

SUB'n



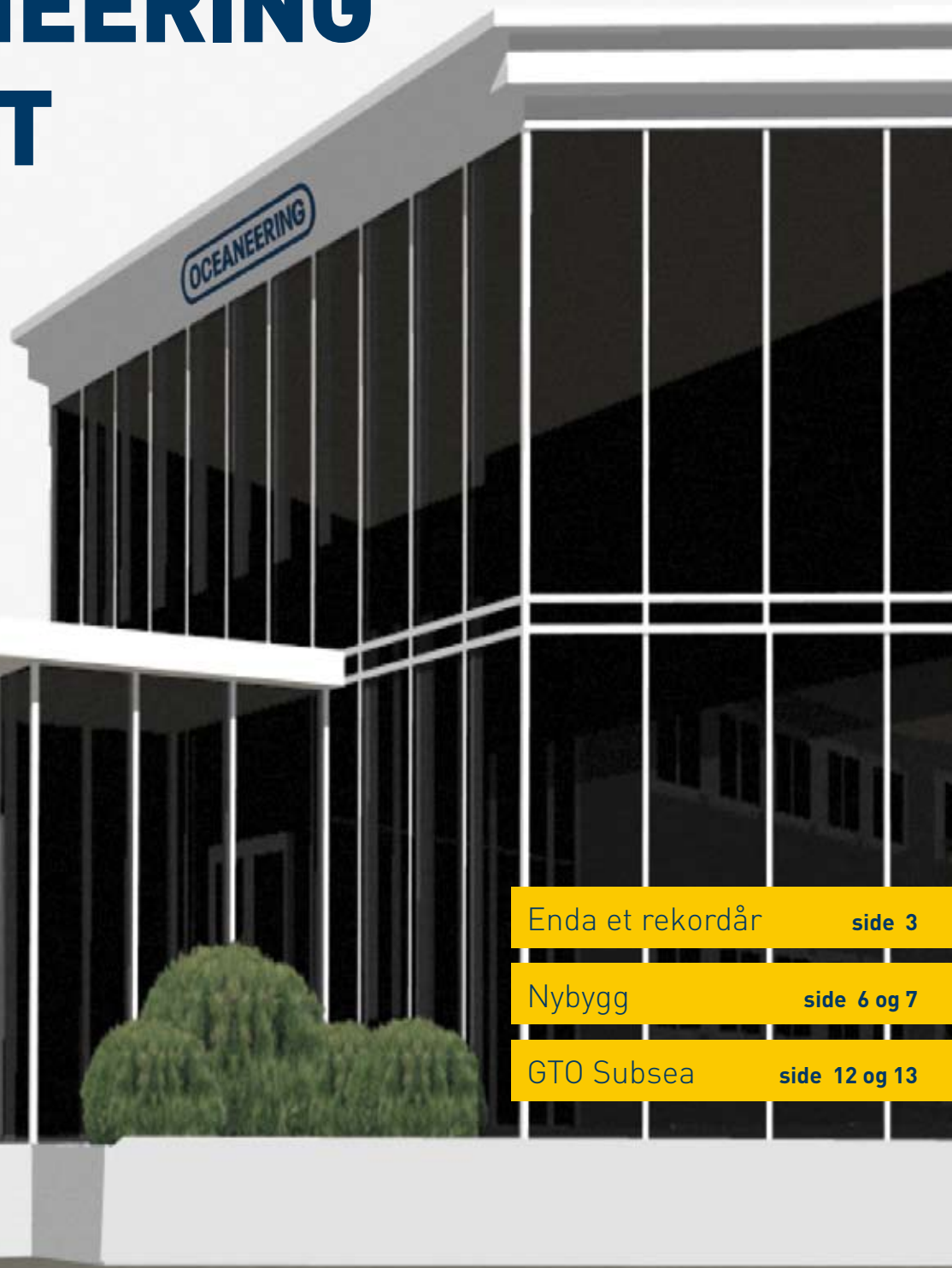
Et magasin utgitt av Oceaneering AS

August 2008

OCEANEERING I VEKST

**MØT OSS
PÅ ONS**

Hall C, stand 307
26.-29. august



Enda et rekordår **side 3**

Nybygg **side 6 og 7**

GTO Subsea **side 12 og 13**

Innhold

August 2008

ONS 2008	4
Deepwater Technical Solutions (DTS)	5
Oceaneering i vekst	6-7
Learning Management System	8
HR Manager	9
Nye fartøy for lett brønnintervensjon	10
UK sektor	11
GTO Subsea	12-13
Managment System	14
All electric	15
Island Wellserver	16
Verdens største rigg	17
Birken	19

Tekst: Erik H. Sæstad

Enda et rekordår!

2008 føyer seg inn i rekken som enda et rekordår ift. operasjonell aktivitet i Oceaneering. Dette var forventet og derfor har vi hittil i år ansatt 60 nye medarbeidere offshore og i tillegg styrket alle avdelinger onshore for å ivareta denne aktivitetsveksten.

Med den aktivitetsøkningen som er i oljerelatert virksomhet er det naturlig at det også fører til økende aktivitet for oss. Det har vært svært krevende en stund og vi ser fortsatt for oss spennende tider fremover.

Behovet for ROV tjenester er mer eller mindre like stort andre steder i verden så rekrutteringsbehovet med tilhørende opplæring og trening pågår for fullt. Det er veldig inspirerende å være del av et stort konsern hvor det er tett dialog mellom de forskjellige operasjonelle basene for å kunne dra nytte av og utveksle erfaringer underveis.

Med denne aktivitetsøkningen er trening og opplæring i stor skala helt nødvendig. Tekniske kurs er en ting, men hele organisasjonen må være à jour ift. Helse, Miljø og Sikkerhet, nye software applikasjoner og

teamarbeid for at kvaliteten på de tjenestene vi leverer er av topp klasse.

Nå når første halvår av 2008 er unnagjort er det arbeidet 911.167 timer og vi har en Total recordable incident rate på 0,44. Vi har en god fremdrift ift. de mål vi har satt oss for året. Det er spesielt gledelig at vi har en videre økning i antall rapporter fra alle avdelinger så vel onshore som offshore.

Utfordringen er som alltid å behandle og klare å dra nytte av informasjonen som disse rapportene gir oss. Vårt nye webbaserte rapporteringssystem har blitt en suksess da det er enklere å rapportere. Kategorisering/klassifisering gjør at det er svært enkelt å søke etter spesifikk informasjon, for på den måten se om det er trender som vi må gripe fatt i.

Operasjonelt har vi i samme periode gjennomført 32011 dykketimer. Det er logget 141 timer nedetid, noe som gir oss 99,56 % oppetid! Det er vi svært godt fornøyd med, spesielt med den nevnte aktivitetsøkningen og mange nye medarbeidere som har begrenset erfaring. Når det er sagt, så viser dette at det er en god investering å ha gode prosesser ifm. rekruttering og gjennomføring av god trening/opplæring.

Våre nyansatte gjennom de siste årene har fått veldig gode tilbakemeldinger og det blir spennende å være med og dra Oceaneering AS videre med den kompetansebasen vi har.

Våre gode, lojale og erfarne folk kombinert med en ung fremadstormende gjeng gir et perfekt utgangspunkt for årene fremover!

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle for lojaliteten og stå på viljen så langt. Den er etter min mening unik!

Med ønske om en fortsatt god sommer og fin høst.

Erik Sæstad
General Manager ROV
Norway & UK

ONS 2008 – STAND C307

Tekst: **Birte Valle**

ONS 2008 er her, og i år, som tidligere, skal Oceaneering være representert med egen stand.

I år har vi valgt å fornye standen vår med renere linjer, klare farger og en vanntank! Våre innovative ingeniører har bygget en mini-ROV som våre gjester vil få muligheten til å fjernstyre i vanntanken på standen. I tillegg har vi illustrert Oceaneering's historie ved hjelp av en "timeline".

Torsdag 28. august har vi invitert våre kunder og kontakter til en storlag seiltur med Statsraad Lehmkuhl. Vi vil være over 300 deltakere på turen som skal nyte en flott middag og levende konsert om bord.

Vi avslutter kvelden inne i Vågen for å se avslutningsfyrverkeriet!

ONS er et stort og meget viktig arrangement for oljebransjen. Vi får ta del i nytenkning og utvikling både nasjonalt og internasjonalt og vi får vist frem våre produkter og tjenester. Vi får også anledning til å fortelle hva Oceaneering står for, og benytter anledningen til å forsterke nåværende- og knytte nye kontakter.

Kom å besøk oss på stand C307 – vi gleder oss til å treffe deg!



Deepwater Technical Solutions (DTS)

Tekst: **Bernt Aage Lie** Foto: **Roger Sætereng**

I forbindelse med Oceaneering's satsing på dypvanns-teknologi, valgte vi i april i år å organisere teknologiutvikling i Norge under en paraply; DTS med Bernt Aage Lie som General Manager.

Gruppene som er under denne paraplyen er DTS ROV tooling i Stavanger som ledes av Charles B. Hansen, IFokus Engineering AS med elektriske aktuatorer som ledes av Alf-Kristian Aadland, samt GTO Subsea AS med subsea dredge systemer som ledes av Jan Lennart Bjørge.

DTS ROV tooling

består av 45 personer inkludert, ingeniører, CAD tegnere, toolpool koordinatører og 20 verksteds-teknikere. Denne gruppen jobber tett mot ROV gruppen, for å få synergier og erfaringsoverføring direkte fra offshore operasjonen.

DTS ROV tooling har ingeniørkompetanse innenfor mekanisk, hydraulisk, elektrisk, elektronisk inkludert elektronisk kort layout og kontroll systemer, 3D visualisering, tilkomst verifikasjon og simulator trening ved bruk av MIMIC.

DTS ROV tooling gruppen har designet og levert et stort antall ROV verktøy som momentverktøy, RCU'er, stabber etc., men også spesialbygde "one off" verktøy som ofte er identifisert igjennom den direkte kontakten med ROV operasjon.

Ifokus Engineering AS

er heleid av Oceaneering AS og ble kjøpt opp i juli 2007. Gruppen består av ca 25 personer som holder til på Forus i Stavanger.

Ifokus utvikler og bygger elektriske aktuatorer som skal installeres permanent under vann. Disse aktuatorene skal kunne styre olje og gass produksjon samt transportsystemer under vann.

Ifokus vil fokusere og styrke ressursene for å dekke "Subsea Electrical Actuation" (både Linære og Rotasjons aksjoner), distribuert elektrisk.

Fremtidige offshore utbygginger er dominert av dypvannsprosjekter, hvor man er avhengig av andre alternative kontrollsystemer enn tradisjonell hydraulikk.

GTO Subsea AS

er også heleid av Oceaneering AS og ble kjøpt opp i mars dette året. GTO Subsea er "dredging supplier", på godt norsk dreier det seg om masseforflytning under vann.

GTO har utstyr som kan flytte tyntflytende mudder men også steiner som har en diameter på inntil 16 tommer. Denne tjenesten og produktene passer som hånd i hanske med Oceaneerings ROV operasjon, og er et godt tilskudd til de verktøy og tjenester som Oceaneering leverer.

GTO Subsea ble etablert i 1999, har ca 20 ansatte og er lokalisert i Kristiansund. (Se for øvrig egen artikkel s. 12)

Overnevnte organisering og oppkjøp er gjort for å styrke Oceaneering sin posisjon innenfor teknologiutvikling i Norge, og DTS representerer et satsningsområde for Oceaneering i sin helhet.

Oceaneering ønsker å styrke DTS og bygge opp divisjonen til å bli ledende på dypvannsteknologi, og i den forbindelse søker vi stadig etter ingeniører og andre nøkkelpersoner som kan være med på dette eventyret.

Trykk deg inn på vår hjemmeside og les mer om oss og våre ledige stillinger www.oceaneering.no

Bernt Aage Lie
General Manager DTS C/A
Norway

Oceaneering utvider i Jåttåvågen

Tekst: **Brynjar Steinsøy**

Som et resultat av den veksten vi har hatt og forventer videre fremover, utvider vi nå vår kontor- og verkstedskapasitet.

Påbygget på kontorene vil fremstå mer presentabel og tidsriktig og vil forhåpentligvis også være et bygg som vitner om at Oceaneering hører til og ønsker å bli værende i Jåttåvågen. Basert på signaler fra grunneier, Stavanger Kommune, tolker vi dette til å være gjensidig. Dermed kan vi med større trygghet og langsiktighet investere for fremtiden.

realer og ny resepsjon. Bygget går over 2 etasjer og vil bli formet med et åpent uteareal imellom seksjonene. Dette areal er det besluttet å legge et tak over slik at vi får et tett område som et atrium.

Vi bygger også et nytt verksted på 1500m² samt en ny garderode og kontorenhet på ca 200m².

Størstedelen av verkstedet vil bli allokert til ROV. Det innebærer at jobb som i dag må utføres utendørs kan bli utført innendørs under mye bedre arbeidsforhold.

I begge bygg er det lagt vekt på arbeidsmiljø og HMS blant annet ved at vi har satt inn flere vinduer enn det

er krav om. Hele resepsjonsdelen av kontorene får en åpen og lys front. Det samme gjelder verkstedet som får relativt store vindusflater i sør og vest.

Nybygget vil kunne romme opp til 80 kontorplasser og vil ha møterom, felles-



Verkstedet

Tekst: **Tom A. Bratthetland**

Verkstedet har for tiden en veldig stor pågang på både nybygg og vedlikehold, noe vi merker svært godt da verkstedets areal til stadighet synes å minke.

Når nybygget står ferdig en gang ut på høsten vil dette øke gjennomføringsevnen og samtidig gi oss mulighet

til å ha den orden og struktur som vi ønsker. Med nybygget på plass vil toolingverksted få ytterligere

240 m² og ROV og elektro 1500 m². All honnør til teknikerne på verksted som gjør sitt

ytterste og står på for å utføre arbeidet på en trygg og sikker måte innenfor dagens begrensede areal.



Oceaneering i stadig vekst

Tekst: **Øystein Gripsgård**

Oceaneering har til nå i 2008 ansatt mer enn 60 personer. Fortsetter denne trenden vil 2008 slå alle rekorder når det gjelder nyansettelser.



I løpet av de 4 årene som ligger bak oss har vi ansatt fra 75 til 85 personer hvert år, noe som forteller om en eventyrlig vekst.

Dette skjer parallellt med at Oceaneering har kjøpt opp bedrifter som passer svært godt inn i selskapets strategi om å være en totalleverandør av under-vannstjenester.

Oceaneering har i dag ca 560 ansatte.

Learning Management System – LMS

Tekst: Hege Sølvik Solem og Dag M. Saxeide

Kompetanseutvikling er et begrep som har eksistert i de fleste organisasjoner i mange år. Den enkelte ansattes kompetanse blir ofte omtalt som intelligent kapital, og kapitalforvaltning skal en ikke spøke med...

Oceaneering International har implementert et nytt kompetansestyringsverktøy, kalt Learning Management System – LMS.

Systemet har vært gjennom en testperiode i USA før de øvrige regionene ble implementert i vår. I juni ble det gitt opplæring til over 60 ansatte med forskjellige tilgangsnivåer.

Brukerter skelen er relativt lav og som styringsverktøy vil det ivareta administrasjon av alle opplæringsaktiviteter fra påmelding til registrering av gjennomført kurs.

Her er mulighetene:

- Sjekke kurshistorikk og opplæringskrav.
- Gjennomføre nettbaserte kurs og sjekke fremdrift.
- La instruktører og opplæringspersonell håndtere instruktørbasert opplæring og sende ut automatiske meldinger til deltakere, ledere og instruktører.
- Få tilgang til kurskatalog
- Få tilgang til å "kjøpe" online kurs fra eksterne leverandører.

- La ledere håndtere og sjekke de ansattes utvikling og fremgang.
- Kjøring av rapporter.

Systemet krever ingen andre IT ressurser enn en PC med tilgang til internett.

Her i Oceaneering AS er vi nå i ferd med å oppdatere systemet til norske forhold. Det vil si en gjennomgang av den enkelte ansattes

historikk for å kvalitetssikre at den automatiske dataoverføringen er korrekt. Det ligger også en del krav til opplæring knyttet til de enkelte stillingskategorier. En del av disse – spesielt for offshorestillinger – må renskrives og tilpasses norske forhold. Dette arbeidet antas å være ferdig til høsten.

I mellomtiden er systemet klart for bruk og vi vil oppfordre de som ikke har vært inne om å logge seg på første gang og registrere seg.

Adressen er:
www.oceaneeringlms.com



Nytt rekrutteringsystem

Tekst: Mette H. Bastiansen

HR Manager eRecruitment.

Til høsten implementerer vi et nytt system for søknadsbehandling: HR Manager eRecruitment. HR Manager publiserer stillingsannonser samt mottar søknader via internett. Systemet støtter alle trinn i rekrutteringsprosessen og systematiserer søknadene på en enklere måte og sikrer dermed at søkerne får den oppfølging de fortjener. Det vil også bli lettere å kartlegge søkerens kompetanse i forhold til det eksisterende behovet i Oceaneering AS.

Kartleggingsbehov

Ettersom organisasjonen har vokst har bedriften stadig fått økt synlighet blant folk. Dette kan vi klart se på antallet søknader vi mottar når vi lyser ut nye stillinger. HR Manager vil hjelpe oss med å holde oversikt over hvem som har søkt, deres bakgrunn, kompetanse, hvorvidt de har vært på intervju, hvem som har fått avslag og hvem som skal få tilbud. De ulike avdelingslederne vil også få tilgang

til "sine" stillinger slik at de til enhver tid kan gå inn og lese nye søknader.

Brukervennlighet

Ved å innføre HR Manager ønsker vi å gjøre søknadsprosessen lettere for både søkerne og dem som skal håndtere søknadene. Det vil eksempelvis være mulig å søke på flere stillinger uten å måtte sende inn flere søknader. Enhver søker får anledning til å lage sin egen personlige profil i systemet, en profil som de lett kan

endre på etter hvert som de tar mer utdanning, kurs, eller eventuelt får mer arbeidserfaring. En slik organisering vil også være fordelaktig for dem som håndterer søknadene fordi søkerens kompetanse systematiseres etter utvalgte kriterier. Nettopp fordi systemet er svært brukervennlig med hensyn til administrasjonen kan man beregne kortere behandlingstid og raskere tilbakemelding på innsendte søknader.

Oceaneering er opptatt av å ikke bare sponse eliteidrett.

Her ser vi småjente-/småguttelaget til Rosendal i kledelige Oceaneering drakter.



Nye fartøy for lett brønnintervensjon

Tekst: **Harald Øverland**

Island Offshore har vært pionerer i RLWI (Riserless Light Well Intervention) og operert "Island Frontier" (Magnum090/Spectrum04) i flere år for Statoil, nå StatoilHydro.

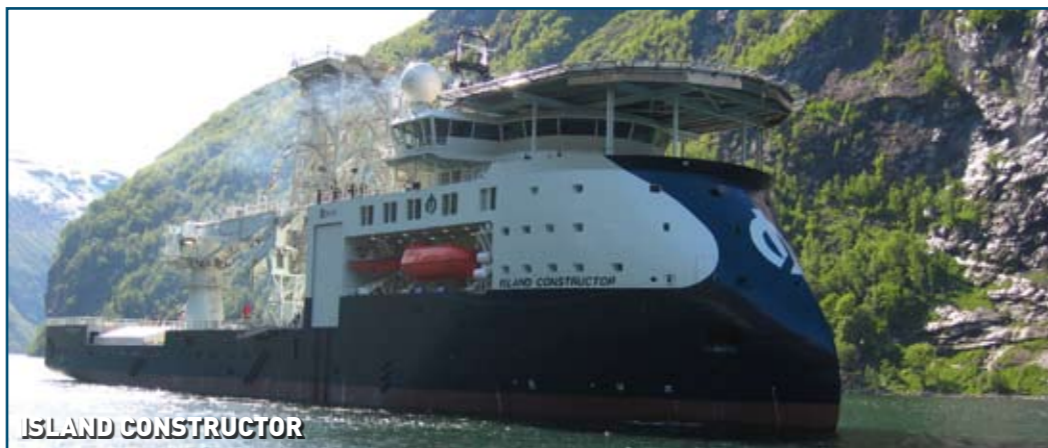


"Island Frontier" skulle opprinnelig være en frontrunner for "Island Wellserver" (Magnum133/Spectrum05), men ettersom det er et stort behov for kostnadseffektiv lett brønnintervensjon vil "Island Frontier" fortsette for StatoilHydro parallellt med "Wellserver" frem til 2011.

I tillegg til disse har Island Offshore nå ferdigstilt RLWI fartøyet "Island Constructor" (Magnum135/Magnum136) som er planlagt til UK sektor.

Et fjerde fartøy er nå planlagt for levering 3. kvartal 2011, dette blir en UT 767 CDL – kort fortalt en oppgradert "Wellserver" forlenget med drøyt 14 meter.

Med denne flåten er Island Offshore en dominerende aktør i RLWI segmentet og vi er stolte av at Island Offshore velger oss som leverandør av ROV tjenester ombord.



ISLAND CONSTRUCTOR



ISLAND WELLSERVER



ISLAND FRONTIER

Oceaneering UK sektor

Tekst: **Espen Ingebretsen**

Operasjonene på UK sektor går sin gang. Pr i dag har vi 9 systemer i operasjon og har signert 3 nye kontrakter som vil gi oss mer arbeid etter hvert. Både ROV og DTS i Aberdeen har gjennomgått endringer i det siste, og samarbeidet mellom avdelingene er tettere enn noen gang.

I verkstedet i Aberdeen er de travle som i Stavanger. Vi bygger Spectrum systemer, sammenstiller enkelte Magnum systemer for å avlaste produksjonen i Morgan City og modifiserer eldre systemer som oppgraderes til ny standard.

Jobbene som pågår på UK sektor er en lett blanding av drillsupport, komplette-ringsupport, konstruksjon og survey. Vi har nettopp avsluttet en fartøyskampanje for Nexen som ble utført i tett samarbeid med våre nye kolleger i GTO Subsea. Jobben ble vel utført og Nexen var meget fornøyd.

I tråd med Oceaneering's HMS mål er sikkerhet vårt største fokus. Operasjonene på UK sektor ble i 2007 gjennomført med '0' skader (TRIR) hvorpå vi ble tildelt CEO Jay Collin's sikkerhets pris for 'Outstanding Performance'. Dette er følgene av høyt fokus og godt team arbeid, noe vi selvsagt er stolte av.

Til høsten kommer Stena Drilling's nye boreskip 'Stena Carron' (DrillMaxII) til UK sektor for å ta fatt på et foreløpig 3 år langt bore-



og kompletteringsprogram for Chevron. Vi er i slutfasen med installasjon av Magnum 155 & 156 sammen med Minimum 11. Disse er godt integrert og sjøsettes med cursor systemer. Installasjonen

foregår hos Samsung Heavy Industries i Korea. Dette blir Chevron's 'slagskip' og vår beste installasjon på UK sektor, så langt.

2008 har hittil vært et travelt år, og neste halvår blir

likedan. Den britiske regjeringen har i år godkjent et stort antall nye feltlisenser som i de neste årene vil generere mye mer arbeid på britisk sektor, vi ser frem til å ta fatt på nye utfordringer og nye prosjekter.



GTO Subsea – nytt medlem av Oceaneering-familien

Tekst: **Odd Gustav Kvalvåg**, Commercial Manager – GTO Subsea AS

Gjennom oppkjøpet av GTO Subsea AS (GTO) har Oceaneering tilegnet seg ledende kunnskap og teknologi for subsea dredging.

GTO ble etablert i 1999 og har hovedkontor i Kristiansund. Selskapet har siden starten hatt en sterk vekst og er i dag en godt anerkjent spesialist innen dredgeløsninger. GTOs dredgeløsninger er typisk basert

på ROV operasjoner, og som en del av Oceaneering står selskapene sammen sterkere for å møte nye og større utfordringer innen subsea dredging.

Egenutviklet og revolusjonerende teknologi

Behovet for flytting av grus rundt subsea installasjoner var grunnlaget for forretningsideen som lå til grunn for etableringen av GTO Subsea. Flere av gründerne hadde lang fartstid fra Nordsjøen med ROV operasjoner og hadde sett gjennom egne erfaringer behovet for å flytte stein med bedre effektivitet.

Selskapet utviklet en unik teknologi som optimaliserer ejetorprinsippet. Den første dredgen som ble utviklet var drevet av en ROV og var i stand til å flytte stein med diameter opp til 10 tommer.

En vellykket "premiere" la dermed grunnlaget for videre vekst, og GTO har gjennom sin innovasjon bidratt til sterke føringer for dagens standard innen subsea dredging.

Flytting av steiner med diameter på 16 tommer

I forbindelse med et større steinfjerningsprosjekt ved Sakhalin i Russland, utviklet GTO en dredge for flytting av stein med diameter opp til 16 tommer. Dredgen var

basert på den vel utprøvde GTO Subsea Dredge som gjennom flere år og prosjekter hadde blitt anvendt for komplekse dredge-opdrag rundt om i verden.

GTO Subsea Dredge er i dag et system med stor fleksibilitet for prosjektspesifikk konfigurering. Dredgesystemet baseres på ROV for håndtering av sugestykket og har vært anvendt i høy frekvens på ulike prosjekter også i år. Blant annet via konstruksjonsarbeid ved Draugen og modifikasjon ved Fram Vest har GTO Subsea Dredge blitt benyttet for fjerning av store mengder stein, planering og graving i leire.

Spisskompetanse innen sediment engineering

GTO besitter høy spisskompetanse innen sediment engineering. Flere dredge oppdrag innebefatter graving i komplekse masser som leire og forurensete masser. Gjennom deltagelse offshore har GTO opparbeidet lang og verdifull erfaring for graving og transportering av ulike havbunnsmasser. Blant annet var GTO sterkt involvert i gravingen som ble utført av Spider på Ormen Lange, hvor hard og kompleks leire ga utfordringer som måtte løses.

I 2006 gjennomførte også GTO et forskningsprogram på leire hvor spyleteknologi ble anvendt for å finne "best practice" på et spekter av identifiserte leiretyper. GTOs

spisskompetanse ble nylig anvendt i et spennende prøveprosjekt for graving i leire utenfor Australia, initiert av bl.a Chevron. Oceaneering og GTO har allerede funnet felles synergier som er bevist gjennom et nylig avsluttet prosjekt for framgraving av legger på en jack-up rig som var penetrert i hard leire.

Store utfordringer på store havdyp

Utvikling av olje- og gassfelt på store dyp ligger i tiden. Operasjoner på store havdyp gir større utfordringer og eliminerer flere alternative konvensjonelle metoder som fungerer på grunnere vann.



I fjor høst ble GTO engasjert av Heerema for et prosjekt i Mexicogulven for tømning av sedimenter- og vasking innvendig i pæler ved over 1300 meters havdyp. GTO har lang fartstid fra operasjoner i blant annet Mexicogulven og Vest Afrika, hvor dredgingen har blitt utført på havdyp ned til nærmere 2000 m.

I tillegg har GTO utviklet et spesialsugehode for dredging og vasking innvendig i pæler som for første gang kom til anvendelse ved Valhall i 2003 med stor suksess. Oppdraget for Heerema ga derimot nye utfordringer for pæle dredging ved stor arbeidsdybde og restriktiv tilgang i pælen. 8 pæler á 75 tommer skulle tømmes og GTO Pile Dredge ble modifisert med kapasitet for dredging, desintegrasjon av leire og vasking av pæleveggen. Sugehodet inneholder dessuten en teknologi som forhindrer sugehodet i å blokkeres, selv når sugehodet er nedgravd. Oppdraget for Heerema ble gjennomført i månedsskiftet mai/juni.

GTO Subsea og Oceaneering utgjør en meget god kombinasjon hvor komplementær kompetanse og leveringsdyktighet gjør koalisjonen forberedt til å ta nye steg innen subsea dredging. For mer informasjon om GTO Subsea AS, se våre hjemmesider www.gto.no



Oceaneering AS "Management System" implementers for ROV globalt

Tekst: **Petter Lilleskog** og **Anders Storegraven**

Det har nå gått 3 år siden Oceaneering AS Stavanger lanserte sitt utviklede WEB-baserte styringssystem, basert på QLM software. Systemet har av ledelsen i Oceaneering AS blitt demonstrert ved større konferanser globalt i Oceaneering, og har etter hvert blitt mer kjent og fått et meget godt omdømme..

På den siste verdensomspennende ROV konferanse i Singapore, høsten 2007 ble det besluttet å implementere tilsvarende system for alle de største ROV kontorene i Oceaneering. Prosjektet blir støttet av CQI Corporate i Houston, men drives praktisk av OAS Stavanger.

Petter Lilleskog og Anders Storegraven har fra begynnelsen av mars i år vært på en kombinert implementasjons- og opplærings-turné, og etter hvert er QLM installert på følgende steder:

- Singapore
- Dubai
- Aberdeen
- Brasil
- Morgan City, USA
- og nå sist for DTS i Houston, USA.

De lokale medarbeiderne har fått generell opplæring i bruken av QLM, prosessmodellering med QLM, hvordan kople elementene sammen og sette det hele opp i et WEB-system. Etter hvert har nå de fleste avdelingene begynt å få resultater, og de

første versjonene er allerede distribuert i nettet. I uke 34 arrangerte vi et Management System/QLM seminar i Jåttåvågen, Stavanger. Til dette kom det deltagere fra alle deler av verden. For mange av deltakerne var dette første tur til Europa, og for de aller fleste første tur til Norge. Den overordnede hensikten med seminaret var presentasjon av resultater så langt, utveksling av erfaringer, problemløsning og videre opplæring.

Vi ønsker å gjøre kollegaene våre mer inspirerte og trygge, slik at arbeidet forhåpentligvis går raskere



Fra venstre: Petter Lilleskog, Tiago Crespo og Amy Skalmusky fra opplæring i Brasil

og i riktig retning.

Det var hyggelig å treffe nye medarbeidere fra GTO Subsea AS i Kristiansund. Planen er at vi sammen skal bygge opp et Management System for GTO, tilsvarende det vi har i Stavanger, allerede i løpet av året.

De innlagte turene til Prekestolen og Flor & Fjære ble også godt mottatt av våre gjester.



Her et bilde fra lokal oppdressing i Dubai. Dave Rae har fått på sitt utstyr. Godt tildekket i bakgrunnen står Petter Lilleskog og får tilpasset sitt hodeplagg.



Her et bilde fra opplæring i Singapore. Fra venstre: Anders Storegraven, Suriya Kala og Dave Ratz

All electric!

Tekst: **Tor Inge Torgersen**



Det er nå over ett år siden Ifokus Engineering ble innsluttet i Oceaneering familien. I denne perioden har det vært fokus på å hente ut det beste fra begge partene. ROV tooling gruppen i Ifokus, med sine nøkkelressurser er blitt integrert i Oceaneering DTS gruppen i Stavanger.

Ifokus har nå satt full fokus på deres visjon: All electric! De fleste ansatte i Ifokus jobber med pilotprosjektet for gasskompresjon på Ormen Lange. For dette prosjektet har Ifokus kontrakt med Aker Solutions for å utvikle alle de elektriske aktuatorene. Det er et interessant og utfordrende arbeid hvor blant annet ny

teknologi skal utvikles. Alf-Kristian Aadland ble tilsatt som Ifokus Manager i Juni i år. Han har vært ansatt i Oceaneering siden 1993 og har lang erfaring innen subsea feltet. Han har stor tro på dette markedet og ser frem til å jobbe med de dyktige medarbeiderne i Ifokus.

Ifokus ser et voksende behov i markedet for elektriske aktuatorer, og vil fortsette utviklingen av et standard program av elektriske subsea aktuatorer og induktive subsea kraft og signal koblere (Tristab). En annen viktig oppgave for Ifokus vil være å jobbe med oljeselskapene for å øke forståelsen av viktigheten for stan-

dardisering. Standardisering av elektriske og mekaniske grensesnitt for fremtidig og utvidet bruk av elektriske subsea aktuatorer. Dette vil gjøre fremtiden enklere med tanke på utskifting av avanserte deler ved hjelp av ROV hvis feil oppstår eller behovene endrer seg.

En ROV i beste Reodor Felgen stil

Tekst: **Øystein Gripsgård**

Sveinung Rogstad, en av Oceaneerings FU lærlinger har "snekret" sammen en ROV som i materialvalg er noe for seg selv.



Noe av kontrollenheten er rett og slett et plastspann det har vært sparkel i. Styringspinnen er en Amiga joystick. Rammen på ROVen er laget av plastrør som vi normalt finner som avløpsrør under en kjøkkenvask o.l. Et enkelt glisikkert plastgitter som brukes i biler er festet mellom rammen, og dette holder de andre komponentene på

plass. "Trustere" er vannpumper som brukes i bilmotorer. Farkosten har vært testet ned til 5 meters dyp og alle komponenter virket og holdt tett. Målet er å kunne ta den ned til 35 meter med et nyanskaffet kamera. Kameraet er riktig nok defekt, men når det er fikset, har Sveinung stor tro på dette leketøy. Sveinung arbeider dessuten med en

trådløs ROV. Dette er en 1,5 liters brusflaske i plast som skal gå ned til 1 meter. I tillegg til dette får han tid til å leke med modellfly og biler og et nyanskaffet akvarium. Om ROVen på bilde noen gang vil komme i kommersiell bruk er vel heller tvilsomt, men en artig hobby må det jo være. Flott jobba, Sveinung!

Dåp Island Wellserver

Tekst: **Harald Øverland**

28 februar ble det avholdt høytidlig dåp av "Island Wellserver" i Ulsteinvik, med hornmusikk og stor festivitas. Oceaneering var representert ved Erik H. Sæstad og undertegnede.

En kuriositet er at båtsens gudmor Kristina Stokkeland/StatoilHydro skal ha sin arbeidsplass ombord. Selve seremonien i tradisjonell februarvær for landsdelen var en relativt kjølignende opplevelse, de vårlige fornemmelsene uteble kan man godt si. Været la derimot ingen demper på hverken høytidlighet eller seremoni, og champagnen knuste som den skulle.

Deretter var det åpent skip, og "fritt leide" for å utforske den "flyttbare innretningen" som "Wellserver" er klasset som iht Petroleumstilsynet.

Fartøyet er et imponerende bygg, bygget iht Comfort Class som cruiseskip og det oser av kvalitet i alle detaljer.

En liten særegenhet er at akterdekket ikke er synlig fra bro, selv fra brovingene ser man ikke inn på dekket. Riktignok er det kamradekning omtrent overalt, men alt som foregår gjennom tårn/moonpool og på dekk styres fra et eget "kontrollrom".

Vår installasjon om bord er Magnum133 med MacArtney HC winch og Spectrum005 med en Cetix HC winch.



Systemene står i en gjennomgående hangar og har hver sin Stromeek Launch And Recovery System med cursor rails i fartøysiden. Kontrollrommet er fullt integrert i fartøyet.



En annen særegenhet er at utstyret om bord er spesialdesignet for arbeid i opptil 6m/hs bølger, Magnum Cagen er Oceaneerings eneste i gult, og bygget i high-tensile steel og ikke aluminium som vanlig for å tåle økt belastning.



Vidre var det bankett på Quality Hotel Ulstein, med underholdning av klasse og selvfølgelig fremragende servering.

Aker Spitsbergen – verdens største rigg

Tekst: **Magne Andersen**

Oceaneering har fått kontrakt på ROV tjenestene om bord på både Aker Spitsbergen og søsterrigg, Aker Barents.

Riggene ligger nå hos Aker Stord for sammenstilling og utrustning. Begge riggene skal ha både arbeids- og observasjons ROV. StatoilHydro og Aker Exploration har kontrakt med henholdsvis Aker Spitsbergen og Aker Barents. Planlegging av installasjonen på Aker Spitsbergen har pågått i ca 6mnd, men på grunn av forsinkelser i byggeprosjektet på Stord er selve ROV-installasjonen satt på vent.

Det er også noen tekniske utfordringer som må løses før vi kommer videre med den planlagte løsningen.

Forhåpentligvis kommer arbeidet i gang igjen etter ferien, med en forventet oppstart rund årsskiftet.

Kontrollrom og workshop er planlagt i rommet under winch med direkte utgang til WROV LARS.



Bildet under er av Aker Spitsbergen



MIMIC

Tekst: **Roger Sætereng**

Animerte prosedyrer

Som en del av Oceaneerings satsning på sikrere og mer effektive offshore-operasjoner, jobber nå Mimic-avdelingen med å lage animasjoner av systemet som brukes for å sette ut ROV'er og å ta dem inn på dekk igjen på Aker Spitsbergen. Disse vil gå gjennom alle arbeidsoperasjoner som inngår i kjøring av systemet, med fokus på sikkerhet for personell og utstyr.

Bildet under: Planlagt WROV installasjonen med ROV, Winch og cursorsystem innebygd i hangar.



Dåp Island Constructor

Tekst: **Harald Øverland**

24 mai var det klart for formell dåp av Island Constructor. Andreas Aasbø og undertegnede representerte Oceaneering.



Selve dåpsseremonien skulle foregå ved fossefallene "de syv søstre" i Geirangerfjorden, så dette ville bli noe ganske unikt.

Det er ikke ofte et offshore fartøy besøker Geiranger, og når anledningen er en dåp er det ganske utrolig at moder Norge velger å vise seg frem med skyfri himmel og sommertemperatur.

Island Constructor plukket opp gjestene på kaien i Hareid og deretter var det "cruise" innover fjorden.

Vel fremme ble seremonien utført på dekk, og champagne ble behørig knust. På grunn av det fantastiske været var det ikke behov for å benytte det store partytellet som var satt opp på dekket.

Island Constructor er den hittil største Ulstein X-bow design. Kombinert med mange gjennomtenkte praktiske løsninger, høy kvalitet på alt arbeid og relativt nytt friskt design innvendig gjør dette til et

spesielt fartøy på alle måter. Våre systemer om bord er Magnum135 og Magnum136, begge med MacArtney HC wincher plassert rygg mot rygg i en gjennomgående hangar og StromeK LARS'er med cursor rails. Kontrollrom og workshop er fullt integrert, romslig og vegg i vegg med ROV hangar. Undertegnede har ikke vært på alle våre ROV installasjoner, men den vi har om bord på dette fartøyet må være blant det aller beste.

Senere ble det tid til sightseeing til "Flydalsjuvet" før selve banketten på Union Hotel Geiranger. Heller ikke her ble det spart på noe og med imponerende underholdning og ditto servering var det enkelt å hygge seg i godt selskap. Returen til Ålesund ble med buss dagen etter, også dette en virkelig naturopplevelse i skyfritt vindstille vær.

Birken 2008

Tekst: **Bjørn Eie**

Det er få som ikke har fått med seg at Oceaneering stiller med en stor kontingent i årets birkebeinerritt som går av stabelen 30 august.

Dagen før reiser 83 forventningsfulle sykklister med støtteapparat avgårde til Rena hvor starten for rittet går. Vi regner med at det blir mye slit, glede, frustrasjon, svette, begeistring, oppturer og nedturer før vi når Lillehammer etter 91 km. Mange har ligget i trening i lang tid. De ivrigste startet allerede med spinning tidlig i vinter hvor de har vært en trofast gjeng på 10-15 stykker.

Gardborgriket rundt var det første møtet med sykkelritt for mange av oss. Her fikk vi også selskap av en stor gjeng fra Rotator som tok turen over til vestlandet for å sjekke om formen var på vei.

I oppkjøringen til Birken var Nordsjørippet et av høydepunktene for mange. 48 ansatte stilte til start i nydelig sommervær. Deriblant Dick Frisbie og Harold Roberts trakk 87 km fra Egersund til Sandnes. Noen litt bedre forberedt enn andre. Det ble en fantastisk tur, hvor de fleste gjorde det langt bedre enn forventet.



Bilde: Ole Christer Fjeld har nettopp fullført Nordsjørippet.

Om forventningen til birken har endret seg for noen etter dette er mulig, men en del nervøsitet er i alle fall borte.



DENNE UTGAVENS

Tor Espen Austheim, vår IT sjef er denne utgaves gullfisk! Tor Espen har i lengre perioder vært vår eneste IT person på huset og med over 550 ansatte, hvorav de siste 60 har kommet om bord i løpet av 2008, er det ikke overraskende at mange trenger IT assistanse fra tid til annen. Det er nettopp da Tor Espen viser sitt sanne jeg. Med smil og positiv innstilling skrider han til verket. Ingen oppgave er for liten, og ingen er for stor! Selv om han av og til må ta kvelder og netter til hjelp, ja så skjer det med et smil det også!!

Med sin lojalitet, innstilling og kompetanse, er Tor Espen en flott ambassadør for Oceaneering.

Gullfisk

PORTRETTE / TOR ESPEN AUSTHEIM, IT SJEF

Tekst: **Øystein Gripsgård** Foto: **Roger Sætereng**

Redaksjonen tar gjerne imot tips på kandidater til denne enkle, men viktige markeringen.

Viktige markeringer til nå i 2008:

Lang og tro tjeneste

20 år

Lill Marit Sandgren
Trond Øvreseth

15 år

David Knutsen
Arve Oskar Møllevik
Kjell Inge Nærland
Alf Kristian Aadland

10 år

Kim Berntsen
Arild Bertelsen
Aril Bråten
Otto Jan Eike
Lasse Erland
Mona Frøland
Per Gistrand

Håvard Håvardsholm
Sveinung Johnsen
Heine Karlsen
Tore Kleven
Jens Klingsheim
Audun Knudsen
Roar Kristensen
Per Erik Langkaas
Svein Vidar Leikvoll
Steinar Lyseng
Rune Maraas
Josef Meluzin
Arve Merkesvik
Terje Nordeide
Karl Egil Nylén
Kjell Magne Puntervold
Arne Jostein Roth
Kjell Brede Rustad
Vidar Røstenskar
Jan Harald Samdal
Yvonne Sandgren

Geir Selle
Svein Harald Sigurdsen
Bjørnar Skauge
Gunnar Solheim
Steinar Solli
Frank Ove Stenberg
Stian Sætren
Andre Ådlandsvik

5 år

Ellingsen Frank
Stang Mathias
Aasbø Andreas

Runde dager

50 år

Terje Bekkelund
Mona Frøland
Atle Lågstad

40 år

Tore Fauchald
Øyvind Fuglestad
Pål Erik Liland
Svein Ormel
Ann Helen Sola
Leif Terje Solheim
Tor Erik Søndervik
Stein-Inge Sørensen
Geir Arnulf Tokle
Gunnar Mathias Ulland
Rune Westad
Alf Kristian Aadland

30 år

Tor Espen Austheim
Rune Austvoll
Kristian Backer
Arild Bertelsen
Rune Brekken
Ole Trygve Bø
Trond Haraldsvik
Terje Haslund
Jon Martin Holmøy
Morten Sivertsen
Tommy Sundstrøm
Ove Andre Strand

20 år

Øystein Alsveike
Rudi Holta
Magnus Lindberg
Arild Ohm
Runar Stavland

SUB'n

Redaksjon:

Øystein Gripsgård
Mette H. Bastiansen
Tor Inge Torgersen
Terje Hatlestad

E-mail:

OEGripsg@oceaneeering.com
MHBastiansen@oceaneeering.com
TITorge@oceaneeering.com
THatlestad@oceaneeering.com

Telefon:

51825101 / 95943488
51825308
93638623
95968840

Vi minner om vårt grønne nummer som er: **800 33 638**