du og hva vil du helst arbeide med når læretiden er over?

Det er litt vanskelig å si enda men det blir nok noe innen kontorfag i en eller annen form. Tar det litt som det kommer.

Har du gjort noen sprell i den tiden du har vært her?

Sprell og sprell...jeg og en kollega hjalp hverandre med å julepynte et kontor til en tredje kollega som vi visste ikke er en stor tilhenger av julepynt. Vi syntes det ble riktig så pent, særlig julestjernen med lys i vinduet er stemningsfull. Opplegget vårt har også i stor grad bidratt til god underholdning, og det aller gledeligste er at vedkommende har beholdt pynten, så "fint" gjorde vi det.

Denne utgavens gullfisk er Birte, vår administrasjonssekretær. Birte har en viktig rolle i sammensetningen av våre anbud samtidig som hun også bidrar sterkt på andre arenaer i bedriften.

Birte har vært engasjert i det meste av sosiale tilstelninger for administrasjonsavdelingen samt for resten av huset. Hun har blant annet dratt oss med på telttur, gitt oss mulighet til å skaffe billetter til større arrangementer utenom køene, sørget for administrasjonsavdelingens årsavslutning og sikret at vi alle får julegaver fra OAS hvert år.

Foruten om dette har Birte vært

ansvarlig for planleggingen av flere arrangement eksempelvis bedriftens LHPT kurs. Hun har også i samråd med øvrige avdelinger hatt ansvaret for å planlegge OAS sitt bidrag til ONS. Her har hun vært ansvarlig for at bedriftens representanter stilte opp til rett tid og at gjennomføring av messen samt båtturen med bedriftens kunder gikk som planlagt. Hun virker i det hele tatt til å ha kontroll på det meste, ingen ting blir overlatt til tilfeldighetene.

Birte er en positiv og strukturert dame som med sitt smilende vesen, engasjement og store evne til planlegging og gjennomføring er et viktig og gledelig tilskudd til bedriften.



Gullfisk

PORTRETTET / BIRTE VALLE, ADMINISTRASJONSSEKRETÆR

Tekst og foto: **Mette Houge Bastiansen**

Redaksjonen tar gjerne imot tips på kandidater til denne enkle, men viktige markeringen.

Viktige markeringer siden forrige nummer:

Lang og tro tjeneste

25 år

Jorunn Høyland
Erling Magnar Malja

20 år

Eystein Tommy Folland
Nils Einar Helgeland
Hugo Karsten Karlstad
Jørn Skjæveland

15 år

Øyvind Økland
Christian Kverneland
Dag Mindor Polden
Trond Våga
John Carnegie
Bjørn Løland
Beate Jensen

10 år

Rune Tokvam
Thomas Løfqvist
Trond Jensen
Geir Abrahamsen
William Kurth
Olav Athammer
Kjell Johnsen
Øyvind Spinnangr
Espen Sørhus
Gro Hjorth Endresen
Kennet Hansen
Øystein Gripsgård
Egil Bjarne Egeland
Kjetil Egeland
Trond Steve Reinholdtsen

5 år

Chris André Parra
Karl Kallevåg-Albrektsen
Grete Gjesteland
Gaute Taksdal
Are Kim Osmundsen
Svein Ormel
Trond Erik Nilsen
Jim Roar Andersen
Bjarte Nedrehagen
Arnstein Vevle
Geir Tysseland
Roger Berge
Stein Inge Sørensen
Arne Aarvik
Jana Meluzinova
Per Jakob Meland
Brynjar Steinsøy

Runde dager

60 år

Alf-Halvor Nilsen

50 år

Ronny Guttormsen
Nils Einar Helgeland
Odd Inge Helgevold
Øyvind Økland
Lars Tveito
Bjørn Magne Sviland
William James Kurth

SUB'n

Redaksjon:

Øystein Gripsgård
Mette H. Bastiansen
Tor Inge Torgersen
Terje Hatlestad

E-mail:

OEGripsg@oceaneeing.com
MHBastiansen@oceaneeing.com
TITorge@oceaneeing.com
THatlestad@oceaneeing.com

Telefon:

51825101 / 95943488
51825308
93638623
95968840

Vi minner om vårt grønne nummer som er: **800 33 638**